

Het Woord van God is niet gebonden



Toegang tot de Bijbel, voor iedereen

Op de voorpagina: De missie van Bible League is wereldwijd lokale hulpbehoevende kerken ondersteunen door te voorzien in Bijbels, studiemateriaal en training zodat mensenlevens veranderen door Gods Woord. De foto op de voorkant is genomen op het moment dat mensen in Ghana hun eigen Bijbel kregen. Er is vreugde en dankbaarheid zichtbaar, blij met dit kostbare geschenk.

Jaarverslag 2020

Bible League ondersteunt wereldwijd lokale hulpbehoevende kerken door te voorzien in Bijbels, Bijbelstudiemateriaal en training, zodat mensenlevens veranderen door Gods Woord.



Fijn dat u ons jaarverslag ter hand neemt! Wij proberen op allerlei manieren het wereldwijde werk van Bible League ook in Nederland dichterbij te brengen. Daarom doen we graag verslag van onze activiteiten gedurende 2020 en de financiën die dat werk mogelijk maakte. En op die manier kunnen we u hopelijk laten delen in onze verwondering over de zegen die wij hebben mogen ervaren.

Dat het een bijzonder jaar was hoeven we hier niet uit te leggen. Net als veel organisaties stonden wij aan het begin van 2020 voor een onzeker jaar en lagen de noodscenario's klaar: wat zou de pandemie gaan betekenen voor ons werk in het wereldwijde veld en zouden onze inkomsten teruglopen als gevolg van de economische teruggang die ook Nederland leek te treffen?

Maar zoals u in dit jaarverslag kunt lezen werden onze zorgen beschaamd en hebben we heel concreet ervaren dat het werk van onze God niet beperkt wordt door pandemie of economische crisis! We zagen nieuwe mogelijkheden voor Bijbelverspreiding en training ontstaan en konden meer mensen dan ooit bereiken dankzij internet en mobiele techniek. En ook onze donateurs in Nederland bleken juist nú trouw en zelfs extra gemotiveerd. We waren niet in staat bijeenkomsten te organiseren en konden maar beperkt mensen bezoeken. Maar ook hier werden we gezegend met mogelijkheden via internet te communiceren en zelfs de mensen in het veld heel dicht bij te brengen!

En daardoor mogen we zowel op het veld als in Nederland prachtige resultaten rapporteren. We mochten bijna 2 miljoen mensen bereiken met Gods Woord en onze inkomsten kwamen ruim boven de begroting uit en voor het eerst in jaren zelfs weer boven de €1 miljoen. En ondanks de Corona crisis konden we in Nederland de Vrijheidsbijbel verspreiden en brachten we ons werk in het veld dichterbij door de Nederlandse versie van Project Filippus.

Dat zijn ongedachte zegeningen waar we met elkaar stil van zijn geworden. En met elkaar hebben we onze Hemelse Vader gedankt. Gedankt voor de voorspoed die wij mochten ervaren, maar ook voor de betrokkenheid van onze vele donateurs in Nederland. Natuurlijk is er door ons team in Nederland hard voor gewerkt, maar in een jaar als dit realiseren we ons eens te meer dat al onze inspanningen alleen vrucht dragen onder de zegen van onze Heere.

In die wetenschap mogen we ook vol vertrouwen aan het werk in Anno Domini 2021! Dank voor uw betrokkenheid en we hopen ook in de toekomst op uw gebed te mogen rekenen.

Namens het bestuur,

Ing. F.D. van den Dool
voorzitter

COLOFON

Stichting voor Wereldwijde Bijbelverspreiding The Bible League
Van der Houven van Oordtlaan 6
7316 AH Apeldoorn
T (033) 472 58 00
E info@bibleleague.nl
I www.bibleleague.nl

Rekening NL69 INGB 000 699 10 23

KvK Rijnland 41173993

- Deelnemende organisatie aan MissieNederland
- Member of Bible League International

Grondslag: De grondslag van de stichting is de Heilige Schrift, zoals geïnterpreteerd in de 'Statement of Faith' die gevoerd wordt door Bible League International. Deze is te vinden op de website van Bible League.

Doel: De stichting stelt zich ten doel om op te roepen tot gebed en financiële steun voor het werk van Bible League International en zo bij te dragen aan de doelstelling om, uitgaande van haar grondslag, Bijbels, Bijbelgedeeltes, evangelisatiemateriaal, toerustingsmateriaal en trainingen wereldwijd ter beschikking te stellen aan kerken, gemeenten en particulieren.

Redactie: Bible League Nederland

- Van dit jaarverslag is een digitale versie te vinden op onze website.
- Bible League is aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) en draagt het keurmerk van CBF.

Alle foto's in dit jaarverslag zijn gemaakt door medewerkers van Bible League International, tenzij anders vermeld.

INHOUDSOPGAVE

H1	2020 in het kort	9
	1.1 Toegang tot de Bijbel, voor iedereen	
	1.2 Ontwikkelingen	
H2	Bible League International	13
	2.1 Algemeen	
	2.2 Internationaal	
H3	Programma's	19
	3.1 De programma's van Bible League	
	3.2 Impact	
H4	Bible League Nederland	23
	4.1 Organisatie Nederland	
	4.2 Personeel	
	4.3 Rentmeesterschap	
H5	Bestuur, directie en toezicht	29
	5.1 Bestuur en toezicht	
	5.2 Directie	
	5.3 Risico-analyse	
H6	Communicatie	37
	6.1 Communicatie	
H7	Financiën	41
	7.1 Algemeen	
	7.2 Fondsenwerving	
	7.3 Beleid en resultaat	
	7.3 Toekomstige ontwikkelingen	
H8	Jaarrekening	49
	8.1 Balans	
	8.2 Staat van baten en lasten	
	8.3 Kasstroomoverzicht	
	8.4 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	
	8.5 Toelichting op de balans	
	8.6 Toelicht op de staat van baten en lasten	
	8.7 Beloning directie	
	8.8 Gebeurtenissen na balansdatum	
H9	Begroting	63
	9.1 Begroting 2021	
	Bijlage 1 Ondertekening bestuur	65
	Bijlage 2 Controleverklaring	66

1 | 2020 in het kort



*“Hoe groot zijn Uw werken, HEERE,
U hebt alles met wijsheid gemaakt,
de aarde is vol van Uw rijkdommen.”*

Psalm 104:24

1.1 Toegang tot de Bijbel

Wereldwijd was 2020 een bijzonder jaar. De gevolgen van de coronacrisis waren overal merkbaar. Ook als Bible League hadden we te maken met beperkingen en uitdagingen. Reizen naar projectlanden konden niet doorgaan, bijeenkomsten moesten worden geannuleerd en een bezoek van een buitenlandse partner aan Nederland ging op het laatste moment ook niet door.

Desondanks kijken we vol dankbaarheid terug op een gezegend jaar. Want dwars door alle omstandigheden zagen we ook Gods zegen op het werk. Zo werd een moeilijk jaar voor bijna 2 miljoen mensen een vreugdevol jaar, doordat ze Jezus Christus mochten leren kennen door Gods Woord.

