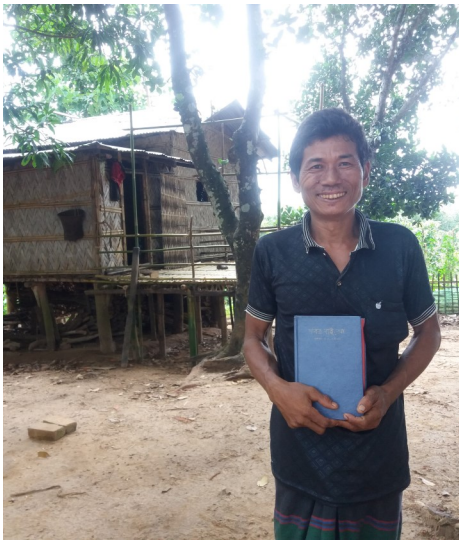
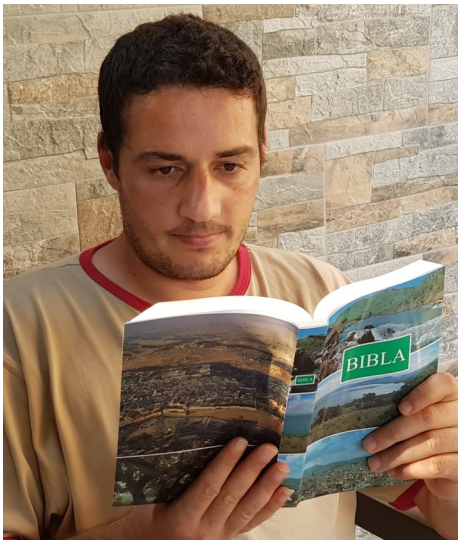
# Jaarverslag 2018

Bibleleague





*Toegang tot de Bijbel, voor iedereen*

**Op de voorpagina:** De missie van Bible League is wereldwijd lokale hulpbehoevende kerken ondersteunen door te voorzien in Bijbels, studiemateriaal en training zodat mensenlevens veranderen door Gods Woord. De foto's op de voorkant geven de diversiteit aan, zowel in leeftijd en geslacht als in continent en persoonlijke situatie. Wat deze mensen met elkaar gemeen hebben is dat ze via een lokale kerk in aanraking komen met Gods Woord en via programma's van Bible League Gods Woord leren lezen en begrijpen. Daardoor hebben ze nu toegang tot de Bijbel.

# Jaarverslag 2018

*Wereldwijd lokale hulpbehoevende kerken ondersteunen door te voorzien in Bijbels, studiemateriaal en training zodat mensenlevens veranderen door Gods Woord.*

Bibleleague

Toegang tot de Bijbel, voor iedereen

## VOORWOORD | Ing. F.D. van den Dool, voorzitter bestuur

We kijken vol dankbaarheid terug op een jaar van zegen. Maar willen in dit verslag ook verder terugkijken. Want in november 2018 vierden wij, samen met velen van u, dat het werk van Bible League International al 25 jaar vanuit Nederland gesteund wordt.

Dat jubileum mochten we vieren met mensen die ons werk een warm hart toedragen met een feestelijk concert in Gorinchem. Het was mooi daar ook te horen van ons werk in Indonesië bij monde van Thony Ronaldo, de directeur van Bible League Indonesië. Zo kwam het werk in het veld voor velen iets dichter bij. Ook in dit jaarverslag kunt u daar over lezen. Niet alleen over Indonesië, maar ook over alle andere plaatsen waar wij wereldwijd Bijbels naar mensen toe mogen brengen.

Naast het jubileum zijn er veel andere zaken waar we met dankbaarheid op terugkijken. Dankzij uw donaties zijn dit jaar 1,9 miljoen mensen bereikt met het Woord van God. Dat waren er 100.000 meer dan in 2017! En ondanks dat we onze inkomsten nauwelijks zagen stijgen in 2018 zijn we er toch in geslaagd meer te besteden aan onze doelstelling.

En dat is ook precies waar we ons als organisatie op willen richten. Hoe kunnen we zo veel mogelijk bijdragen aan de verspreiding van Gods Woord. Om dat te optimaliseren hebben we de organisatie in Nederland iets anders ingedeeld zodat taken efficiënter opgepakt worden. Daardoor konden we de kosten beheersen en de bijdrage aan het doel laten groeien.

Maar we kijken niet zonder zorgen naar de toekomst. Kansen voor het verspreiden van Bijbels zijn er genoeg. De behoefte Gods Woord op een toegankelijke en beschikbare manier naar de mensen te brengen is misschien wel groter dan ooit. Wij zijn dankbaar dat onze inkomsten nog groeien, maar blijven zoeken naar manieren om nieuwe donateurs te bereiken. Daarbij kijken we naar het meer betrekken van kerken, maar ook naar meer inzet van nieuwe media.

Maar bij alle plannen en rapportages weten wij ons afhankelijk van de steun van onze Almachtige God. Wij mogen werken aan de verspreiding van Zijn Woord en de komst van Zijn Koninkrijk. Daarbij overheersen de dankbaarheid en het vertrouwen dat Hij Zijn plan met deze wereld tot voleinding zal brengen.

Namens het bestuur,

Ing. F.D. van den Dool
voorzitter

## COLOFON

Stichting voor Wereldwijde Bijbelverspreiding The Bible League
Van der Houven van Oordtlaan 6
7316 AH  Apeldoorn
T (033) 472 58 00
E info@bibleleague.nl
I www.bibleleague.nl

**Rekening NL69 INGB 000 699 10 23**
Kvk Rijnland 41173993

- Deelnemende organisatie aan MissieNederland
- Member of Bible League International

**Grondslag:** De grondslag van de stichting is de Heilige Schrift, zoals geïnterpreteerd in de 'Statement of Faith' die gevoerd wordt door Bible League International. Deze is te vinden op de website van Bible League.

**Doel:** De stichting stelt zich ten doel om, uitgaande van haar grondslag, Bijbels, Bijbelgedeeltes, evangelisatiemateriaal, toerustingsmateriaal en trainingen wereldwijd ter beschikking te stellen aan kerken, gemeenten en particulieren en op te roepen tot gebed en financiële steun voor dit werk.

**Redactie:** Bible League Nederland

- Van dit jaarverslag is een digitale versie te vinden op onze website.
- Bible League is aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) en draagt het keurmerk van CBF.

Alle foto's in dit jaarverslag zijn gemaakt door medewerkers van Bible League International, tenzij anders vermeld.

INHOUDSOPGAVE


**H1 2018 in het kort** 9
1.1 Toegang tot de Bijbel, voor iedereen

**H2 Bible League International** 11
2.1 Algemeen
2.2 Internationaal

**H3 Programma's** 15
3.1 Vier programma's
3.2 De programma's van Bible League
3.3 Impact

**H4 Bible League Nederland** 19
4.1 Organisatie Nederland

**H5 Bestuur, directie en toezicht** 23
5.1 Bestuur en toezicht
5.2 Directie
5.3 Risico-analyse

**H6 Communicatie** 31
6.1 Communicatie

**H7 Financiën** 35
7.1 Algemeen
7.2 Fondsenwerving
7.3 Toekomstige ontwikkelingen

**H8 Jaarrekening** 43
8.1 Balans
8.2 Staat van baten en lasten
8.3 Kasstroomoverzicht
8.4 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling
8.5 Toelichting op de balans
8.6 Toelicht op de staat van baten en lasten
8.7 Beloning directie

**H9 Begroting** 57
9.1 Begroting 2019

**Bijlage 1 Ondertekening bestuur** 59
**Bijlage 2 Controleverklaring** 60

*“Zo zal Mijn woord zijn dat uit Mijn mond uitgaat: het zal niet vruchteloos tot mij terugkeren”*

*Jesaja 55:11*

# 1 | 2018 in het kort

Project Philip in Zuid-Afrika.

## 1.1 Toegang tot de Bijbel

Het jaar 2018 was een bijzonder jaar voor Bible League Nederland. Dit jaar bestond Bible League 25 jaar in Nederland. Een bijzondere mijlpaal en een moment om in verwondering en dankbaarheid terug te kijken op de rijke zegen die we in al die jaren mochten zien op het werk. Sinds de oprichting in 1993 tot het jubileum in 2018 zien we Gods trouw en Zijn zegen op de werkzaamheden. En daarbij draait het niet om de organisatie in Nederland, maar om het grotere doel: dat mensen Jezus Christus leren kennen door het Woord van God, tot geloof komen en een persoonlijke relatie met Hem krijgen en zich aansluiten bij een lokale kerk.

Het doel is dat mensen Jezus Christus leren kennen en tot geloof komen. Om dat te bereiken willen we mensen toegang geven tot Gods Woord. Zowel letterlijk, door hen een Bijbel te geven, als figuurlijk door mensen te voorzien van studiemateriaal zodat ze de inhoud leren begrijpen. Om deze kern in onze uitingen terug te laten komen is de slogan in 2018 veranderd van ‘Gods Woord lezen en begrijpen’ naar ‘Toegang tot de Bijbel, voor iedereen’.

Na een daling in 2017 zagen we in 2018 weer een stijging in de inkomsten. Een ontwikkeling om dankbaar voor te zijn. Het doel van Bible League Nederland is om bij te dragen aan wereldwijde Bijbelverspreiding door financieel bij te dragen aan de projecten van Bible League International. Dat willen we bereiken door in Nederland voorlichting te geven en op te roepen tot het steunen van dit werk in gebed en door giften. Daarom zijn we ook dankbaar dat we in 2018 ook een stijging zagen in het totaal besteed aan doelstelling.

In 2018 ontvingen ruim 1,9 miljoen mensen via een programma van Bible League International een Bijbel, Nieuw Testament of Bijbelgedeelte. Al deze mensen zijn benaderd middels zending en evangelisatie en kregen zo de mogelijkheid tot een ontmoeting met Jezus Christus.

### Kerncijfers 2018 Bible League Nederland

| | 2018 | 2017 |
|---|---|---|
| Bestedingspercentage | 80,6% | 76,4% |
| Wervingspercentage | 18,8% | 18,6% |
| Besteding doelstelling | € 672.646 | € 611.729 |
| Som van de baten | € 834.520 | € 801.289 |
| Klachten | 1 | 2 |
| Fte | 4,4 | 4,4 |

*"Hierna zag ik en zie, een grote menigte, die niemand tellen kon, uit alle naties, stammen, volken en talen"*

*1 Petrus 1:25*

Gods Woord wordt verspreid in Kenia.

## 2.1 Algemeen

### 2.1.1 Visie en missie

Bible League Nederland sluit zich aan bij de visie en missie van Bible League International. Bible League streeft naar een wereld met bloeiende kerken, waar mensen redding en hoop vinden, waar hun leven verandert en mensen toegerust worden door studiemateriaal en training waarmee ze ook hun omgeving kunnen bereiken.

Dit is vertaald naar het volgende mission statement:
Wereldwijd lokale hulpbehoevende kerken ondersteunen door te voorzien in Bijbels, studiemateriaal en training zodat mensenlevens veranderen door Gods Woord.

Daarbij is een aantal opmerkingen belangrijk:

- **De Bijbel**. In onze organisatie staat één product centraal: de Bijbel. Wij stellen Bijbels en trainingsmateriaal beschikbaar aan iedereen die bereid is deze effectief te gebruiken om bovenstaande visie te vervullen.
- **Via lokale kerken.** Het is onze missie om de Kerk te dienen. Wij sturen geen zendelingen uit om het Evangelie te brengen, maar ondersteunen de Kerk bij het gebruik van de Bijbel om mensen en gemeenschappen wereldwijd te bereiken.
- **Wereldwijd.** Bible League heeft gekozen om wereldwijd te werken met (inter-) nationale organisaties en strategische partners, vooral lokale kerken. Hierdoor kan Bible League zich concentreren op haar hoofdtaak: het faciliteren van hulpbehoevende lokale kerken door het beschikbaar stellen van Bijbels, studiemateriaal en training.
- **Afhankelijkheid.** Bij Bible League kunnen we geen mensen tot bekering brengen, dat doet God Zelf door Zijn Woord en Geest. Maar we kunnen ons wel inzetten om zoveel mogelijk mensen in contact te brengen met Gods Woord.

### 2.1.2 Uitvoering van de missie

Bible League voert haar missie internationaal uit onder een strategie die 'Serving the under-resourced church' heet. Lokale hulpbehoevende kerken worden ondersteund met Bijbels, studiemateriaal en training. Bijbels worden niet alleen verspreid, maar er wordt ook een programma geboden om te zorgen dat de Bijbel daadwerkelijk opengaat. Dat is één van de belangrijkste manieren waarop het Woord van God van invloed kan zijn op het leven van mensen en gemeenschappen.

Het werk kent vier programma's waar alle projecten onder vallen:
1. **Bijbels onderwijs**
2. **Kerkopbouw**
3. **Alfabetisering**
4. **Vertalen en beschikbaar stellen**

In hoofdstuk 3 vindt u een toelichting per programma.

## 2.2 Internationaal

### 2.2.1 Structuur en werkwijze

Bible League Nederland is een zelfstandige entiteit, geregistreerd onder Nederlands recht, maar werkt binnen het verband van Bible League International. Samen met o.a. Duitsland, Amerika en Australië/Nieuw Zeeland is zij een 'funding partner' van Bible League International.

De Nederlandse stichting is binnen de internationale organisatie vertegenwoordigd. Twee leden van het Nederlandse bestuur hebben zitting het in bestuur van Bible League International. Twee tot drie keer per jaar vinden vergaderingen van het internationale bestuur plaats.

Het hoofdkantoor van Bible League International is gevestigd in Crete, Amerika. Daar vindt de aansturing plaats van het werk dat in circa 50 landen plaatsvindt. De uitvoering van de projecten gebeurt vanuit een drietal divisies. Eén regio betreft Azië en het Pacifisch gebied, de tweede regio is Europa, het Midden-Oosten en Afrika, en de derde regio omvat Latijns-Amerika en de Verenigde Staten.

### 2.2.2 Toezicht

De besturen van de verschillende Bible Leagues zijn vertegenwoordigd in het internationale bestuur. Dit bestuur houdt toezicht op de uitvoering van de internationale organisatie. De organisaties op internationaal en nationaal niveau, zo ook Nederland, worden door een onafhankelijke accountant beoordeeld.

### 2.2.3 Projectrapportage

In 2018 is Bible League doorgegaan met het verbeteren van rapportages uit het veld. Het standaardiseren van producten en (trainings-)programma's en het aanscherpen van de projectrapportages hebben hiertoe bijgedragen. Naast de 'harde cijfers' is er een andere vorm van rapportage: de verhalen uit en verslagen van de projecten over de hele wereld. De vele getuigenissen zijn een tastbaar bewijs van de impact die het brengen van de Bijbel in zoveel landen, steden en dorpen heeft op het (dagelijks) leven van mensen en gemeenschappen.

### 2.2.4 Wereldwijde resultaten

De rapportage in tabel 2.1 is ingedeeld in vier categorieën: Project Philip, Gemeentestichter training, Alfabetisering en Bijbels. Er is daarbij een verschil tussen bereikte mensen en opgeleide mensen (bij Project Philip en de Gemeentestichter training). Bereikte mensen zijn mensen die na een eerste contact deel gaan nemen aan een Bijbelstudieprogramma. Hetzij in het kader van Project Philip, hetzij als kerngroep voor een nieuw te stichten gemeente. Opgeleide mensen zijn mensen die een training hebben gevolgd en in staat zelf Project Philip uit te voeren, of als Gemeentestichter aan de slag te gaan.

Project Philip is het Bijbelstudieprogramma van Bible League, gericht op evangelisatie en discipelschap. Het programma kent twee fases: eerst worden de deelnemers vertrouwd gemaakt met de Bijbel en de eerste beginselen van het christelijk geloof. Vervolgens wordt een verdiepingsslag gemaakt en leren deelnemers hoe ze Gods Woord in de praktijk kunnen brengen. Project Philip is er ook op gericht om gelovigen toe te rusten om zelf het Evangelie te delen met familie, vrienden en kennissen.

| Categorie | 2018 | 2017 |
|---|---|---|
| **Project Philip** | | |
| – Mensen bereikt | 1.940.308 | 1.800.569 |
| – Philips opgeleid | 131.639 | 117.827 |
| **Church Planter Training** | | |
| – Gemeentestichters opgeleid | 1.662 | 1.960 |
| – Kerken gesticht | 1.264 | 1.750 |
| **Alfabetisering** | | |
| – Deelnemers cursus | 35.284 | 34.484 |
| – Leraren opgeleid | 5.392 | 5.253 |
| **Bijbels** | | |
| – Bijbels en Bijbelgedeeltes | 4.494.163 | 4.216.454 |
| – Trainingsmateriaal | 28.948 | 31.809 |
| – Digitaal/downloads | 6.546.423 | 3.450.845 |

*Tabel 2.1 Resultaten Bible League International FY2018*

*“Ga dan heen, onderwijs al de volken, hen dopend in de Naam van de Vader en van de Zoon en van de Heilige Geest, hun lerend alles wat Ik u geboden heb, in acht te nemen.”*

*Mattheüs 28:19*

# 3 | Programma’s

Bijbelstudie in de Filipijnen.

## 3.1 Vier programma's

Zoals in hoofdstuk twee beschreven staat werkt Bible League met vier programma's om de Bijbel op een begrijpelijke manier in handen te geven aan verschillende doelgroepen, en om de bestudering van Gods Woord te bevorderen. Deze programma's zijn:

1- Bijbels onderwijs
2- Kerkopbouw
3- Alfabetisering
4- Vertalen en beschikbaar stellen

## 3.2 De programma's van Bible League

### 3.2.1 Bijbels onderwijs

De missie van Bible League is niet voltooid als mensen een eigen Bijbel hebben. Het doel is dat ze die ook gaan lezen en begrijpen. Daarvoor heeft Bible League Project Philip; een tweedelige cursus over evangelisatie en discipelschap, met een handleiding voor groepsleiders.
In samenwerking met lokale partners zijn er programma's waarin mensen niet alleen een Bijbel krijgen, maar ook de mogelijkheid tot Bijbelstudie. Hetzij via georganiseerde groepen, hetzij via kennisoverdracht over hoe zij zelf de Bijbel kunnen bestuderen.

### 3.2.2 Kerkopbouw

Naast het verspreiden van Bijbels en Bijbelstudiemateriaal vindt Bible League het belangrijk dat mensen die Gods Woord leren kennen, terecht kunnen in een lokale gemeente. In veel gebieden waar Bible League werkt is geen lokale gemeente en daarom is het voor mensen moeilijk, en soms onmogelijk, om naar de kerk te gaan. Om in die nood te voorzien, zet Bible League in op het stichten van nieuwe gemeenten via de Gemeentestichter training.

### 3.2.3 Alfabetisering

In veel regio's waar Bible League werkt, vormt analfabetisme een belemmering voor de verspreiding van het Evangelie. Daarom is er een speciaal onderwijsprogramma ontworpen, waarbij mensen leren lezen en schrijven aan de hand van het Nieuwe Testament. Hiervoor worden de ERV en het 'Firm Foundations'-lesmateriaal gebruikt.

### 3.2.4 Vertalen en beschikbaar stellen

Bij vertalen gaat het om een specifieke Bijbelvertaling, waarbij de tekst direct vanuit de grondtalen wordt overgezet in de alledaagse omgangstaal. Deze vertaling wordt de Easy-to-Read Version (ERV) genoemd. Het blijkt een goed werkende methode om mensen toegang tot een voor hen begrijpelijke Bijbel te bieden.

## 3.3 Impact

Sinds jaar en dag houdt Bible League bij wat de resultaten zijn van haar werk. Naast de cijfers, zoals beschreven in hoofdstuk twee, zijn er tal van prachtige getuigenissen van mensen die het Woord van God hebben ontvangen. Deze verhalen vindt u terug op de website. Daarnaast worden deze verhalen via nieuwbrieven verspreid. Bible League heeft ook een rapportage over 2018, waarin beschreven wordt wat er wereldwijd gedaan is en wat de impact was.
Deze rapportage kunt u opvragen bij Bible League. Om u in dit jaarverslag een beeld te geven van de impact van het werk van Bible League volgt een getuigenis uit de Filipijnen.

### Genade zo oneindig groot

**"Ik leefde als vagebond in de bergen van Mindanao. Mijn kleren waren rafelig, ik was getekend door het leven en had maar één trouwe partner die ik dicht bij me hield; mijn AK-47, een machine geweer. Mensen ontweken me, ik was een echte rebel."**

Aan het woord is Murphy Epal uit de Filipijnen. Hij wordt geboren in een arm dorpje in de bergen van Mindanao. Murphy behoort tot de Lumad, een inheemse bevolkingsgroep in het zuiden van de Filipijnen. De New People's Army, een lokale verzetsgroep, ronselt er jongeren in de dorpen. Zo ook het dorp van Murphy. Hij sluit zich aan bij de groepering als hij 20 is en wordt getraind om soldaten en politie agenten te vermoorden.

"Ik werd officier en was verantwoordelijk voor de planning van onze groep die in Noord Cotabato opereerde. Ik had een actie voorbereid op het hoofdkwartier van de politie in Cotabato. Ik had alles geregeld: de aankomst, de actie, de vluchtroutes, een vrachtwagen en de wapens."

**Hopeloos mislukt**

Maar op de dag van de aanslag blijkt het plan niet te werken: "We kwamen met 20 gewapende mannen aan in onze vrachtwagen en openden meteen het vuur op het bureau. Maar al snel ontdekten we tot onze verbazing dat er niemand binnen was. Sterker nog, de politie wachtte ons op van diverse locaties om ons heen. Ze begonnen op ons te schieten en de één na de ander werd geraakt en viel neer. Ik begon te rennen en vluchtte zo snel als ik kon. Slechts drie mannen overleefden het, de rest werd doodgeschoten."

Murphy vlucht de bergen in, slaapt in het veld en trekt rond door de bossen in de wetenschap dat er een klopjacht op hem gaande is. Tijdens zijn overlevingstocht bereikt hij op een avond een klein dorpje. "Het was donker en ik zag dat een groep mensen zich had verzameld. Ik sloop dichterbij om te zien wat er aan de hand was. Het waren wel 300 mensen die aandachtig luisterden naar een spreker die voor de groep stond. Vanaf waar ik zat kon ik hem net horen."

**Die avond was anders**

Murphy Epal

"Hij vertelde over God, over Jezus en over redding. Ik had al wel eerder over Jezus gehoord, maar dat interesseerde me toen niet. Die avond was anders. De woorden raakten me diep in mijn hart. Ik besefte dat ik niet alleen voor de politie op de vlucht was, maar dat ik ook de Heere God ontliep. De spreker vertelde dat God ons wil vergeven. Ik voelde me de grootste zondaar. Wat de man verder zei weet ik niet eens meer. Ik sloop stiekem dichterbij, stak mijn hand op en liep huilend naar hem toe. Ik vertelde dat ik een zondaar was en vergeving nodig had, dat ik Jezus nodig had. De man bad voor me en na zijn gebed nam ik plaats tussen de mensen. Pas toen besefte ik dat ik gevaar liep. Wat als iemand me herkent? Wat als ze me vinden?"