Ook hier in Nederland hebben we Gods zegen ervaren. Zo mochten we nieuwe vrijwilligers verwelkomen, werd het team versterkt met een extra relatiebeheerder en zagen we de inkomsten stijgen en konden we opnieuw meer bijdragen aan het internationale werk. De groei in inkomsten en de bijdrage aan het internationale werk was zelfs boven verwachting.

Het doel van Bible League Nederland is om bij te dragen aan wereldwijde Bijbelverspreiding door financieel bij te dragen aan de projecten van Bible League International. Dat willen we bereiken door in Nederland voorlichting te geven en op te roepen tot het steunen van dit werk in gebed en door giften. Het uiteindelijke doel is dat mensen Jezus Christus leren kennen door het Woord van God, tot geloof komen en een persoonlijke relatie met Hem krijgen en zich aansluiten bij een lokale kerk. En dat ze zelf anderen in aanraking brengen met Gods Woord.

In het volgende overzicht is zichtbaar hoeveel mensen we afgelopen jaar wereldwijd mochten bereiken.

2020

Bible League

NOORD-AMERIKA
21.912 mensen bereikt
540 mensen getraind
25 kerken gesticht

EUROPA
57.004 mensen bereikt
1.057 mensen getraind
23 kerken gesticht

LATIJS-AMERIKA
485.551 mensen bereikt
41.928 mensen getraind
317 kerken gesticht

AFRIKA
426.537 mensen bereikt
11.221 mensen getraind
189 kerken gesticht

AZIË
631.396 mensen bereikt
27.014 mensen getraind
363 kerken gesticht

MIDDEN-OOSTEN
150.619 mensen bereikt
309 mensen getraind

 **1.773.019 mensen**
bereikt met Gods Woord

 **82.069 mensen**
getraind om Gods Woord te verspreiden

 **917 kerken**
wereldwijd gesticht

Deze landen zijn in 2020
vanuit Bible League
Nederland ondersteund.

**WERELDWIJD
BEREIKT** 1.773.019

• volwassenen	1.053.553
• jongeren	366.945
• kinderen	286.097
• gevangenen	66.424



In Nederland zelf verspreiden we de Vrijheidsbijbel. Afgelopen jaar mochten we op die manier honderden gevangenen bereiken met Gods Woord. Project Filippus, het Bijbelstudieprogramma dat we wereldwijd gebruiken, werd in 2020 ook in Nederland gelanceerd.

Op personeelsgebied waren in 2020 een aantal wisselingen en hebben we ons meer gericht op zakelijke relaties, scholen en online aanwezigheid. Gevolg was dat we een aantal fondsenwervingsactiviteiten verder konden ontwikkelen. Dit resulteerde per saldo in een stijging van inkomsten op een aantal gebieden.

2020 is geëindigd met een positief resultaat, waardoor de continuïteitsreserve en de bestemmingsreserve konden worden aangevuld. De continuïteitsreserve is bedoeld als buffer zodat ook in mindere tijden aan onze verplichtingen kan worden voldaan. De bestemmingsreserve is bedoeld om in 2021 te besteden als bijdrage aan de wereldwijde projecten.

We zijn dankbaar voor de mensen die het werk van Bible League ondersteunen, door gebed en met giften. Ook in een moeilijk jaar bleven zij de missie trouw steunen. Maar bovenal zijn we God dankbaar voor alles wat hij in 2020 gegeven heeft. Soli Deo Gloria!

Kerncijfers 2020 Bible League Nederland

	2020	2019
Som van de baten	€ 1.052.360	€ 962.579
Som van de lasten	€ 952.120	€ 830.071
Saldo vóór fin. baten en lasten	€ 100.240	€ 132.508
Besteed aan doelstelling	€ 751.342	€ 640.646
Waarvan projecten BLI	€ 526.630	€ 411.829
Bestedingspercentage t.o.v. baten	71,4%	66,6%
Bestedingspercentage t.o.v. lasten	78,9%	77,2%
Wervingspercentage	15,3%	16,0%

“Mijn naam is Paidro Mro uit Bangladesh. Nadat ik tot geloof kwam wilde ik niets liever dan het Evangelie met anderen delen. Via de programma's van Bible League ben ik toegerust. Inmiddels heb ik het Evangelie gedeeld met vijf dorpsgenoten en ze zijn heel enthousiast. Ik ben zo dankbaar dat we via Bible League studiemateriaal en een eigen Bijbel kregen.”



2 | Bible League International



*“Ga dan heen, onderwijs al de volken,
hen dopen in de Naam van de Vader
en van de Zoon en van de Heilige Geest,
hun lerend alles wat Ik u geboden heb,
in acht te nemen.”*

Mattheüs 28:19

2.1 Algemeen

2.1.1 Visie en missie

Bible League Nederland sluit zich aan bij de visie en missie van Bible League International. Bible League streeft naar een wereld met bloeiende kerken, waar mensen redding en hoop vinden, waar hun leven verandert en mensen toegerust worden door studiemateriaal en training waarmee ze ook hun omgeving kunnen bereiken.

Dit is vertaald naar het volgende mission statement:

Wereldwijd lokale hulpbehoevende kerken ondersteunen door te voorzien in Bijbels, studiemateriaal en training zodat mensenlevens veranderen door Gods Woord.

Daarbij is een aantal opmerkingen belangrijk:

- **De Bijbel.** In onze organisatie staat één product centraal: de Bijbel. Wij stellen Bijbels en trainingsmateriaal beschikbaar aan iedereen die bereid is deze effectief te gebruiken om bovenstaande visie te vervullen. We willen mensen actief betrekken bij Gods Woord.
- **Via lokale kerken.** Het is onze missie om de Kerk te dienen. Wij sturen geen zendelingen uit om het Evangelie te brengen, maar ondersteunen de Kerk bij het gebruik van de Bijbel om mensen en gemeenschappen wereldwijd te bereiken.
- **Wereldwijd.** Bible League heeft ervoor gekozen om wereldwijd samen te werken met (inter-) nationale organisaties en strategische partners, vooral lokale kerken. Hierdoor kan Bible League zich concentreren op haar hoofdtaak: het faciliteren van hulpbehoevende lokale kerken door het beschikbaar stellen van Bijbels, studiemateriaal en training.
- **Afhankelijkheid.** Als Bible League kunnen we geen mensen bekeren, dat doet God Zelf door Zijn Woord en Geest. Maar we kunnen ons wel inzetten om zoveel mogelijk mensen in contact te brengen met Gods Woord.

2.1.2 Uitvoering van de missie

Bible League voert haar missie internationaal uit onder een strategie die 'Serving the under-resourced church' heet. Lokale hulpbehoevende kerken worden ondersteund met Bijbels, studiemateriaal en training. Bijbels worden niet alleen verspreid, maar er wordt ook een programma geboden om te zorgen dat de Bijbel daadwerkelijk opengaat. Dat is één van de belangrijkste manieren waarop het Woord van God van invloed kan zijn op het leven van mensen en gemeenschappen. Het werk kent vier programma's waar alle projecten onder vallen:

1. Bijbels onderwijs
2. Kerkopbouw
3. Alfabetisering
4. Vertalen en beschikbaar stellen

In hoofdstuk 3 vindt u een toelichting per programma.