"Na de bijeenkomst ging ik naar de voorganger toe en vertelde hem alles wat ik gedaan had. Hij hoorde mijn verhaal aan, maar veroordeelde mij niet. Dat moment veranderde mijn leven." De voorganger neemt Murphy mee naar hun kerkgebouw, waar hij een paar dagen mag verblijven. "Ik sloot me aan bij de Project Philip Bijbelstudie van de kerk. Toen kreeg ik een eigen Bijbel. Ik kon niet stoppen met lezen. Mijn leven veranderde drastisch. Ik rondde Project Philip af en heb me laten trainen om het programma ook zelf te leiden. Ik wil anderen bereiken met Gods Woord, met het Evangelie van Jezus Christus. Zodat ook anderen gered kunnen worden."

"Terugkijkend kan ik niet anders dan God danken dat Hij ingreep in mijn leven, dat ik die man hoorde vertellen over Jezus Christus en Gods vergeving. Ik heb ervaren hoe belangrijk het is om Gods Woord te horen en bestuderen. Die kans wil ik anderen nu ook geven."

De Filipijnse overheid verleend communistisch rebellen amnestie wanneer zij hun wapens neerleggen. Murphy heeft gebruik kunnen maken van deze regeling en is nu actief om anderen het Woord van God door te geven!

*“Want het Woord van God is levend en krachtig”*

*Hebreeën 4:12*

Gods Woord biedt hoop in Bangladesh.

## 4.1 Organisatie Nederland

### 4.1.1 Bible League Nederland

Bible League Nederland is een onafhankelijke stichting die deel uitmaakt van Bible League International. Het Nederlandse bestuur is eindverantwoordelijk voor de Nederlandse organisatie. Bible League Nederland roept op tot gebed en financiële steun om zo wereldwijd Bijbels, studiemateriaal en training ter beschikking te stellen.

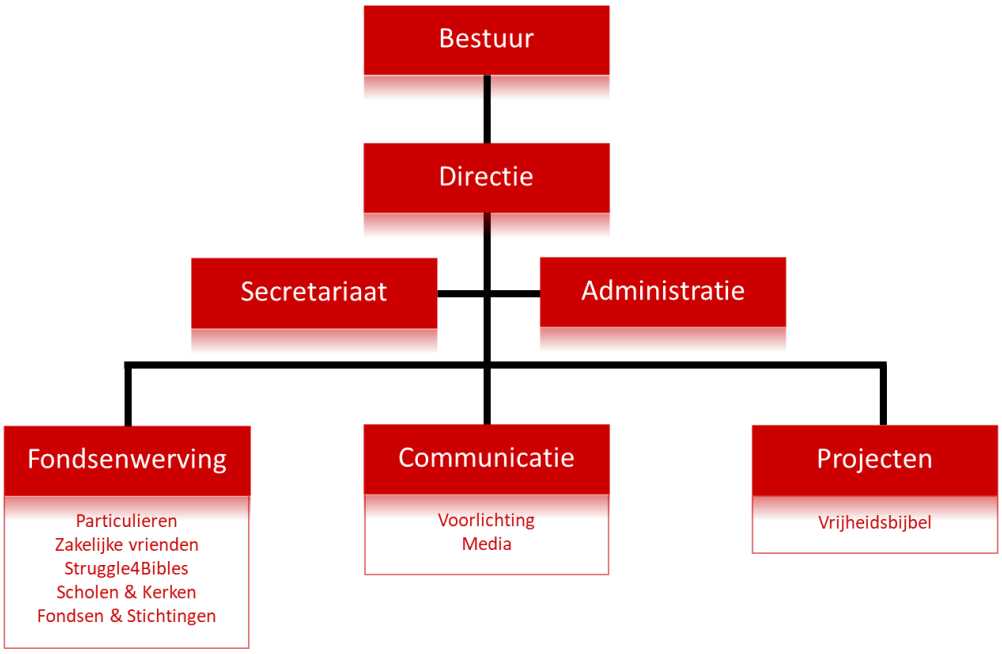
### 4.1.2 Strategie en beleid

Het bestaande meerjarenplan loopt van 2014-2018. Kern van het meerjarenplan is de nieuwe wervingsstrategie. Daarin is extra aandacht voor de doorlopende relatie met een donateur. Er komt meer aandacht te liggen op voorlichting en fondsenwerving in Nederland, specifiek gericht op de belangrijkste wervingsgroepen: ondernemers, jongeren, kerken, scholen, particuliere donateurs, fondsen en stichtingen. In de meerjarenbegroting, aansluitend op het meerjarenplan, wordt gestreefd naar een jaarlijkse inkomstengroei van 3-4%, opgebouwd uit inflatiecorrectie gecombineerd met 2% groei. Inmiddels ligt er een nieuw meerjarenbeleids-plan. Daarover staat meer in hoofdstuk 7.3.

### 4.1.3 Personeel

Het gemiddeld aantal fte over 2018 bedroeg 4,4. In 2017 was dat ook 4,4. In 2018 heeft zich één personele wijziging voorgedaan. Bert Dikken heeft Bible League verlaten en per november 2018 is Mart Blokland in dienst gekomen.

Het organogram van Bible League Nederland ziet er als volgt uit:




*Figuur 4.1 Organogram Bible League*

### 4.1.4 Vrijwilligers

In 2018 kon Bible League een beroep doen op vrijwilligers bij voorlichtingsbijeenkomsten en communicatiewerkzaamheden. Een woord van dank gaat uit naar de vrijwilligers die zich met grote inzet aan de organisatie hebben verbonden. Bible League is zeer dankbaar dat mensen hun tijd willen investeren om een bijdrage te leveren aan het werk.

### 4.1.5 Huisvesting

Sinds medio 2015 mocht Bible League gratis gebruik maken van een kantoorruimte in Zeewolde. Deze ruimte werd aangeboden door een bevriende ondernemer. Bible League is dankbaar voor deze bijzondere donatie in natura! In april 2018 is Bible League verhuisd naar Apeldoorn. In het nieuwe pand zit Bible League Nederland samen met het divisiekantoor van Bible League EMEA (Europa, Midden-Oosten en Afrika). Hierdoor is de afstand tussen het werk hier in Nederland en 'het veld' kleiner geworden. Daarnaast brengt het voor beide partijen voordelen met zich mee.

*"Heel de Schrift is door God ingegeven en is nuttig om daarmee te onderwijzen, te weerleggen, te verbeteren en op te voeden in de rechtvaardigheid"*

*2 Thimotheüs 3:16*

# 5 | Bestuur, directie en toezicht

Alfabetiseringscursus in Cambodja.

## 5.1 Bestuur en toezicht

Bible League Nederland werkt volgens een bestuur-directiemodel. Het bestuur van Bible League Nederland heeft gekozen voor besturen op hoofdlijnen, waarbij de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van bestuur en directie zijn vastgelegd.

In de praktijk houdt de directie zich bezig met het voorbereiden en uitvoeren van beleid. Het bestuur is verantwoordelijk voor het vaststellen van beleid, begroting, jaarplannen en meerjarenplan, en houdt toezicht op de uitvoering van het vastgestelde beleid.

Het bestuur en de directie onderschrijven de Code Goed Bestuur voor Goede Doelen zoals deze is opgenomen in het reglement Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF). Het bestuur streeft naar een goede uitvoering van de drie principes van het CBF-keurmerk, te weten:
1. Onderscheid in de functies van besturen en toezichthouden;
2. Optimale besteding van middelen, effectief en doelmatig werken;
3. Optimale omgang met belanghebbenden.

De toepassing van deze principes is in de volgende paragrafen beschreven.

### 5.1.1 Bestuur

Het bestuur vergadert ten minste vier keer per jaar in aanwezigheid van de directeur.
Het bestuur legt ieder jaar in het jaarverslag verantwoording af over beleid en uitvoering.
Het bestuur heeft een deel van zijn statutaire taken gemandateerd aan de directeur die verantwoording is verschuldigd aan het bestuur. Dit is vastgelegd in een 'Huishoudelijk Reglement – Directie'. Samenstelling, taken en bevoegdheden, werkwijze en verantwoording van het bestuur zijn vastgelegd in het Bestuursreglement. Het bestuur zorgt jaarlijks voor een evaluatie van zijn eigen functioneren, zowel onderling als ten opzichte van de directie.
De uitkomsten van de evaluatie en de daaruit voortkomende afspraken worden schriftelijk vastgelegd.

**Profielschets bestuursleden**

Van (potentiële) bestuursleden wordt verwacht dat zij:

- De statutaire doelstelling en christelijke leerstellige grondslag van Bible League onderschrijven;
- Gemotiveerd zijn voor de doelen en het beleid van Bible League;
- Gemakkelijk kunnen communiceren en samenwerken op interkerkelijk gebied;
- Interesse tonen in en betrokken zijn bij activiteiten van Bible League (bijvoorbeeld bestuursvergaderingen, commissies, kantoor en evenementen, internationale activiteiten van Bible League International).

### Beloning en vergoeding

Bestuursleden zijn vrijwillig verbonden aan Bible League en ontvangen geen beloning. Gemaakte kosten voor vergaderingen, juridische en internationale zaken worden op basis van declaratie vergoed. In 2018 zijn geen kosten gedeclareerd door bestuursleden.

### Samenstelling

De samenstelling van het bestuur per 31 december 2018 is weergegeven in tabel 3.1.

| Naam | Einddatum | Nevenfuncties |
|---|---|---|
| Ing. F.D. van den Dool RE, voorzitter | 31-12-2020 | Bestuurslid Bible League International<br>Bestuurslid St. Collectieve deelneming ALS Investment Fund |
| Dhr. J. Turkenburg, vice-vz. | 31-12-2022 | Bestuurslid Bible League International |
| Mr. A.H. Blok, secretaris | 20-07-2019 | |
| Drs. Ir. C. Ton, lid | 31-12-2019 | Voorzitter Urco |
| Dhr. J. van der Vlies, penningmeester | 01-03-2022 | Voorzitter Jeugdclub Sola Gratia |

*Tabel 5.1: Bestuur Bible League per 31-12-2018*

## 5.2 Directie

De directeur is verantwoordelijk voor de beleidsvoorbereiding en de uitvoering van de plannen en is belast met de dagelijkse leiding. De bevoegdheden, verantwoordelijkheden en taken van de directeur zijn omschreven in het 'Huishoudelijk Reglement – Directie'.
De belangrijkste bevoegdheden die het bestuur aan de directeur heeft gemandateerd, zijn:

- Het vertegenwoordigen van Bible League;
- Het aangaan van financiële verplichtingen en het sluiten van overeenkomsten binnen de goedgekeurde begroting;
- Het aangaan en beëindigen van arbeidsovereenkomsten;
- Het doen van betalingen tot een vastgesteld maximum.

### Nevenfuncties

De directeur werkt fulltime voor Bible League en heeft daarnaast geen nevenfuncties.

### Bezoldiging directie

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in 2017. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt Bible League de 'Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties' (zie www.goededoelennederland.nl). De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen.

De weging van de situatie bij Bible League vond plaats door het bestuur. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 295 punten met een maximaal jaarinkomen van € 73.023 (1FTE/12mnd.). Het voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomen van de directie bedroeg € 38.383 voor E.F. van Heusden. Deze beloning bleef binnen de geldende maxima. Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn bleven (voor E.F. van Heusden met een bedrag van € 39.338 ) binnen het in de regeling opgenomen maximum bedrag van € 187.000 per jaar. De belaste vergoedingen/bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen. De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten.

## 5.3 Risico-analyse

**Risicoprofiel**

Waar de wereldwijde hulpbehoevende kerk groeit en volwassen wordt, legt Bible League zich toe op het voorzien in en ontwikkelen van producten om de kerk mee toe te rusten. Want de kerk doet het werk - dat wil zeggen dat evangelisatie en gemeentestichting tot de taak van de (lokale) kerk behoren. Die taak wil Bible League niet overnemen. Onze taak is uitsluitend ondersteunend: wij leveren de fondsen ten behoeve van benodigde Bijbels, lectuur en training, hetzij direct aan de lokale kerk, hetzij aan organisaties die de lokale kerk ondersteunen. Deze doelstelling verwezenlijkt Bible League door:

- Fondswerving onder particulieren, bedrijven, kerken, scholen en instellingen.
- Het creëren van bewustwording van de noodzaak van bovengenoemde doelstelling, en het participeren daarin door woorden, daden en gebed van onze achterban.

Belangrijkste risico voor Bible League als goede doelen stichting, is het risico van reputatieschade. Dit risico wordt zoveel mogelijk gedekt door een goed functionerende governance tussen bestuur en directie die minimaal 4 keer per jaar met elkaar vergaderen. Daarbij wordt niet alleen gekeken naar de prestaties van de stichting maar ook naar die van de individuele personeelsleden inclusief de uitvoerend directeur. De correcte uitvoering van projecten binnen de doelstelling van Bible League wordt regelmatig gemonitord door overleg met uitvoerende instanties en waar nodig met diegenen die de hulp ontvangen. Bible League heeft de meest voorkomende bedrijfsrisico's (gezondheid personeel, aansprakelijkheid, inventaris en bedrijfsuitrusting) extern verzekerd.

**Risicomanagement**

Wij detecteren daarbij ondermeer de volgende belangen en daarmee samenhangende risico's:

- Blijvend voldoen aan de fiscale regeling met betrekking tot ANBI instellingen. Dit risico wordt gemitigeerd doordat Bible League zich blijvend op de hoogte stelt van de relevante vereisten en waarbij de directie verantwoordelijk is voor het blijvend hieraan voldoen.

Dit wordt gecontroleerd door een intern bestuur van minimaal 4 leden en een extern controlerend accountant (WITh accountants B.V. te Sliedrecht).

- Blijvend voldoen aan de regelgeving van het CBF als toezichthouder op goede doelen instellingen. Dit risico wordt gemitigeerd doordat Bible League zich blijvend op de hoogte stelt van de relevante vereisten en waarbij de directie verantwoordelijk is voor het blijvend hieraan voldoen. Dit wordt gecontroleerd door een intern bestuur van minimaal 4 leden en de extern controlerend accountant, alsmede het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) zelf.
- Een correcte verslaglegging van de financiële resultaten alsmede het opstellen van een haalbare begroting voor het volgende boekjaar. De directie is, samen met een team van medewerkers, verantwoordelijk voor een correcte verslaglegging van de financiële resultaten en het maken van een realistische begroting. Dit wordt gecontroleerd door een intern bestuur van minimaal 4 leden. Waar nodig en gewenst wordt een begroting besproken met onze externe accountant.
- Voldoende contact met onze achterban waardoor voldoende draagvlak voor ondersteuning wordt behouden. Door de uitgave van een Gebedskalender, Nieuwsbrief en Mailingupdate wordt contact behouden met de achterban. Via publicatie van het jaarverslag op onze website wordt de achterban bovendien op de hoogte gesteld van de materiële en financiële prestaties. Daarnaast geeft Bible League een jaarrapportage uit waarin de hoofdpunten van het afgelopen jaar worden gepresenteerd.
- Voldoen aan de Privacy Wetgeving (AVG/GDPR). Op 25 mei 2018 trad de nieuwe verordening in werking. Bible League is verplicht zich hieraan te houden en ziet het als een kans goed rentmeesterschap te tonen. Bible League vindt het belangrijk zorgvuldig om te gaan met gegevens van (potentiële) donateurs. Ook bij dit onderwerp ligt het risico van imagoschade op de loer. Dit risico wordt gemitigeerd doordat Bible League zich blijvend op de hoogte stelt van de relevante vereisten en waarbij de directie verantwoordelijk is voor het blijvend hieraan voldoen. Dit wordt gecontroleerd door een intern bestuur van minimaal 4 leden.
- Teruglopende inkomsten. Bible League kan zich geconfronteerd zien met tegenvallende inkomsten waardoor het risico ontstaat dat onvoldoende kan worden bijgedragen aan de doelstelling. Dit risico wordt door Bible League het hoofd geboden door zich te beraden op de wijze waarop wij onze boodschap duidelijk maken aan onze achterban. Deze dient eensluidend en duidelijk te zijn en uit te nodigen om ons te ondersteunen waarbij Bible League transparant is in haar besteding van de middelen. Daarnaast is het van belang om blijvend alert te zijn op de kosten. Dit doen we door te voldoen aan de CBF richtlijnen maar ook door onkosten waar nodig te monitoren door ze te vergelijken met verschillende aanbieders.

### In control

Met de hierboven geschetste aanpak van de belangrijkste risico's is Bible League in control. Dat betekent niet dat we er al zijn. Met name op het gebied van inkomsten moet blijvend veel werk worden verzet. Dit vraagt om constante monitoring, evaluatie en waar nodig bijsturing.

In het kader van risico management is een inventarisatie gemaakt van de belangrijkste risico's per werkveld. In onderstaande tabel zijn de risico's geclassificeerd en voorzien van preventieve maatregelen.

| Werkveld | Risico-gebied | Risico-klasse | Mate van beheers-baarheid | Preventieve maatregelen |
|---|---|---|---|---|
| Doel, strategie en visie | Relevantie als organisatie | Laag | Goed | In het meerjarenplan ligt focus op het bekend-maken van de unieke werkwijze van Bible League en het belang van de verspreiding van Gods Woord. |
| | Doelstelling | Laag | Goed | De focus ligt op gebieden waar mensen niet of nauwelijks toegang hebben tot Gods Woord door omgevingsfactoren. |
| | Visie en daadkracht | Laag | Goed | Zelfevaluatie bestuur, bestuur- en directiereglement. |
| Partners en projecten | Relevantie programma's | Laag | Voldoende | Continue monitoring van impact van de pro-gramma's en regelmatige evaluatie hiervan met partners. Vanuit NL dialoog met Bible League International (BLI) en aanwezigheid van bestuurs-leden uit Nederland in het bestuur van BLI. |
| | Kwaliteit en/of beleid bij partner | Middel | Voldoende | Procedurebeschrijving, inclusief monitoring en controleprocedures om toe te zien op de kwaliteit van de (uitvoering van de) program-ma's. Vanuit NL dialoog met BLI en aanwezig-heid van bestuursleden uit Nederland in het bestuur van BLI. |
| | Keuze van en relatie met partner | Laag | Voldoende | Criteria voor keuze van partnerorganisatie. Vanuit NL dialoog met BLI en aanwezigheid van bestuursleden uit NL in het bestuur van BLI. |
| | Financiën partner | Laag | Voldoende | Bible League Nederland gaat geen lange termijn verplichtingen aan. Toezeggingen worden in euro's gedaan i.v.m. tegengaan valutarisico's. |
| | Veiligheid buitenlandse reizen | Middel | Voldoende | Bij buitenlandse reizen wordt Ministerie van BuZa geraadpleegd. Reizen vinden altijd plaats onder begeleiding van lokale partners. Daar-naast heeft Bible League een crisisprotocol. |
| **Fondsenwerving en communicatie** | Imago | Middel | Voldoende | Protocol met uitgangspunten communicatie. Wat betreft het risico op imagoschade door wat er in projecten gebeurt; zie het punt 'Kwaliteit en/of beleid bij partner'. |
| | Donateurs-behoud | Middel | Voldoende | Regelmatige communicatie met achterban en donateursreizen. |
| | Tevreden donateurs | Middel | Voldoende | Regelmatige communicatie over programma's, impact, relevantie en financiën. Daarnaast klachtenprocedure. |
| | Afhankelijk-heid enkele donateurs | Laag | Voldoende | Goede mix van grotere en kleinere donateurs. |

| Werkveld | Risico-gebied | Risico-klasse | Mate van beheers-baarheid | Preventieve maatregelen |
|---|---|---|---|---|
| Bedrijfsvoering | Betrokken en gezond personeel | Laag | Goed | Dagelijkse gebedsmomenten, weekopening, formele en informele gesprekken en regelmatige updates. |
| | Financieel vertrouwen | Middel | Goed | Functiescheiding bij betalingen. |
| | Duidelijk en veilig werk | Laag | Goed | Handboek administratieve organisatie, interne gedragscode, arbeidsvoorwaarden, Arbo reglement, BHV plan. |
| | Kwaliteit personeel | Middel | Goed | Functionerings- en beoordelingsgesprekken, training en opleiding en overleggen. |
| | Kosten Organisatie | Laag | Goed | Jaarlijkse begroting. Bijsturing in management-overleg en bestuursvergaderingen. |
| | Incidenten | Laag | Voldoende | Verzekeringen, datalekprotocol inclusief het voorkomen ervan, Arbo beleid. |

*Tabel 5.2: Risico analyse*

*“Maar het Woord van de Heere blijft tot in eeuwigheid”*

*1 Petrus 1:25*

# 6 | Communicatie

Ook in het Midden-Oosten worden mensen bereikt met Gods Woord.

## 6.1 Communicatie

Bible League communiceert met haar achterban via verschillende kanalen. Bible League Nederland roept op tot gebed en financiële steun om zo wereldwijd Bijbels, studiemateriaal en training ter beschikking te stellen. Bible League zet daarbij diverse communicatiemiddelen in die in de volgende paragrafen beschreven worden.
Sinds 2016 vielen alle fondswervende en communicatie uitingen onder de campagne 'Gods Woord lezen en begrijpen'.  Alle uitingen pasten binnen het concept. Medio 2018 is de slogan veranderd in 'Toegang tot de Bijbel, voor iedereen'. Vanaf dat moment vielen alle uitingen onder deze slogan. Zo is geprobeerd in 2018 op een eenduidige manier te communiceren, zodat de diverse uitingen van Bible League herkenbaar en qua stijl consequent waren.

### 6.1.1 Relatie met donateurs

Bible League hecht waarde aan de relatie met donateurs. Daar hoort onder andere bij dat Bible League luistert naar de signalen en wensen uit de achterban. Eén van de wensen die donateurs kunnen hebben is hoeveel post ze willen ontvangen. Daarom is het mogelijk om een maximum aantal poststukken in te stellen. Ook wordt geregistreerd of mensen wel of niet via een digitale mailing benaderd willen worden.

Naast de postwens is er meer nodig om een goede relatie in stand te houden. Goed relatie-beheer vergt secure verwerking van adresmutaties, giftgegevens en andere relationele informatie. Dat is van cruciaal belang, want foutieve gegevens, of onzorgvuldige omgang met informatie, kunnen irritatie opwekken bij mensen. Bible League is voortdurend bezig om het relatiebestand actueel te houden.