2.1.3 Kernwaarden

Bible League werkt wereldwijd, in diverse landen, culturen en met mensen van allerlei verschillende achtergronden. Daarbij staan de volgende kernwaarden centraal:

- We geloven dat de wereld boven alles Gods Woord en Jezus Christus nodig heeft.
- We geloven dat de bediening van Bible League toebehoort aan God.
- We geloven dat integriteit te belangrijk is om als vanzelfsprekend te zien.
- We geloven dat we verantwoording dienen af te leggen aan God en mensen.
- We geloven in het waarderen van onze ministry partners.
- We geloven dat alle medewerkers gewaardeerd en gerespecteerd moeten worden, en aangemoedigd worden tot persoonlijke groei en nieuwe initiatieven.
- We geloven dat innovatie en aanpassingen nodig zijn om efficiënt en effectief te zijn en blijven.

2.2 Internationaal

2.2.1 Structuur en werkwijze

Bible League Nederland is een zelfstandige stichting, naar Nederlands recht, maar werkt binnen het verband van Bible League International. Samen met o.a. Duitsland, Amerika en Australië/Nieuw Zeeland is zij een ‘funding partner’ van Bible League International.

De Nederlandse stichting is binnen de internationale organisatie vertegenwoordigd. Twee leden van het Nederlandse bestuur hebben zitting het in bestuur van Bible League International. Twee tot drie keer per jaar vinden vergaderingen van het internationale bestuur plaats.

Het hoofdkantoor van Bible League International is gevestigd in Crete, Amerika. Daar vindt de aansturing plaats van het werk dat in circa 50 landen plaatsvindt. De uitvoering van de projecten gebeurt vanuit een drietal divisies. Eén regio betreft Azië en het Pacifisch gebied, de tweede regio is Europa, het Midden-Oosten en Afrika, en de derde regio omvat Latijns-Amerika en de Verenigde Staten.

2.2.2 Toezicht

De besturen van verschillende Bible Leagues zijn vertegenwoordigd in het internationale bestuur. Dit bestuur houdt toezicht op de internationale organisatie. De organisaties op internationaal en nationaal niveau, zo ook Nederland, worden door een onafhankelijke accountant beoordeeld.

2.2.3 Projectrapportage

In 2020 is Bible League doorgegaan met het verbeteren van rapportages uit het veld. Het standaardiseren van producten en (trainings-)programma's en het aanscherpen van de projectrapportages hebben hiertoe bijgedragen. Naast de 'harde cijfers' is er een andere vorm van rapportage: de verhalen uit en verslagen van de projecten over de hele wereld. De vele getuigenissen zijn een tastbaar bewijs van de impact die het brengen van de Bijbel in zoveel landen, steden en dorpen heeft op het (dagelijks) leven van mensen en gemeenschappen.



Pastor Mussa werkt in een wijk waar één van de meest gezochte Al-Qaida leiders is opgegroeid, een broedplaats voor radicale moslims. Hij bezoekt mensen thuis en organiseert Project Filippus Bijbel-studies. “We geloven in vermenigvuldiging; wanneer mensen een Bijbel krijgen en zich verdiepen in Gods Woord, willen ze het Evangelie vaak verder verspreiden. Dat is hier soms gevaarlijk, maar dit werk is te belangrijk om mee te stoppen.”

Slava, onze partner in Rusland, vertelt: “Er is grote behoefte aan Bijbels en Bijbelstudiemateriaal in mijn land.

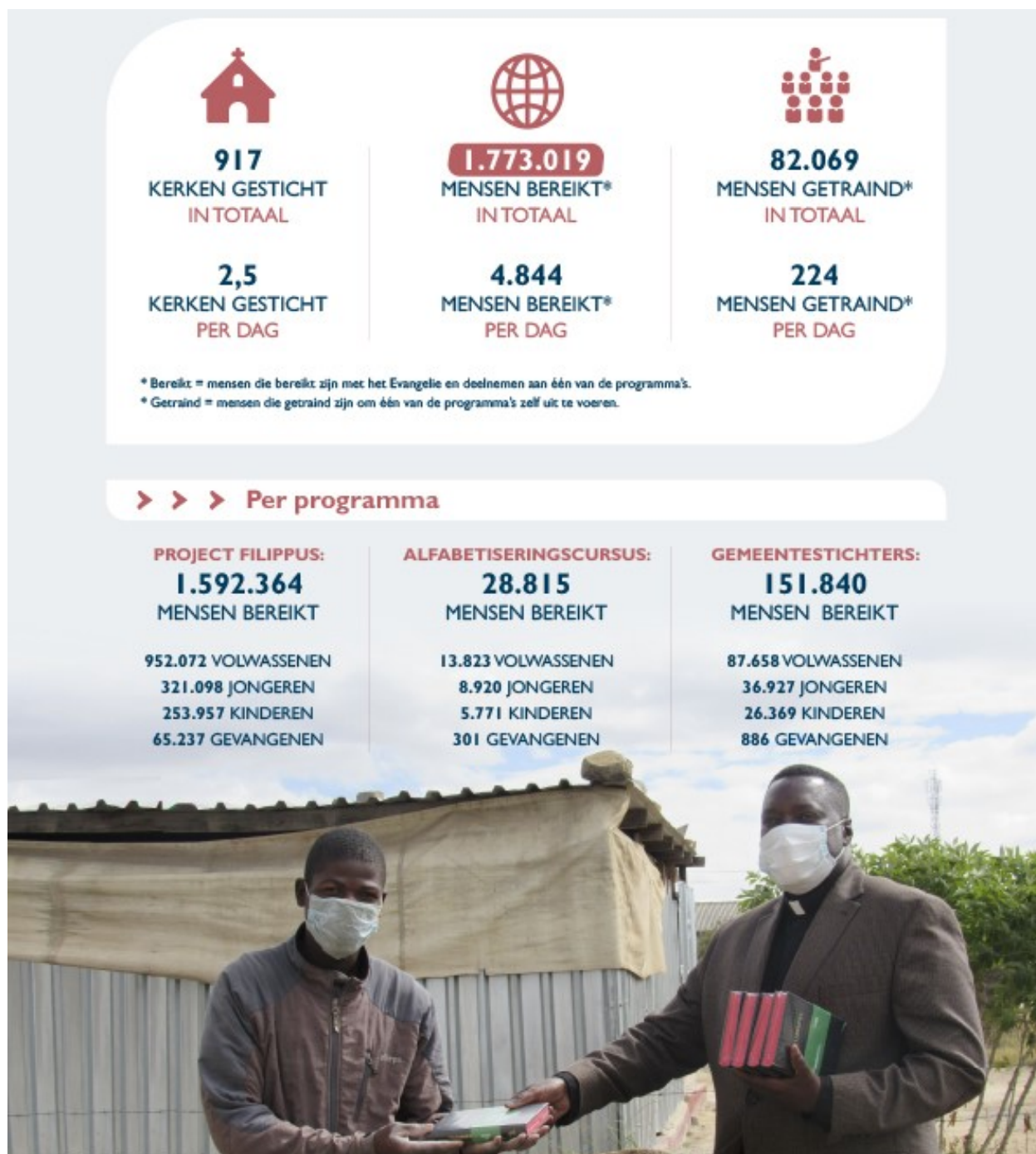
Veel mensen in Rusland kennen het christendom, maar begrijpen de inhoud niet. Ze volgen Christus niet. Daarom is het zo belangrijk dat Project Filippus hier start, zo leren mensen de inhoud van Gods Woord kennen.”