### 6.1.2 Middelen

**Gebedskalender**

In 2018 is de gebedskalender maandelijks verstuurd, via post of via e-mail. "Een krachtig gebed van een rechtvaardige brengt veel tot stand," schrijft de apostel Jakobus in het vijfde hoofdstuk van zijn brief. Gebed is onmisbaar voor Bible League. Een bidder is minstens zo belangrijk als een gever. Gebedspunten over het wereldwijde werk van Bible League worden bekend gemaakt via een maandelijkse gebedskalender en de nieuwsbrief Woordkracht.

**Woordkracht**

De Woordkracht is de nieuwsbrief van Bible League. Donateurs en geïnteresseerden ontvangen deze nieuwsbrief, indien gewenst, vier keer per jaar. In de Woordkracht staat een project centraal, zodat de lezer een verhaal uit de praktijk kan lezen. Daarnaast wordt de lezer op de hoogte gebracht van de nieuwste ontwikkelingen en het reilen en zeilen binnen Bible League.

### Mailing
Naast de Woordkracht verstuurt Bible League vier keer per jaar een zogenoemde mailing naar donateurs en geïnteresseerden. In deze mailing staat een giftvraag centraal voor één project, een projectland of een bepaalde doelgroep. De lezer wordt geïnformeerd over het betreffende project en wordt gevraagd een (financiële) bijdrage te leveren.

### E-News
Bible League heeft in 2018 een klein aantal digitale nieuwsbrieven verstuurd, de e-news. Doel van de digitale nieuwsbrief is om donateurs en geïnteresseerden op de hoogte te houden van verschillende projecten. Daarnaast staan getuigenissen centraal in de e-news. In 2018 is dit kanaal met name gebruikt om mensen uit te nodigen voor het jubileumconcert.

### Website
De website van Bible League (www.bibleleague.nl) heeft een tweeledig doel. Aan de ene kant moet de bezoeker een goed beeld krijgen van de bediening van Bible League, aan de andere kant is de website ook gericht op het werven van steun, zowel in gebed als financieel.

### Facebook
Bible League heeft een eigen Facebook-account waarop regelmatig nieuwe gebedspunten, getuigenissen, nieuwsberichten en andere bijdragen worden gepubliceerd. Het is en blijft zaak om dit sociale medium consequent in te zetten om de achterban te informeren.

### Beurzen
Om zichtbaar te zijn richting de achterban en potentiële donateurs was Bible League in 2018 aanwezig op diverse beurzen en evenementen. De grootste waren de Familiedagen en Opwekking. Bible League was aanwezig met een stand waar werd geworven voor het geven van een Bijbel en studiemateriaal, zodat mensen Gods Woord kunnen lezen en begrijpen. Naast het doel om aan de naamsbekendheid van Bible League te werken, zijn er via de verschillende beurzen en evenementen nieuwe donateurs aan het bestand toegevoegd.

### Klachten
Bible League wil goed luisteren naar signalen uit de achterban. Daar horen ook klachten bij. Een klacht wordt gezien als een mogelijkheid tot verbetering. Bible League hanteert een klachtenprotocol, dat een zorgvuldige verwerking en opvolging beschrijft. In 2018 was er, naast de gebruikelijke vragen over postbezorging, één klacht. Deze klacht betrof het feit dat iemand dubbele post kreeg. Er is persoonlijk contact geweest met de betrokkene.

**Jubileum**

In 2018 bestond Bible League Nederland 25 jaar. Daar is uitgebreid bij stilgestaan. Gedurende het jaar werd een speciaal jubileumlogo gevoerd, zie hiernaast.
In alle uitingen werd dit logo gebruikt.

Naast dat er gedurende het hele jaar aandacht is besteed aan het jubileum in veel van onze uitingen hebben we het jubileum op 17 november gevierd met een jubileumconcert in Gorinchem. Jongerenkoor Jigdaljahu o.l.v. Bert Noteboom verzorgde het concert, met medewerking van Lennart Morée en Marco den Toom. Het programma was gebaseerd op het wereldwijde werk van Bible League. Verder kwam het werk van Bible League uitgebreid aan bod door Thony Ronaldo van Bible League Indonesië en Jos Snoep als directeur van Bible League International als sprekers. Zij vertelden over het werk van Bible League en de impact er van. Voorafgaand aan het concert vond een veiling plaats met Zakelijke Vrienden. De kavels werden door Zakelijke Vrienden om niet aangeboden en de opbrengst kwam volledig ten goede aan het werk van Bible League.

Naast deze activiteiten kreeg Bible League Nederland een boekje geschonken met daarin 25 prachtige verhalen van de impact van het werk. Het eerste exemplaar is overhandigd aan oprichter Ds. D.J. van Vuuren. Rond het jubileum was ook in diverse media aandacht voor Bible League. Zo zijn er in diverse kranten interviews en persberichten verschenen en was er online aandacht voor het jubileum.

Het jubileum was een moment om met elkaar dankbaar te zijn voor de afgelopen 25 jaar en de zegen die we mochten zien op het werk. Daarin weten we ons afhankelijke van de Heere God. Soli Deo Gloria!

*“Begrijpt u ook wat u leest? Maar hij zei: Hoe zou dat kunnen als niemand mij de weg wijst?*

*Handelingen 8:30-31*

# 7 Financiën

Deelnemers van een Bijbelstudie in Albanië.

## 7.1 Algemeen

**Bijbel staat centraal**

Bij Bible League International staat de Bijbel als 'product' centraal. De Bijbel, dat is Gods onfeilbare Woord, opgetekend door mensen die daartoe geïnspireerd werden door de Heilige Geest. In deze formulering klinkt door hoe waardevol en kostbaar de Bijbel is voor Bible League. Waar mensen zich verdiepen in Gods Woord, daar zullen levens veranderen, zo gelooft Bible League. Niet omdat ze een Bijbel van Bible League ontvangen, maar omdat ze Jezus Christus ontmoeten in het Evangelie.

**Toegang tot de Bijbel, voor iedereen**

In mei 2018 is het nieuwe wervingsconcept 'Toegang tot de Bijbel, voor iedereen' gelanceerd. Dit concept geeft uiting aan wat Bible League doet. We willen dat iedereen toegang tot de Bijbel krijg, zowel letterlijk als figuurlijk. Het doel is dat mensen Jezus Christus leren kennen door het Woord van God, tot geloof komen en een persoonlijke relatie met Hem krijgen en zich aansluiten bij een lokale kerk.  Vanaf mei 2018 was dit concept leidend in alle uitingen.

**Focusgroepen**

Er is in 2018 onder verschillende focusgroepen geworven:

1. Particulieren
2. Ondernemers
3. Jongeren
4. Kerken en scholen
5. Fondsen en stichtingen

## 7.2 Fondsenwerving

In deze paragraaf staat beschreven welke middelen en kanalen zijn ingezet bij de uitvoer van wervingsstrategie in 2018. Om het geheel in een juist kader te plaatsen staat in tabel 7.1 wat het afgelopen jaar het resultaat was via de verschillende middelen en kanalen. In totaal zijn in 2018 giften ontvangen van 8.852 donateurs. In 2017 waren dat er 9.488.

| Categorie | Realisatie 2018 | Realisatie 2017 | Verschil |
|---|---|---|---|
| Direct Mail | 219.747 | 225.416 | -5.669 |
| Machtigingen | 238.747 | 250.112 | -11.365 |
| Legaten/erfenissen | 5.000 | 643 | 4.357 |
| Evenementen | 33.041 | 23.053 | 9.988 |
| Losse giften  (incl. acties derden) | 337.984 | 301.945 | 36.039 |
| **TOTAAL** | **834.519** | **801.169** | **33.350** |

*Tabel 7.1: Inkomsten per giftcategorie in 2018*

### 7.2.1 Direct Mail

In 2018 zijn diverse direct mails verstuurd. Er zijn mailingen verstuurd waarin een project centraal stond met daarbij een donatieverzoek. Daarnaast zijn het afgelopen jaar nieuws-brieven verstuurd; de Woordkracht. Bij elke Woordkracht zat een donatieverzoek. Ook zijn er e-news mailingen verstuurd. De inkomsten uit direct mails waren in 2018 € 219.747.

### 7.2.2 Machtigingen

Het aantal doorlopende machtigers lag in 2018 op 3.946. In 2017 was dit 4.063. Er is dus sprake van een lichte daling van het aantal machtigers. De belangrijkste redenen voor het opzeggen van machtigingen zijn overlijden en de financiële situatie van mensen. In totaal waren de inkomsten uit automatische (structurele) incasso's € 238.747.

### 7.2.3 Legaten/erfenissen

In 2018 stond voor legaten/erfenissen een bedrag van € 10.000 op de begroting. Met een totaalbedrag van € 5.000 uit deze categorie is er € 5.000 minder aan inkomsten dan begroot.

### 7.2.4 Struggle4Bibles en overige evenementen

In 2018 is besloten de Struggle4Bibles Walk niet door te laten gaan aangezien het evenement niet meer rendabel bleek. Daarom is besloten het concept wel aan te houden, maar vanaf 2019 in een andere vorm aan te bieden. Vanuit een aantal beurzen zijn inkomsten gegenereerd. Daarnaast hebben het jubileum en een reis naar het werkveld de inkomsten in deze categorie een boost gegeven. Waar de inkomsten in 2017 nog € 23.053 waren, bedroegen de inkomsten in 2018 € 33.041.

### 7.2.5 Losse giften

In deze categorie vallen alle overige giften. Giften die niet via een machtiging of gekoppeld aan een specifieke mailing of project zijn binnengekomen. Eenmalige machtigingen worden hier wel in meegerekend. In 2018 is er via losse giften € 337.984 binnengekomen.

### 7.2.6 Major donors

Binnen de particuliere donateurs bestaat een groep van particuliere grote gevers. Deze groep wordt aangemerkt als major donors. Binnen Bible League hield één persoon zich voornamelijk met deze groep bezig. Door middel van één-op-één contact werd de relatie met deze groep voortgezet en verbeterd. De giften die voortkwamen uit deze groep vallen onder direct mail, machtigingen of losse giften.

### 7.2.7 Zakelijke vrienden

In haar achterban onderscheidt Bible League particuliere en zakelijke donateurs. Voor de zakelijke donateurs is één relatiebeheerder in dienst die het contact onderhoudt met de 'zakelijke vrienden'. Relatiebeheer met zakelijke vrienden gebeurt via persoonlijk contact; telefonisch, via de mail of door een bezoek. Twee keer per jaar ontvangen zakelijke vrienden een nieuwsbrief. De totale giftopbrengst van de zakelijke vrienden in 2018 bedroeg € 237.090.

### 7.2.8 Beleid en resultaat

Een deel van de totale inkomsten bestaan uit structurele inkomsten. Dit zijn inkomsten vanuit doorlopende machtigingen, in 2018 waren de inkomsten uit deze groep € 238.747.
Alle overige giften zijn eenmalige of losse giften. Hier zitten echter ook giften in van mensen die giften geven met een structureel karakter, maar geen machtiging hebben afgegeven. Een deel van de achterban maakt zelf met regelmaat giften over en/of doneert naar aanleiding van een verstuurde Woordkracht of giftvraag. Daarmee heeft een deel van de inkomsten een structureler karakter dan de terminologie doet vermoeden en mogen daarom gezien worden als terugkerende inkomsten. Zonder nieuwe giftvraag bestaat het risico dat er geen giften meer gegeven worden. Daarom is het belangrijk deze groep te blijven betrekken en benaderen voor giften.