2.2.4 Wereldwijde resultaten

Onderstaand overzicht laat zien hoeveel mensen afgelopen jaar door Bible League International zijn bereikt met Gods Woord. De impactcijfers zijn ingedeeld in 'Kerken gesticht', 'Mensen bereikt' en 'Mensen getraind' met daaronder de impactcijfers per programma.

De term 'Kerken gesticht' spreekt voor zich. Getrainde mensen zijn mensen die getraind zijn om één van de programma's van Bible League uit te voeren. Bereikte mensen zijn mensen die deel gaan nemen aan een Bijbelstudieprogramma. In hoofdstuk 3 zijn de diverse programma's beschreven.



3 | Programma's



“Want het Woord van God is levend en krachtig.”

Hebreeën 4:12

3.1 De programma's van Bible League

Zoals in hoofdstuk twee beschreven staat werkt Bible League met vier programma's om de Bijbel op een begrijpelijke manier in handen te geven aan verschillende doelgroepen, en om de bestudering van Gods Woord te bevorderen. Deze programma's zijn:

- 1– Bijbels onderwijs
- 2– Kerkopbouw
- 3– Alfabetisering
- 4– Vertalen en beschikbaar stellen

3.1.1 Bijbels onderwijs

Het doel van Bible League is niet om mensen alleen een Bijbel te geven, maar hen ook te helpen deze te lezen en begrijpen. Bible League wil mensen actief betrekken bij Gods Woord. Daarvoor zet Bible League Project Filippus in; een tweedelige cursus gericht op evangelisatie en discipelschap.

Het programma kent twee fases: eerst worden de deelnemers vertrouwd gemaakt met de Bijbel en de eerste beginselen van het christelijk geloof. Vervolgens wordt een verdiepingsslag gemaakt en leren deelnemers hoe ze Gods Woord in de praktijk kunnen brengen. Project Filippus is er ook op gericht om gelovigen toe te rusten om zelf het Evangelie te delen met familie, vrienden en kennissen.

3.1.2 Kerkopbouw

Naast het verspreiden van Bijbels en Bijbelstudiemateriaal vindt Bible League het belangrijk dat mensen die Gods Woord leren kennen, terecht kunnen in een lokale gemeente. In veel gebieden waar Bible League werkt is geen lokale gemeente en daarom is het voor mensen moeilijk, en soms onmogelijk, om naar de kerk te gaan. Om in die nood te voorzien, zet Bible League in op het stichten van nieuwe gemeenten via de Gemeentestichter training.

3.1.3 Alfabetisering

In veel regio's waar Bible League werkt, vormt analfabetisme een belemmering voor de verspreiding van Gods Woord. Daarom is er een speciaal onderwijsprogramma ontworpen, waarbij mensen leren lezen en schrijven aan de hand van het Nieuwe Testament.

3.1.4 Vertalen en beschikbaar stellen

Bij vertalen gaat het om een specifieke Bijbelvertaling, waarbij de tekst direct vanuit de grondtalen wordt overgezet in de alledaagse omgangstaal. Deze vertaling wordt de Easy-to-Read Version (ERV) genoemd. Het blijkt een goed werkende methode om mensen toegang tot een voor hen begrijpelijke Bijbel te bieden.

3.2 Impact

Sinds jaar en dag houdt Bible League bij wat de resultaten zijn van haar werk. Naast de cijfers, zoals beschreven in hoofdstuk twee, zijn er tal van prachtige getuigenissen van mensen die het Woord van God hebben ontvangen. Deze verhalen worden verspreid via onze verschillende kanalen. Bible League heeft een rapportage over 2020, waarin beschreven wordt wat er wereldwijd gedaan is en wat de impact was. Onderstaand leest u over de impact van de diverse programma's in Haïti.

De Bijbel voor Haïti!

Zo'n 40% van de bevolking van Haïti is analfabeet en veel mensen leven in extreme armoede. Het is een land waar mensen verstoken blijven van Gods Woord, omdat ze niet kunnen lezen en schrijven, of omdat ze simpelweg geen geld hebben om een Bijbel te kopen. Een land waar mensen vanwege de troosteloze en uitzichtloze situatie de toevlucht zoeken in alcohol, drugs en criminaliteit. Dagelijks worden voodoo rituelen uitgevoerd. Mensen leven in diepe duisternis. Te midden van deze ellende wordt Gods Woord verspreid. En de impact is groot.

"Ik kreeg de kans om te leren lezen en schrijven!"

Berline Etienne uit Marigot is een alleenstaande moeder.

"Ik komt uit een arm gezin. Mijn ouders hadden geen geld om me naar school te laten gaan. Dat vond ik erg moeilijk. Het maakte me verdrietig als ik andere kinderen naar school zag gaan. Ik wilde ook graag lezen en schrijven, maar groeide op als analfabeet."

"Een tijd geleden hoorde ik over een alfabetiseringscursus. Daar wilde ik graag aan meedoen. Ik kreeg de kans om toch te leren lezen en schrijven! Tijdens de cursus leerde ik iets veel belangrijkers: het Woord van God."

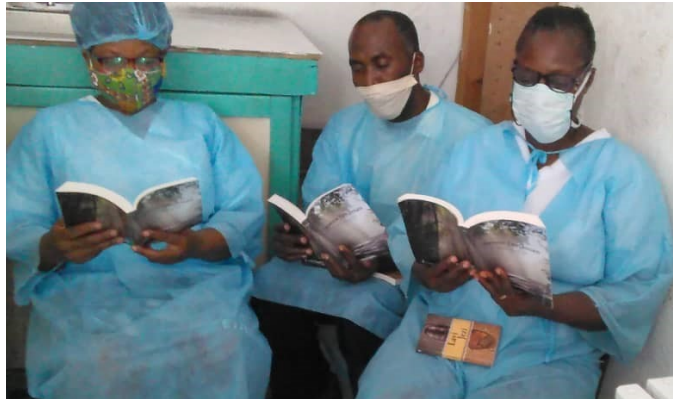
De boodschap van het Evangelie raakte me diep. Ik besepte dat ik verkeerd leefde. Ik kwam tot geloof en mijn leven veranderde."

"Door de alfabetiseringscursus kan ik nu zelf de Bijbel lezen. Dankzij de studiematerialen van Bible League kan ik ook anderen bereiken. Ik ben enorm dankbaar voor dit prachtige werk."



“Mijn werkplek is zendingsgebied geworden.”

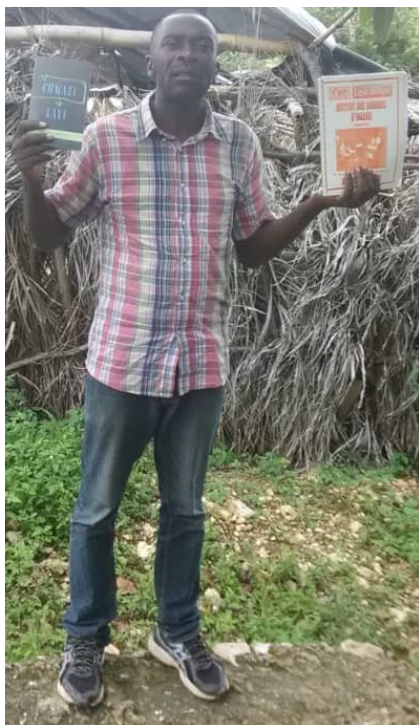
Macula Romain is 38 jaar. Ze werkt in een medische kliniek in Port-au-Prince. Macula is getraind als Filippus en gebruikt dat op haar werk. “Ik ben dankbaar dat mijn werkplek zendingsgebied is geworden. Nadat ik de training had gevolgd, heb ik mijn collega’s uitgenodigd om samen Bijbelstudie te doen. Inmiddels zijn vijf collega’s tot geloof gekomen!”



“Samen met drie collega’s deel ik het Evangelie met iedereen die hier komt. Een paar dagen geleden kwam een patiënt binnen met ernstige COVID-19 symptomen. Ik sprak met haar over het Evangelie. Ze was diep geraakt en kwam tot geloof!”

Ik blijf het Evangelie verkondigen met behulp van de materialen van Bible League, om zo nog meer mensen te bereiken met het Goede Nieuws.”

Een nieuwe kerk in Haïti



“Mijn naam is Pierre Pierrot, geboren en getogen in Cornillon-Grand Bois; een achtergesteld gebied in West Haïti. Er is nauwelijks infrastructuur, geen riolering en geen stromend water. Ook zijn er geen ziekenhuizen.”

“Na de basisschool ben ik naar de middelbare school in Port-au-Prince gegaan. Daar nam een vriend me mee naar de kerk en kwam ik tot geloof. Mijn verlangen om God te dienen begon te groeien. Na de middelbare school trouwde ik en keerde terug met mijn vrouw naar Cornillon om de mensen te bereiken met het Evangelie.”

“Dankzij de Gemeentestichter Training heb ik geleerd hoe. We zijn begonnen met Project Filippus om mensen te betrekken bij Gods Woord. En dat heeft grote impact. Inmiddels hebben we een gemeente gesticht met zo’n 150 bezoekers. Daar zijn we dankbaar voor.”

4 | Bible League Nederland



*“Begrípt u ook wat u leest?
Maar hij zei: Hoe zou dat kunnen
als niemand mij de weg wijst?”*

Handelingen 8:30-31

4.1 Organisatie Nederland

4.1.1 Bible League Nederland

Bible League Nederland is een onafhankelijke stichting die deel uitmaakt van Bible League International. Het Nederlandse bestuur is eindverantwoordelijk voor de Nederlandse organisatie. Bible League Nederland roept op tot gebed en financiële steun om zo wereldwijd Bijbels, studiemateriaal en training ter beschikking te stellen. Daarnaast verspreidt Bible League Nederland de Vrijheidsbijbel voor gevangenen in Nederland en wordt Project Filippus in het Nederlands aangeboden.

4.1.2 Strategie en beleid

Belangrijkste speerpunten in het meerjarenplan 2019–2023 zijn groei in ondersteuning van het internationale werk en groei van aantal donateurs. Daarbij speelt aandacht voor de doorlopende relatie met een donateur een belangrijke rol. De voorlichting en fondsenwerving is voornamelijk gericht op de belangrijkste wervingsgroepen: ondernemers, kerken, scholen, particuliere donateurs, fondsen en stichtingen. Binnen de personele bezetting hebben enkele verschuivingen plaatsgevonden om de inzet van uren zoveel mogelijk overeen te laten komen met de speerpunten uit het meerjarenplan.

4.1.3 Gebed

Eén van de doelen van Bible League Nederland is om op te roepen tot gebed voor de wereldwijde verspreiding van Gods Woord. Zoals in de kernwaarden beschreven staat geloven we dat de bediening van Bible League toebehoort aan God. We zijn afhankelijk van God voor de impact van de bediening en zijn onderdanig aan Zijn wil. Gebed neemt dan ook een belangrijke plaats in het werk van Bible League in. Iedere werkdag begint met gezamenlijk gebed, waarin medewerkers bidden voor het werk, voor elkaar en voor donateurs en andere relaties. Daarnaast roept Bible League anderen op te bidden voor het werk, door middel van een gebedskalender, gebedspunten in de nieuwsbrief, mailingen en de digitale nieuwsbrief: e-news.

4.1.4 Samenwerking

Bible League werkt wereldwijd samen met lokale, landelijke en wereldwijde partners om de wereld bekend te maken met Gods Woord. Dat geldt niet alleen in het buitenland, maar ook hier in Nederland. Waar mogelijk werken we met andere organisaties samen. In 2020 werd dit in de praktijk gebracht door een samenwerking met andere organisaties in een gezamenlijke campagne genaamd 'No Choice'. Een groot deel van de wereldbevolking heeft nog nooit van het Evangelie gehoord. Hen willen we bereiken met Gods Woord. In deze campagne vragen we aandacht voor deze groep mensen en willen we mensen in Nederland bewegen om in actie te komen.

Daarnaast vonden in 2020 gesprekken plaats met andere organisaties om de onderlinge band te versterken en te onderzoeken of er mogelijkheden voor samenwerking zijn.



4.1.5 Vrijheidsbijbel

Begin 2020 is de nieuwe uitgave van de Vrijheidsbijbel, die tot stand is gekomen in samenwerking met de Bijbelvereniging, gelanceerd in Nederland. In 2020 zijn honderden Vrijheidsbijbels verspreid onder gevangenen.



4.2 Personeel

4.2.1 Personeel

In 2020 is het team uitgebreid met Evert-Jan Kas. Hij is in dienst gekomen als relatiebeheerder voor de zakelijke markt.

Daarmee bestaat het team uit zeven vaste medewerkers en een extern financial controller. Het aantal fte over 2020 was 5.

Naast de uitbreiding met een relatiebeheerder is het aantal uren voor online marketing gedurende het jaar toegenomen door contractuitbreiding. Daar staat tegenover dat we door efficiencylagen de uren voor office management konden verminderen.

Alle medewerkers zijn in loondienst, met uitzondering van de externe financial controller. Deze wordt gezien als onderdeel van het team, maar is niet in loondienst bij Bible League. De beloning van directie en personeel is gebaseerd op de loonschalen van de cao Sociaal Werk.

Tot slot op deze plaats nog een speciaal woord van dank aan Elina de Gelder, die een aantal maanden het team ondersteund heeft tijdens zwangerschapsverlof.



(Foto uit najaar 2019)

4.2.2 Vrijwilligers

Ook in 2020 kon Bible League een beroep doen op vrijwilligers. Helaas vielen door corona allerlei evenementen en bijeenkomsten weg, waardoor de inzet op dat vlak door vrijwilligers niet mogelijk was. Wel hielpen vrijwilligers mee met diverse communicatiewerkzaamheden, administratieve handelingen en een aantal voorbereidende activiteiten. In 2020 mochten we nieuwe vrijwilligers verwelkomen. Een woord van dank gaat uit naar de vrijwilligers die zich met grote inzet aan de organisatie hebben verbonden. Bible League is zeer dankbaar dat mensen hun tijd willen investeren om een bijdrage te leveren aan de missie.