De categorie 'losse giften' bestaat ten dele uit giften die binnenkomen naar aanleiding van een giftvraag, maar worden ingeboekt als 'losse gift' omdat niet hard gemaakt kan worden dat er een directe link bestaat. Voor dit deel geldt dat dit naar verwachting terugkerende inkomsten zijn. Alle andere giften in deze categorie worden gezien als eenmalige giften, bijvoorbeeld tijdens een bepaald evenement.

Het risico bij deze groep is dat ze geen giften meer geven als ze niet concreet gevraagd wordt. De uitdaging is daarom om hen te blijven benaderen en hen te blijven betrekken bij het werk van Bible League. En het giftpatroon een meer terugkerend karakter te geven.

Voor zowel zakelijke vrienden als major donors geldt dat er vaak een jarenlange relatie bestaat. Een deel van deze groepen heeft een doorlopende machtiging afgegeven en voor de rest geldt dat de bijdrage bestaat uit 'losse' giften. Gezien de jarenlange relatie hebben deze giften het karakter van jaarlijks terugkerende giften, maar wel met de kanttekening dat het belangrijk is hen actief te benaderen.

In het afgelopen jaar bleven de inkomsten achter ten opzichte van de begroting. De belangrijkste oorzaak is het wegvallen van de inkomsten vanuit de Struggle. Daarnaast waren de inkomsten vanuit direct mail en structurele giften lager dan begroot. Daarnaast bleven ook de inkomsten uit nalatenschappen achter op de begroting. In 2016 was nog sprake van € 79.453 aan inkomsten uit nalatenschappen. Dit laat zien dat deze post grote impact kan hebben op de totale inkomsten. Dit 'risico' wordt beperkt door een relatief laag bedrag voor deze post te begroten.

Uit voorgaande blijkt dat er kosten moeten worden gemaakt om inkomsten te realiseren. In 2018 was het percentage wervingskosten 18,8%. Een stijging van 0,2% ten opzichte van 2017, toen het 18,6% was. Het percentage geeft aan hoeveel geld er is besteed aan wervingskosten ten opzichte van de baten. Volgens de CBF norm 'mag' een organisatie maximaal 25% wervingskosten hebben. In het meerjarenbeleidsplan van Bible League staat dat we streven naar een percentage van 15%.

Het bestedingspercentage was in 2018 80,6%, waar dat in 2017 nog 76,4% was. Dit wordt veroorzaakt door een hoger bedrag besteed aan doelstelling. De bijdrage aan Bible League International bleef gelijk aan 2017. De toename zat in de besteding voor eigen projecten. Bible League streeft naar een bestedingspercentage van minimaal 75% en daar is in 2018 aan voldaan. Het gewenste percentage kosten beheer en administratie is 10%. In 2018 is hier met 4,5% ruimschoots aan voldaan. Dit percentage is lager dan in 2017 toen het nog 4,8% was.

## 7.2.10 Reserves

**Continuïteitsreserve**
De continuïteitsreserve betreft geld ter vrije besteding van Bible League. In het meerjaren-beleidsplan staat dat deze reserve drie maanden van de personeels-, huur- en andere kosten moet kunnen dekken in geval van opheffing van de stichting. Het bestuur heeft besloten dat deze termijn uitgebreid moet worden naar 9 maanden tot maximaal 12 maanden.
Dat houdt in dat er een groei in reserve plaatsvindt van ongeveer € 100.000 naar € 300.000 tot maximaal € 400.000. Met een bedrag van € 223.119 ultimo 2018 liggen we op schema om de reserve te realiseren.

**Reserve financiering activa**
Deze reserve bestaat uit de waarde van de materiële en financiële vaste activa die nodig zijn voor de bedrijfsvoering.

**Bestemmingsfondsen**
Bestemmingsfondsen zijn gelden die zijn bestemd voor bepaalde projecten in het kader van de doelstelling. In 2018 is op eindbalansdatum al het geoormerkte geld besteed.

## 7.2.11 Tot slot

De baten over het boekjaar 2018 waren hoger dan het voorgaande jaar, maar lager dan be-groot. Naast het wegvallen van de inkomsten van de Struggle in 2018 en het achterblijven van inkomsten uit nalatenschappen ten opzichte van de begroting, waren de inkomsten uit direct mail en structurele giften lager dan begroot. De bijdrage aan Bible League International bleef gelijk aan de bijdrage in 2017 en het totaal besteed aan doelstelling is gestegen.
Wij willen voor het komende jaar inzetten op een verdere verhoging van de inkomsten en daarmee een verdere verhoging van onze bijdrage realiseren. Dit willen wij doen door een meer maatwerk benadering van onze sponsor doelgroep, waarbij veel aandacht gegeven zal worden aan bedrijven, instellingen, kerken en scholen. Uiteraard blijven wij alert op de kosten. Daarnaast zullen we de Struggle in een andere vorm actief aanbieden, zodat ook hieruit de inkomsten moeten toenemen.

Er zijn geen materiële eenmalige lasten of baten te vermelden. Weliswaar kent de post ontvan-gen erfenissen/legaten een schommelend verloop maar dit is inherent. Bible League heeft een aantal doorlopende verplichtingen. Daarbij kan worden gedacht aan personeel in dienst van de stichting, maar ook aan crediteuren. Teneinde zeker te stellen dat Bible League aan al haar verplichtingen kan voldoen, ook in tijden van wegvallende omzet, streeft het bestuur naar een continuïteitsreserve van € 300.000 tot maximaal € 400.000.

## 7.3 Toekomstige ontwikkelingen

Over 2018 is de omzet beneden de begroting uitgekomen, maar zagen we wel groei ten opzichte van 2017. Daarom, en omdat de lagere inkomsten ten opzichte van de begroting verklaard kunnen worden, zijn wij over 2019 positief gestemd in die zin dat wij verwachten de begroting zoals door ons opgesteld te realiseren. Dat houdt in dat wij een omzetstijging verwachten. Wij zullen dit realiseren door Bible League als “merk” beter, transparanter en duidelijker te positioneren. Ook zullen wij nog meer focussen op onze sponsors waarbij wij de grotere gevers willen meenemen in een “donateursreis” welke een breder draagvlak voor onze doelstellingen creëert. Daarnaast is het team nu beter ingericht om in te spelen op de kansen in de markt en hebben we in 2018 een aantal randvoorwaarden gecreëerd door te investeren in programma’s die ons ondersteunen in het werk. Dit sluit aan bij het meerjarenbeleidsplan 2019-2023 dat opgesteld is.

Kern van het meerjarenplan is de wervingsstrategie. De speerpunten zijn een optimale afstemming van de inzet van het personeel op waar we kansen en mogelijkheden zien, en daarnaast het nog beter segmenteren van onze doelgroep. En zo goed mogelijk inspelen op de wensen van deze doelgroep. Met het nieuwe meerjarenbeleidsplan zijn we klaar voor de toekomst en kunnen we adequaat antwoord bieden op de veranderende markt. Met de interne aanpassingen kunnen we beter inspelen op de kansen en mogelijkheden die we zien. Daarin is extra aandacht voor de doorlopende relatie met een donateur, omdat deze relatie van essentieel belang is.
Uiteindelijk moet dit bijdragen aan de hoofddoelstelling, namelijk een stijgende bijdrage aan het internationale werk. Want hoe meer we kunnen bijdragen, hoe meer mensen bereikt kunnen worden met Gods Woord. En dat is waarom we bestaan als organisatie.

Het personeelsbestand zoals het nu is, is gereed om die verbreding en verdieping uit te voeren. Het  team waarmee wij in de komende periode aan de doelstellingen van Bible League werken is adequaat en op haar taak berekend. Er zijn geen additionele investeringen in personeel te verwachten.

Ook hier geldt: dit alles Deo Volente en onder Gods zegen die wij iedere dag weer nodig hebben!

Vastgesteld door het bestuur op 28 maart 2019.

Ing. F.D. van den Dool, voorzitter

Dhr. R. van Heusden, directeur

*"Wend u tot Mij, word behouden, alle einden der aarde, want Ik ben God en niemand anders."*

*Jesaja 45:22*

# 8 | Jaarrekening

Ook het Midden-Oosten wordt bereikt met Gods Woord.

## 8.1 Balans

| Activa | | 2018 | 2017 |
|---|---|---|---|
| **Vaste activa** | | | |
| Materiële vaste activa | | 5.588 | 6.565 |
| **Totaal vaste activa** | | **5.588** | **6.565** |
| | | | |
| **Vlottende activa** | | | |
| *Voorraad* | | *1.108* | *5.690* |
| | | | |
| *Vorderingen* | Nog te ontvangen baten | 7.953 | 5.706 |
| | Vooruitbetaalde lasten | 11.470 | 33.034 |
| | Belasting en sociale lasten | 183 | 0 |
| | Overige vorderingen | 8.568 | 6.083 |
| | *Totaal vorderingen* | *28.174* | *44.823* |
| *Liquide middelen* | | *231.711* | *263.638* |
| **Totaal vlottende activa** | | **260.993** | **314.151** |
| **Totaal activa** | | **266.581** | **320.716** |

| Passiva | | 2018 | 2017 |
|---|---|---|---|
| **Reserves** | | | |
| Continuïteitsreserve | | 223.119 | 241.036 |
| Reserve financiering activa | | 5.588 | 6.565 |
| Reserve bijzondere uitgaven | | 0 | 15.000 |
| **Totaal reserves** | | **228.707** | **262.601** |
| | | | |
| **Kortlopende schulden** | | | |
| Crediteuren | | 18.065 | 32.394 |
| Belasting en sociale lasten | | 4.511 | 4.895 |
| Overige kortlopende schulden | | 15.298 | 20.826 |
| **Totaal kortlopende schulden** | | **37.874** | **58.115** |
| **Totaal passiva** | | **266.581** | **320.716** |

## 8.2 Staat van baten en lasten

| | Realisatie 2018 | Begroot 2018 | Realisatie 2017 |
|---|---|---|---|
| **Baten** | | | |
| Baten van particulieren | 539.135 | 600.000 | 541.082 |
| Baten van bedrijven | 237.090 | 260.000 | 195.485 |
| Baten van andere organisaties zonder winststreven | 58.295 | 50.000 | 64.602 |
| **Som van geworven baten** | **834.520** | **910.000** | **801.169** |
| Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/ of diensten | 0 | 10.000 | 120 |
| Overige baten | 0 | 500 | 0 |
| **Som van de baten** | **834.520** | **920.500** | **801.289** |
| | | | |
| **Besteed aan doelstellingen** | | | |
| Projecten BL International | 401.642 | 402.090 | 403.800 |
| Eigen projecten | 49.883 | 29.190 | 18.628 |
| Voorlichting | 221.121 | 234.680 | 189.301 |
| **Totaal doelstellingen** | **672.646** | **665.960** | **611.729** |
| | | | |
| Wervingskosten | 157.081 | 188.760 | 148.678 |
| Kosten beheer en administratie | 38.830 | 41.450 | 38.416 |
| **Som van de lasten** | **868.557** | **896.170** | **798.823** |
| **Saldo voor financiële baten en lasten** | **– 34.037** | **24.330** | **2.466** |
| Financiële baten en lasten | 143 | 500 | 370 |
| **Saldo baten en lasten** | **– 33.894** | **24.830** | **2.836** |
| | | | |
| **Resultaatbestemming reserves** | | | |
| Continuïteitsreserve | – 17.917 | 24.830 | 4.917 |
| Reserve financiering activa | – 977 | 0 | – 2.081 |
| Reserve jubileum, verhuizing | – 15.000 | | |
| | | | |
| **Resultaatbestemming fondsen** | | | |
| Bestemmingsfondsen | 0 | 0 | 0 |
| | | | |
| **Totaal** | **– 33.894** | **24.830** | **2.836** |

## 8.3 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

| | | 2018 | 2017 |
|---|---|---|---|
| | | | |
| **Operationele activiteiten** | Saldo baten en lasten | -33.894 | 2.836 |
| | Afschrijvingen | 3.179 | 3.935 |
| | Mutatie voorraad | 4.582 | 1.399 |
| | Mutatie kortlopende vorderingen | 16.649 | - 22.123 |
| | Mutatie kortlopende schulden | - 20.241 | - 37.655 |
| | **Kasstroom operationele activiteiten** | **- 29.725** | **- 51.668** |
| | | | |
| **Investeringen** | Investeringen materiële vaste activa | - 2.202 | - 1.854 |
| | **Kasstroom investeringsactiviteiten** | **- 2.202** | **- 1.854** |
| | | | |
| | **Totale kasstroom** | **- 31.927** | **- 53.552** |
| | | | |
| **Liquide middelen** | Per 31-12 | **231.711** | **263.638** |
| | Per 01-01 | **263.638** | **317.190** |
| | **Totale kasstroom** | **- 31.927** | **- 53.552** |

## 8.4 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

**Algemeen**
Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs. De bedragen zijn in euro's en de jaarrekening is opgesteld volgens de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

**Materiële vaste activa**
De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen de aanschafprijs, verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen. Inventaris en vervoermiddelen worden in 5 jaar afgeschreven. Hard- en software in 3 of 4 jaar. De materiële vaste activa zijn nodig voor de bedrijfsvoering.