4.2.3 Cultuur

De cultuur binnen Bible League wordt gevormd door medewerkers die toegewijd zijn aan de missie. In een sfeer van wederzijds respect wordt onderling samengewerkt. We creëren een omgeving waarbinnen we streven naar innovatie en efficiëntie. Medewerkers worden aangemoedigd om zich verder te ontwikkelen. In het werk van Bible League neemt gebed een belangrijke plaats in. Medewerkers bidden dan ook voor het werk, voor elkaar en voor donateurs. Binnen de cultuur staan deze drie punten centraal:

- Medewerkers van Bible League werken samen om dat ene doel te bereiken; het toerusten van hulpbehoevende kerken zodat mensen Gods Woord leren lezen en begrijpen;
- We streven naar professionele, geestelijke en persoonlijke groei;
- We werken samen met lokale, landelijke en wereldwijde partners om de wereld bekend te maken met Gods Woord.



De 42-jarige Amerco Buque uit Mozambique wilde niet van God weten. Tot hij tijdens de lockdown gevraagd wordt of hij Project Filippus wil volgen. “Om toch maar bezig te zijn, besloten we samen de Bijbelstudie te doen. Maar al snel ontdekte ik dat het zoveel meer was dan ik verwachtte! We leerden over Christus en hoe Hij leven geeft. Het was zo geweldig! We gingen nooit naar de kerk, maar nu bidden we dat de kerk zo snel mogelijk open gaat.”

4.2.4 Vertrouwenspersoon

Eén van de kernwaarden binnen Bible League is dat alle medewerkers gerespecteerd en gewaardeerd worden. We werken samen in een sfeer waarin we elkaar bemoedigen, opbouwen, ontwikkelen en dienen. Daarbij vormen integriteit, eerlijkheid, veiligheid en respect voor elkaar centrale begrippen. Om een veilige werkomgeving te creëren en te onderhouden hecht Bible League aan het aanstellen van een vertrouwenspersoon. Daarom is er een 'Protocol vertrouwenspersoon' en is er zowel een interne als externe vertrouwenspersoon.

4.3 Rentmeesterschap

4.3.1 Gedragscodes

Bible League dient wereldwijd lokale kerken. Dat doen we in afhankelijkheid van God. Dat maakt dat we zo zorgvuldig mogelijk omgaan met de middelen die ons worden toevertrouwd. We geloven dat God ons geroepen heeft om goede rentmeesters te zijn over Zijn middelen, om efficiënt en effectief te zijn in wat we doen. We leggen verantwoording af aan God over hoe we met Zijn zegeningen omgaan. We leggen naar donateurs verantwoording af hoe we omgaan met de ondersteuning van het werk van Bible League. Om dit te waarborgen volgt Bible League Nederland de 'Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties', 'SBF-code voor Goed Bestuur', 'Regeling beloning directeuren van goede doelen' en de 'Richtlijn Financieel Beheer goede doelen'. Daarnaast heeft Bible League een aantal reglementen en protocollen gericht op bestuur, directie, gedrag en klachten. Deze zijn terug te vinden op de website.

4.3.2 Klachtenprocedure

Bible League wil goed luisteren naar signalen uit de achterban. Daar horen ook klachten bij. Een klacht wordt gezien als een mogelijkheid tot verbetering. Bible League hanteert een klachtenprotocol, dat een zorgvuldige verwerking en opvolging beschrijft. In 2020 waren er twee klachten. Deze klachten gingen over telefonisch contact dat gezocht werd. Er is persoonlijk contact geweest met de betrokkenen. De klachten zijn besproken en naar tevredenheid van beide partijen afgewikkeld.

5 | Bestuur, directie en toezicht



“Zo zal Mijn woord zijn dat uit Mijn mond uitgaat: het zal niet vruchteloos tot mij terugkeren”

Jesaja 55:11

5.1 Bestuur en toezicht

Bible League Nederland werkt volgens een bestuur–directiemodel. Het bestuur van Bible League Nederland heeft gekozen voor besturen op hoofdlijnen, waarbij de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van bestuur en directie zijn vastgelegd in de statuten en het bestuursreglement.

In de praktijk houdt de directie zich bezig met het voorbereiden en uitvoeren van beleid. Het bestuur is verantwoordelijk voor het vaststellen van beleid, begroting, jaarplannen en het meerjarenplan, en houdt het toezicht op de uitvoering van het vastgestelde beleid.

Het bestuur en de directie onderschrijven de Code Goed Bestuur voor Goede Doelen zoals deze is opgenomen in het reglement Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF). Het bestuur streeft naar een goede uitvoering van de drie principes van het CBF–keurmerk, te weten:

1. Onderscheid in de functies van besturen en toezichthouden;
2. Optimale besteding van middelen, effectief en doelmatig werken;
3. Optimale omgang met belanghebbenden.

Bestuur

Het bestuur vergadert ten minste vier keer per jaar in aanwezigheid van de directeur. Het bestuur legt ieder jaar in het jaarverslag verantwoording af over beleid en uitvoering. Het bestuur heeft een deel van zijn statutaire taken gemandateerd aan de directeur die verantwoording is verschuldigd aan het bestuur. Dit is vastgelegd in een ‘Huishoudelijk Reglement – Directie’. Samenstelling, taken en bevoegdheden, werkwijze en verantwoording van het bestuur zijn vastgelegd in het Bestuursreglement. Het bestuur zorgt jaarlijks voor een evaluatie van zijn eigen functioneren, zowel onderling als ten opzichte van de directie. De uitkomsten van de evaluatie en de daaruit voortkomende afspraken worden schriftelijk vastgelegd.

Profielschets bestuursleden

Van (potentiële) bestuursleden wordt verwacht dat zij:

- De statutaire doelstelling en grondslag van Bible League onderschrijven;
- Gemotiveerd zijn voor de doelen en het beleid van Bible League;
- Gemakkelijk kunnen communiceren en samenwerken op interkerkelijk gebied;
- Interesse tonen in en betrokken zijn bij activiteiten van Bible League (bijvoorbeeld bestuursvergaderingen, commissies, kantoor en evenementen, internationale activiteiten van Bible League International).

Beloning en vergoeding

Bestuursleden zijn vrijwillig verbonden aan Bible League en ontvangen geen beloning. Gemaakte kosten voor vergaderingen, juridische en internationale zaken worden op basis van declaratie vergoed. In 2020 zijn geen kosten gedeclareerd door bestuursleden.

Samenstelling

De samenstelling van het bestuur per 31 december 2020 is weergegeven in tabel 5.1.

Naam	Einddatum	Nevenfuncties
Ing. F.D. van den Dool RE, voorzitter	31-12-2024	Bestuurslid Bible League International, Bestuurslid St. Collectieve deelneming ALS Investment Fund
Dhr. J. Turkenburg, vicevoorzitter	31-12-2022	Bestuurslid Bible League International
Mr. A.H. Blok, secretaris	31-12-2023	
Drs. Ir. C. Ton, algemeen lid	31-12-2021	Voorzitter Urco
Mr. J. van der Vlies, penningmeester	01-03-2022	Voorzitter Jeugdclub Sola Gratia

Tabel 5.1: Bestuur Bible League per 31-12-2020

5.2 Directie

De directeur, E.F. van Heusden, is verantwoordelijk voor de beleidsvoorbereiding, de uitvoering van het beleid en is belast met de dagelijkse leiding. De bevoegdheden, verantwoordelijkheden en taken van de directeur zijn omschreven in het 'Huishoudelijk Reglement – Directie'. De belangrijkste bevoegdheden die het bestuur aan de directeur heeft gemandateerd, zijn:

- Het vertegenwoordigen van Bible League;
- Het aangaan van financiële verplichtingen en het sluiten van overeenkomsten binnen de goedgekeurde begroting;
- Het aangaan en beëindigen van arbeidsovereenkomsten;
- Het doen van betalingen tot een vastgesteld maximum.

Nevenfuncties

De directeur werkt fulltime voor Bible League en heeft daarnaast geen nevenfuncties.

Bezoldiging directie

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt jaarlijks geactualiseerd.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt Bible League de ‘Regeling beloning directeuren van goede doelenorganisaties’ (zie www.goededoelennederland.nl). De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij Bible League vond plaats door het bestuur. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 330 punten met een maximaal jaarinkomen van € 88.928 (1FTE/12mnd.). Het voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomen van de directie bedroeg € 43.533 voor E.F. van Heusden. Deze beloning bleef daarmee ruim binnen de geldende maxima. Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn bleven (voor E.F. van Heusden met een bedrag van € 44.578) ruimschoots binnen het in de regeling opgenomen maximum bedrag van € 201.000 per jaar. De belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen. De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten.

5.3 Risico-analyse

Risicoprofiel

Waar de wereldwijde hulpbehoevende kerk groeit en volwassen wordt, legt Bible League zich toe op het voorzien in en ontwikkelen van producten om de kerk mee toe te rusten. Want de kerk doet het werk. Dat wil zeggen dat evangelisatie en gemeentestichting tot de taak van de (lokale) kerk behoren. Die taak wil Bible League niet overnemen. Onze taak is ondersteunend: wij leveren de fondsen ten behoeve van benodigde Bijbels, lectuur en training, hetzij direct aan de lokale kerk, hetzij aan organisaties die de lokale kerk ondersteunen. Deze doelstelling verwezenlijkt Bible League door:

- Fondswerving onder particulieren, bedrijven, kerken, scholen en instellingen.
- Het creëren van bewustwording van de noodzaak van bovengenoemde doelstelling, en het participeren daarin door woorden, daden en gebed van onze achterban.

Belangrijkste risico voor Bible League als goed doel is het risico van reputatieschade. Dit risico wordt zoveel mogelijk gedekt door een goed functionerende governance tussen bestuur en directie die minimaal 4 keer per jaar met elkaar vergaderen. Daarbij wordt niet alleen gekeken naar de prestaties van de stichting maar ook naar die van de individuele personeelsleden inclusief de uitvoerend directeur. De correcte uitvoering van projecten binnen de doelstelling van Bible League wordt regelmatig gemonitord door overleg met uitvoerende instanties en met diegenen die de hulp ontvangen. Bible League heeft de meest voorkomende bedrijfsrisico's (gezondheid personeel, aansprakelijkheid, inventaris en bedrijfsuitrusting) extern verzekerd.

Risicomanagement

Wij detecteren daarbij onder meer de volgende belangen en daarmee samenhangende risico's:

- Blijvend voldoen aan de fiscale regeling met betrekking tot ANBI instellingen. Dit risico wordt gemitigeerd doordat Bible League zich blijvend op de hoogte stelt van de relevante vereisten en waarbij de directie verantwoordelijk is voor het blijvend hieraan voldoen. Dit wordt gecontroleerd door een bestuur van minimaal 4 leden en een extern controlerend accountant (WITh accountants B.V. te Sliedrecht).
- Blijvend voldoen aan de regelgeving van het CBF als toezichthouder op goede doelen instellingen. Dit risico wordt gemitigeerd doordat Bible League zich blijvend op de hoogte stelt van de relevante vereisten en waarbij de directie verantwoordelijk is voor het blijvend hieraan voldoen. Dit wordt gecontroleerd door een bestuur van minimaal 4 leden en de extern controlerend accountant, alsmede het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) zelf.
- Een correcte verslaglegging van de financiële resultaten alsmede het opstellen van een haalbare begroting voor het volgende boekjaar. De directie is, samen met een team van medewerkers, verantwoordelijk voor een correcte verslaglegging van de financiële resultaten en het maken van een realistische begroting. Dit wordt gecontroleerd door een bestuur van minimaal 4 leden. Waar nodig en gewenst wordt een begroting besproken met de externe accountant.
- Contact met onze achterban waardoor voldoende draagvlak voor ondersteuning wordt behouden. Door de uitgave van een Gebedskalender, (digitale) Nieuwsbrief, Mailing-update, website en sociale media wordt contact behouden met de achterban. Via publicatie van het jaarverslag wordt de achterban bovendien op de hoogte gesteld van de materiële en financiële prestaties. Daarnaast geeft Bible League een jaarrapportage uit waarin de hoofdpunten van het afgelopen jaar worden gepresenteerd.
- Voldoen aan de Privacy Wetgeving (AVG/GDPR). Op 25 mei 2018 trad de verordening in werking. Bible League is verplicht zich hieraan te houden en ziet het als een kans daarmee goed rentmeesterschap te tonen. Bible League vindt het belangrijk zorgvuldig om te gaan met gegevens van (potentiële) donateurs. Ook bij dit onderwerp ligt het risico van imagoschade op de loer. Dit risico wordt gemitigeerd doordat Bible League zich blijvend op de hoogte stelt van de relevante vereisten en waarbij de directie verantwoordelijk is voor het blijvend hieraan voldoen. Dit wordt gecontroleerd door een bestuur van minimaal 4 leden.
- Teruglopende inkomsten. Bible League kan zich geconfronteerd zien met tegenvallende inkomsten waardoor het risico ontstaat dat onvoldoende kan worden bijgedragen aan de doelstelling. Dit risico wordt door Bible League het hoofd geboden door zich te beraden op de wijze waarop wij onze boodschap duidelijk maken aan onze achterban. Deze dient eensluidend en duidelijk te zijn en uit te nodigen om te ondersteunen waarbij Bible League transparant is in haar besteding van de middelen. Bible League heeft een continuïteitsreserve om in geval van teruglopende inkomsten toch bij te kunnen dragen aan het internationale werk.

Ook is het van belang om blijvend alert te zijn op de kosten. Dit doen we door te voldoen aan de CBF richtlijnen maar ook door onkosten waar nodig te monitoren door ze te vergelijken met verschillende aanbieders.

Coronacrisis

Dit jaarverslag wordt geschreven ten tijde van de 'coronacrisis'. Deze crisis heeft zo'n uitzonderlijk karakter, dat dit risico door weinigen ingecalculeerd is. Ondanks het uitzonderlijke karakter van deze crisis, bieden de maatregelen zoals die beschreven staan onder 'Teruglopende inkomsten' antwoord op hoe we hiermee om denken te gaan. In 2020 zagen we zelfs een stijging in de inkomsten ten opzichte van vorig jaar. Daarmee is niet gezegd dat er geen terugval kan ontstaan als gevolg van Corona, maar Bible League beschikt over een gezonde continuïteitsreserve en heeft voldoende liquiditeit, zodat de verwachting is dat de continuïteit niet in gevaar komt.