**Voorraad**
De voorraad wordt gewaardeerd tegen de aanschafprijs, indien lager tegen de marktwaarde op de balansdatum.

**Vorderingen**
De vorderingen zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs en worden afzonderlijk beoordeeld.

**Liquide middelen**
De liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde en zijn direct opeisbaar.

**Continuïteitsreserve**
De continuïteitsreserve is gevormd om in financieel mindere tijden de activiteiten gedurende een overbruggingsperiode te kunnen voortzetten en om eventuele calamiteiten te kunnen opvangen.

**Reserve financiering activa**
Deze reserve bestaat uit de waarde van de materiële en financiële vaste activa die nodig zijn voor de bedrijfsvoering.

**Kortlopende schulden**
Schulden worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

**Resultaat**
Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden lasten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de in dit verslag genoemde waarderingsgrondslagen.

## 8.5 Toelichting op de balans

**Materiële vaste activa (MVA)**

| | Inventaris en hardware | Bedrijfsauto's | Totaal MVA |
|---|---|---|---|
| Aanschaffingswaarde | 9.958 | 11.200 | 21.158 |
| Cumulatieve afschrijvingen | - 6.178 | - 8.415 | - 14.593 |
| **Boekwaarde 1-1-2018** | **3.780** | **2.785** | **6.565** |
| Mutaties in boekwaarde | | | |
| Investeringen | 2.202 | 0 | 2.202 |
| Afschrijvingen | - 2.044 | - 1.135 | - 3.179 |
| Desinvesteringen | - 1.809 | 0 | - 1.809 |
| Afschrijvingen desinvesteringen | 1.809 | 0 | 1.809 |
| **Boekwaarde per 31-12-2018** | **3.938** | **1.650** | **5.588** |
| | | | |
| Aanschaffingswaarde per 31-12 | 10.351 | 11.200 | 21.551 |
| Cumulatieve afschrijvingen per 31-12 | -6.413 | - 9.550 | - 15.963 |
| **Boekwaarde per 31-12-2018** | **3.938** | **1.650** | **5.588** |

**Afschrijvingspercentage**

Inventaris en vervoermiddelen worden in 5 jaar lineair afgeschreven (20% per jaar). Hard- en software in 3 (33,3%) of 4 jaar (25%).

**Voorraad**

De voorraad per 31 december bestaat uit Bijbels.

**Vorderingen**

- Per 31 december 2018 is een te ontvangen bedrag van € 5.000 opgenomen voor een nalatenschap die in 2019 is ontvangen.
- Verder is er een waarborgsom van 5.250 betaald in verband met de huur van het nieuwe kantoor in Apeldoorn.
- De overige kortlopende vorderingen betreffen voornamelijk vorderingen op Bible League Europe.

**Liquide middelen**

Het saldo op de spaarrekening per 31 december 2018 is € 135.000. Uiteraard worden overtollige liquide middelen aan de doelstelling besteed.

**Invloed resultaat op eigen vermogen**

- De in 2012 gevormde reserve voor bijzondere uitgaven voor de viering van het jubileum, de verhuizing en extra investering in fondsenwerving is in 2018 aangesproken.
- De reserve financiering activa is verminderd met € 977 en komt daarmee op € 5.588.
- Door afdracht van alle bestemde gelden binnen het boekjaar zijn er geen bestemmingsfondsen.
- € 17.917 is onttrokken aan de continuïteitsreserve. De continuïteitsreserve komt daarmee uit op € 223.119.

**Kortlopende schulden**

De kortlopende schulden bestaan uit de volgende posten.

- *Crediteuren*
  Dit betreft facturen (€ 18.065) die per 31 december nog niet zijn voldaan.
- *Belasting en sociale lasten*
  Deze post bestaat uit af te dragen loonheffing december (€ 4.237), en diverse saldi m.b.t. sociale lasten.
- *Overige kortlopende schulden*
  Deze post (€ 15.298) bestaat uit nog te betalen kosten (€ 3.802), de reservering vakantietoeslag (€ 6.996) en nog te betalen accountantskosten (€ 4.500).

**Niet uit de balans blijkende verplichtingen**

Per 1 april 2018 is Bible League een huurverplichting betreffende kantoorruimte aangegaan voor de periode van 5 jaar voor een bedrag van € 21.000 op jaarbasis.

## 8.6 Toelichting op de staat van baten en lasten

- De doelbestedingspercentages baten en lasten geven het aandeel van de bestedingen aan de doelstelling weer in relatie tot de som van respectievelijk de baten en de lasten.
- Het wervingskostenpercentage geeft de totale besteding aan fondsenwerving weer in relatie tot de geworven baten.
- Het percentage Beheer & Administratie geeft de lasten voor beheer & administratie in relatie tot de som van de lasten.

| | Realisatie 2018 | Begroot 2018 | Realisatie 2017 |
|---|---|---|---|
| Doelbestedingspercentage baten | 80,6% | 73,2% | 76,4% |
| Doelbestedingspercentage lasten | 77,4% | 74,3% | 76,6% |
| Wervingskostenpercentage | 18,8% | 20,7% | 18,6% |
| Beheer & Administratie percentage | 4,5% | 4,6% | 4,8% |

### 2018 t.o.v. 2017

- € 33.231 meer baten. Voornamelijk door een hogere bijdrage van zakelijke vrienden.
- € 2.158 minder besteed aan projecten van Bible League International. Veroorzaakt door lagere uitvoeringskosten.
- € 4.971 minder uitgegeven aan wervingskosten. Voornamelijk door lagere kosten voor telemarketing en mailings.
- De lasten beheer en administratie waren nagenoeg gelijk aan die in 2017.
- Ondanks de € 33.231 hogere baten is het resultaat met € 36.730 afgenomen. Dit komt voornamelijk door extra kosten voor het jubileum.

### 2018 t.o.v. de begroting

- € 85.980 minder ontvangen dan begroot, voornamelijk door € 60.865 aan giften minder ontvangen van particulieren.
- € 6.686 meer besteed aan doelstelling, waarbij minder is besteed aan voorlichting en meer aan eigen projecten.
- € 31.679 minder uitgegeven aan wervingskosten;
- € 2.620 minder uitgegeven aan beheer en administratie.
- Het resultaat was begroot op € 24.830 positief en de realisatie is € 33.894 negatief.

**Invloed resultaat op strategie**
Voor 2018 was een positief resultaat van € 24.830 begroot, bij een batentotaal van € 920.500. Opnieuw zijn de baten achtergebleven bij de begroting. De ambitie blijft om dit niveau te bereiken. Hiervoor is een nieuw meerjarenplan gemaakt.

## 8.6.1 Toelichting baten

**Geworven baten**
Ten opzichte van 2017 zijn de geworven baten gestegen met € 33.351. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door meer baten van bedrijven. In het kader van de Indonesië-reis en het jubileum hebben de zakelijke vrienden fors bijgedragen.

Nalatenschappen worden opgenomen in het verslagjaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld, derhalve indien de betaling is aangekondigd. Voorschotten worden verantwoord in het boekjaar dat zij worden ontvangen.
In 2017 is een totaal van € 5.335 aan nalatenschappen ontvangen, waarvan € 5.335 in 2016 is aangekondigd. Daarnaast is per 31-12-2018 € 5.000 geactiveerd voor een in 2019 ontvangen legaat. Het is iedere keer bijzonder om een nalatenschap te ontvangen. Bible League is dankbaar dat mensen een deel van hun vermogen aan haar missie toevertrouwen.

Giften worden verantwoord op de datum dat ze zijn ontvangen. Giften uit activiteiten die in december beginnen en in januari doorlopen worden verantwoord op de ontvangstdatum. Eventuele giften in natura worden verantwoord tegen de reële waarde. Wij hebben in 2018 geen giften in natura ontvangen. De reële waarde van de verkregen huur is niet betrouwbaar vast te stellen, dus daarom niet opgenomen.

## 8.6.2 Toelichting lastenverdeling

| 2018 | Doelstelling | | | Werving | Beheer & administratie | Totaal |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Projecten BLI | Eigen projecten | Voorlichting | | | |
| Projecten BLI | 390.000 | | | | | 390.000 |
| Eigen projecten | | 35.249 | | | | 35.249 |
| Voorlichting | | | 86.179 | | | 86.179 |
| Werving | | | | 57.513 | | 57.513 |
| Bestuur | | | | | 343 | 343 |
| **Uitvoerings-kosten:** | | | | | | |
| Afschrijving | 124 | 155 | 1.433 | 1.058 | 409 | 3.179 |
| Personeel | 8.601 | 10.812 | 99.699 | 73.563 | 28.435 | 221.110 |
| Huisvesting | 943 | 1.185 | 10.927 | 8.063 | 3.117 | 24.235 |
| Kantoor + algemeen | 1.974 | 2.482 | 22.883 | 16.884 | 6.526 | 50.749 |
| **Totaal** | **401.642** | **49.883** | **221.121** | **157.081** | **38.830** | **868.557** |
| Gemiddeld fte | 0,15 | 0,13 | 1.93 | 1.58 | 0,65 | 4.44 |

| 2017 | Doelstelling | | | Werving | Beheer & administratie | Totaal |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Projecten BLI | Eigen projecten | Voorlichting | | | |
| Projecten BLI | 390.000 | | | | | 390.000 |
| Eigen projecten | | 4.287 | | | | 4.287 |
| Voorlichting | | | 55.031 | | | 55.031 |
| Werving | | | | 48.562 | | 48.562 |
| Bestuur | | | | | 294 | 294 |
| **Uitvoerings-kosten:** | | | | | | |
| Afschrijving | 181 | 188 | 1.757 | 1.310 | 499 | 3.935 |
| Personeel | 10.088 | 10.484 | 98.160 | 73.192 | 27.870 | 219.794 |
| Huisvesting | 85 | 87 | 823 | 614 | 234 | 1.843 |
| Kantoor + algemeen | 3.446 | 3.582 | 33.530 | 25.000 | 9.519 | 75.077 |
| **Totaal** | **403.800** | **18.628** | **189.301** | **148.678** | **38.416** | **798.823** |
| Gemiddeld fte | 0,16 | 0,13 | 1.85 | 1.57 | 0,64 | 4.35 |

**Projecten Bible League International**

In 2018 is € 390.000 afgedragen ten behoeve van de projecten bij Bible League International. Dat is precies evenveel als in 2017. Hiermee zijn de in 2018 ontvangen bestemde giften voor 100% afgedragen.

| | Bestemde giften | Algemene opbrengsten | Afdracht internationale projecten | |
|---|---|---|---|---|
| Albanië | 11.968 | 9.432 | 21.400 | |
| Armenië | 3.727 | 8.773 | 12.500 | |
| Azie | 500 | 0 | 500 | |
| Cambodja | 1.175 | 8.825 | 10.000 | |
| China | 3.425 | 6.575 | 10.000 | |
| Haïti | 2.500 | 3.500 | 6.000 | |
| India | 75 | 9.925 | 10.000 | |
| Indonesië | 68.370 | 630 | 69.000 | |
| Kenia | 30 | 970 | 1.000 | |
| Madagaskar | 20 | 980 | 1.000 | |
| Midden Oosten | 2.012 | 488 | 2.500 | |
| Mozambique | 0 | 12.000 | 12.000 | |
| Vervolgde kerk | 2.399 | 7.601 | 10.000 | |
| Filippijnen | 0 | 25.000 | 25.000 | |
| Zuid-Afrika | 0 | 13.000 | 13.000 | |
| Wereldwijd - Kinderen | 16.394 | 3.606 | 20.000 | |
| Wereldwijd - Gevangeniswerk | 15 | 985 | 1.000 | |
| Wereldwijd - Project Philip | 1.192 | 8.808 | 10.000 | |
| | | | | |
| Zimbabwe | 17.475 | 5.625 | 23.100 | |
| Waar meest nodig | | 571.521 | 132.000 | |
| Nalatenschappen | | 5.000 | | |
| Overige baten | | 143 | | |
| | 131.277 | 703.387 | - 390.000 | |
| | 834.664 | | | |

**Eigen projecten**

*Vrijheidsbijbels*

In 2018 zijn Vrijheidsbijbels in gevangenissen uitgedeeld.

*Bijdrage aan het internationale werk*

Er is inhoudelijk bijgedragen aan het internationale werk. Daartoe zijn diverse reizen gemaakt waarvoor in totaliteit € 5.069 aan reis- en verblijfkosten is uitgegeven.

**Voorlichting en Werving**

De hoofddoelstelling van Bible League in Nederland bestaat uit het geven van voorlichting over het werk en het werven van donateurs en bijdragen om dit werk uit te voeren.
De directe kosten voor Voorlichting en Werving bestaan uit de kosten voor de communicatie-uitingen. Deze worden verdeeld op basis van verdeelsleutels en per begroting door het bestuur vastgesteld. De verdeelsleutels die worden gebruikt zijn hieronder vermeld.
De kosten voor **voorlichting** vallen in een drietal soorten uiteen:

| | Voorlichting | Werving |
|---|---|---|
| **Nieuwsbrief** | 60% | 40% |
| **Bijsluiters** | 40% | 60% |
| **Mailings** | 20% | 80% |
| **Advertenties** | 80% | 20% |
| **Beurzen** | 80% | 20% |
| **Website** | 60% | 40% |
| **Telemarketing** | 20% | 80% |

1. Alle directe kosten die gemaakt worden om voorlichting te geven. Dat betreft onder meer: (digitale) nieuwsbrieven, advertenties, beurspresentatie, presentaties op scholen en kerken, voorlichtingsmaterialen, trainingen, de website, social media, maar ook een deel van de fondsenwervende materialen bevat voorlichtende informatie (zonder informatie geen werving);
2. De personele kosten voor medewerkers die de genoemde voorlichtingsactiviteiten voorbereiden en uitvoeren;
3. Beheers- en administratiekosten: een percentage van de kosten voor huisvesting, kantoor en administratie

Met de inzet van deze middelen is Bible League jaarlijks tientallen keren ergens in het land present in een kerk, op een school of op een beurs, worden (digitale) nieuwsbrieven verzonden, worden belacties uitgevoerd, en organiseert Bible League het sponsorevenement Struggle4Bibles.

### Beheer en administratie

Kosten van beheer en administratie betreffen lasten die direct toewijsbaar zijn aan het besturen van de organisatie en uitvoeren van de financiële administratie. De vastgestelde norm voor de kosten voor beheer en administratie is maximaal 10 % van de totale lasten. In 2018 was dit percentage 4,5%.

### Uitvoeringskosten

De uitvoeringskosten van de organisatie, of indirecte kosten, worden op basis van gewerkte uren verdeeld over de lastensoorten. Dit betreft personeels-, huisvestings-, kantoor- en algemene kosten.

### Personeelskosten

- Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten.
- Bible League heeft als pensioenregeling een premieovereenkomst als bedoeld in de Pensioenwet.

| | 2018 | 2017 |
|---|---|---|
| Salarissen | 151.287 | 128.792 |
| Sociale lasten | 30.281 | 25.789 |
| Ontvangen ziekengeld | 0 | -28 |
| Pensioenkosten | 2.778 | 3.174 |
| Doorberekende personeelskosten en inhuur derden | 23.077 | 39.916 |
| Overige personeelskosten | 13.685 | 22.151 |
| **Totaal** | **221.108** | **219.794** |

## 8.7 Beloning directie

Dhr. E.F. van Heusden is vanaf 1 juni 2017 de directeur van Bible League. Hij is fulltime in dienst en vervult naast directietaken ook fondswerftaken.

| | |
|---|---|
| **Naam** | Dhr. E.F. van Heusden |
| **Functie** | Directeur |
| **Dienstverband** | |
| **Aard (looptijd)** | Onbepaald |
| **Uren** | 38 |
| **Parttime percentage** | 100 % |
| **Periode** | 1 Jan—31 dec 2018 |
| **Bezoldiging 2018** | |
| **Jaarinkomen** | |
| Bruto salaris | 35.670 |
| Vakantiegeld | 2.713 |
| Vaste eindejaarsuitkering | 0 |
| **Totaal jaarinkomen** | **38.383** |
| **Belaste vergoedingen / bijtellingen** | 0 |
| **Pensioenlasten (werkgeversdeel)** | 955 |
| **Pensioencompensatie** | 0 |
| **Overige beloningen op termijn** | 0 |
| **Totaal** | **39.338** |

Het jaarinkomen van de directeur (in loondienst) blijft binnen het maximum van € 73.023 (1 FTE/12 mnd.) volgens de 'Regeling beloning directeuren van goede doelenorganisaties'. Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingen, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 187.000 per jaar. Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging verwijzen we naar hoofdstuk 5 van het jaarverslag.

*"Als de Heere het huis niet bouwt, tever-geefs zwoegen zijn bouwers eraan"*

*Psalm 127:1*

# 9 Begroting

Bijeenkomst tijdens en Gemeentestichter training in Ghana.

## 9.1 Begroting 2019

| | Begroot 2019 | Realisatie 2018 | Begroot 2018 |
|---|---|---|---|
| **Baten** | | | |
| Baten van particulieren | 567.500 | 539.135 | 600.000 |
| Baten van bedrijven | 237.500 | 237.090 | 260.000 |
| Baten van andere organisaties zonder winststreven | 45.000 | 58.295 | 50.000 |
| **Som van geworven baten** | **850.000** | **834.520** | **910.000** |
| Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten | 2.500 | 0 | 10.000 |
| Overige baten | 500 | 0 | 500 |
| **Som van de baten** | **853.000** | **834.520** | **920.500** |
| **Besteed aan doelstellingen** | | | |
| Projecten BLI | 402.262 | 401.642 | 402.090 |
| Eigen projecten | 26.420 | 49.883 | 29.190 |
| Voorlichting | 207.817 | 221.121 | 236.180 |
| **Totaal doelstellingen** | **636.499** | **672.646** | **667.460** |
| Wervingskosten | 160.234 | 157.081 | 187.260 |
| Kosten beheer en administratie | 37.423 | 38.830 | 41.450 |
| **Som van de lasten** | **834.156** | **868.557** | **896.170** |
| **Saldo voor financiële baten en lasten** | **18.844** | **- 34.037** | **24.330** |
| Financiële baten en lasten | 250 | 143 | 500 |
| **Saldo baten en lasten** | **19.094** | **- 33.894** | **24.830** |
| **Resultaatbestemming reserves** | | | |
| Continuïteitsreserve | 19.094 | - 17.917 | 24.830 |
| Reserve financiering activa | 0 | - 977 | 0 |
| Reserve bijzondere uitgaven | 0 | - 15.000 | 0 |
| **Totaal** | **19.094** | **- 33.894** | **24.830** |

| Percentages | | | |
|---|---|---|---|
| Doelbestedingspercentage baten | 74,9% | 80,6 % | 73,2% |
| Doelbestedingspercentage lasten | 76,3% | 77,4% | 74,3% |
| Wervingskostenpercentage | 18,9% | 18,8% | 20,7% |

# Bijlage 1 Ondertekening bestuur

Bestuursverslag en jaarrekening zijn vastgesteld door het bestuur op 28 maart 2019.

Ing. F.D. van den Dool, voorzitter

Dhr. J. Turkenburg, vice-voorzitter

Mr. A.H. Blok, secretaris

Dhr. J. van der Vlies, penningmeester

Drs. Ir. C. Ton, algemeen lid

# Bijlage 2 Controleverklaring

ACCOUNTANTS
IN NON-PROFIT

Stichting voor Wereldwijde Bijbelverspreiding The Bible League
Van der Houven van Oordtlaan 6
7316 AH APELDOORN

**CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT**

Aan: het bestuur van Stichting voor Wereldwijde Bijbelverspreiding The Bible League

**Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2018**

***Ons oordeel***
Wij hebben de in dit verslag op bladzijde 43 tot en met bladzijde 56 opgenomen jaarrekening 2018 van Stichting voor Wereldwijde Bijbelverspreiding The Bible League te Apeldoorn (statutair: Amersfoort) gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting voor Wereldwijde Bijbelverspreiding The Bible League per 31 december 2018 en van het saldo van baten en lasten over 2018 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2018 (met een balanstotaal van € 266.581);
2. de staat van baten en lasten over 2018 (met een saldo van baten en lasten van € 33.894 negatief); en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen van financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

***De basis voor ons oordeel***
Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting voor Wereldwijde Bijbelverspreiding The Bible League zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

**Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie**

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag (bladzijde 5 tot en met bladzijde 42);
- de begroting 2019.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat en alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties vereist is. Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

**Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

***Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening***
Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

***Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening***
Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Was getekend te Amersfoort, 26 juni 2019.
WITh accountants B.V.
Drs. J. Snoei RA

Bijlage.

**Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2018 van Stichting voor Wereldwijde Bijbelverspreiding The Bible League te Apeldoorn**

Wij hebben onze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Bibleleague

# Jaarverslag 2018

## Toegang tot de Bijbel, voor iedereen

Het is ons verlangen dat mensen tot geloof in Jezus Christus komen.
Daarom dienen we de lokale hulpbehoevende kerk, overal ter wereld, met Bijbels, studiemateriaal en training.

In dit jaarverslag legt Bible League rekenschap af
van hoe deze missie met uw steun gestalte kreeg in 2018.