Werkveld	Risico-gebied	Risico-klasse	Mate van beheersbaarheid	Preventieve maatregelen
Doel, strategie en visie	Relevantie als organisatie	Laag	Goed	In het meerjarenplan ligt focus op het bekendmaken van de unieke werkwijze van Bible League en het belang van de verspreiding van Gods Woord.
	Doelstelling	Laag	Goed	De focus ligt op gebieden waar mensen niet of nauwelijks toegang hebben tot Gods Woord door omgevingsfactoren.
	Visie en daadkracht	Laag	Goed	Zelfevaluatie bestuur, bestuur- en directiereglement.
Partners en projecten	Relevantie programma's	Laag	Voldoende	Continue monitoring van impact van de programma's en regelmatige evaluatie hiervan met partners. Vanuit NL dialoog met Bible League International (BLI) en aanwezigheid van bestuursleden uit Nederland in het bestuur van BLI.
	Kwaliteit en/of beleid bij partner	Middel	Voldoende	Procedurebeschrijving, inclusief monitoring en controleprocedures om toe te zien op de kwaliteit van de (uitvoering van de) programma's. Vanuit NL dialoog met BLI en aanwezigheid van bestuursleden uit Nederland in het bestuur van BLI.
	Keuze van en relatie met partner	Laag	Voldoende	Criteria voor keuze van partnerorganisatie. Vanuit NL dialoog met BLI en aanwezigheid van bestuursleden uit NL in het bestuur van BLI.
	Financiën partner	Laag	Voldoende	Bible League Nederland gaat geen lange termijn verplichtingen aan. Toezeggingen worden in euro's gedaan i.v.m. tegengaan valutarisico's.
	Veiligheid buitenlandse reizen	Middel	Voldoende	Bij buitenlandse reizen wordt Ministerie van BuZa geraadpleegd. Reizen vinden altijd plaats onder begeleiding van lokale partners. Daarnaast heeft Bible League een crisisprotocol.

Werkveld	Risico- gebied	Risico- klasse	Mate van beheers- baarheid	Preventieve maatregelen
Fondsenwerving en communicatie	Imago	Middel	Voldoende	Protocol met uitgangspunten communicatie. Wat betreft het risico op imagoschade door wat er in projecten gebeurt; zie het punt 'Kwaliteit en/of beleid bij partner'.
	Donateurs- behoud	Middel	Voldoende	Regelmatige communicatie met achterban en donateursreizen.
	Tevreden donateurs	Middel	Voldoende	Regelmatige communicatie over programma's, impact, relevantie en financiën. Daarnaast klachtenprocedure.
	Afhankelijk- heid enkele donateurs	Laag	Voldoende	Goede mix van grotere en kleinere donateurs.
Bedrijfsvoering	Betrokken en gezond personeel	Laag	Goed	Dagelijkse gebedsmomenten, weekopening, formele en informele gesprekken en regelmatige updates.
	Financieel vertrouwen	Middel	Goed	Functiescheiding bij betalingen.
	Duidelijk en veilig werk	Laag	Goed	Handboek administratieve organisatie, interne gedragscode, arbeidsvoorwaarden, Arbo reglement, BHV plan, vertrouwenspersoon- en protocol.
	Kwaliteit personeel	Middel	Goed	Functionerings- en beoordelingsgesprekken, training en opleiding en overleggen.
	Kosten Organisatie	Laag	Goed	Jaarlijkse begroting. Bijsturing in management-overleg en bestuursvergaderingen.
	Incidenten	Laag	Voldoende	Verzekeringen, datalekprotocol inclusief het voorkomen ervan, Arbo beleid.

Tabel 5.2: Risico analyse

“**Mei-Lan uit China** werkt 16 uur per dag om rond te komen. Ze wil niks van de kerk weten, omdat ze God en mensen niet vertrouwt. Als ze hoort dat ze ergens gratis Engels kan leren, besluit ze om te gaan. “De docenten van de alfabetiseringscursus waren zo vriendelijk en lief. Ze bleken volgelingen van Jezus Christus te zijn en maakten diepe indruk. Ik wilde er meer van weten, ik wilde ook zo worden. Daarom ging ik mee naar de kerk. Ik leerde Gods Woord lezen en begrijpen en kwam tot geloof.”



6 | Communicatie



*“En velen van hen die het Woord
gehoord hadden, geloofden.”*

Handelingen 4:4

6.1 Communicatie

Bible League communiceert met haar achterban via verschillende kanalen. De diverse communicatiemiddelen die ingezet worden, staan in de volgende paragrafen beschreven. Alle uitingen in 2020 vielen onder de slogan 'Toegang tot de Bijbel, voor iedereen'. Zo is op een eenduidige manier gecommuniceerd, zodat de diverse uitingen van Bible League herkenbaar en qua stijl consequent waren. In 2020 is crossmediaal communiceren verder ontwikkeld en versterkten diverse uitingen elkaar.

6.1.1 Relatie met donateurs

Bible League hecht waarde aan de relatie met donateurs. Daar hoort onder andere bij dat Bible League luistert naar de signalen en wensen uit de achterban. Eén van de wensen die donateurs kunnen hebben is hoeveel post ze willen ontvangen. Daarom is het mogelijk om een maximum aantal poststukken in te stellen. Ook wordt geregistreerd of mensen wel of niet via een digitale mailing benaderd willen worden.

Naast de postwens is er meer nodig om een goede relatie in stand te houden. Goed relatie-beheer vergt secure verwerking van adresmutaties, giftgegevens en andere relationele informatie. Dat is van cruciaal belang, want foutieve gegevens, of onzorgvuldige omgang met informatie, kunnen irritatie opwekken bij mensen. Bible League is voortdurend bezig om het relatiebestand actueel te houden.

Ook zijn communicatiekanalen aan verandering onderhevig en komen er nieuwe kanalen bij. Bible League is zich hiervan bewust en zet actief in op het meebewegen in deze ontwikkeling.

6.1.2 Middelen

Gebedskalender

In 2020 is de gebedskalender maandelijks verstuurd. Gebed is onmisbaar voor Bible League. Gebedspunten over het wereldwijde werk van Bible League worden bekend gemaakt via een maandelijks gebedskalender en de (digitale) nieuwsbrief.

Woordkracht

Woordkracht is de nieuwsbrief van Bible League. Donateurs en geïnteresseerden ontvangen deze nieuwsbrief, indien gewenst, vier keer per jaar. In Woordkracht staat een project centraal, zodat de lezer een verhaal uit de praktijk kan lezen. Daarnaast wordt de lezer op de hoogte gebracht van de nieuwste ontwikkelingen en het reilen en zeilen binnen Bible League.

Mailing

Naast Woordkracht verstuurt Bible League vier keer per jaar een zogenoemde mailing naar donateurs en geïnteresseerden. In deze mailings staat een giftvraag centraal voor één project, een projectland of een bepaalde doelgroep. De lezer wordt geïnformeerd over het betreffende project en wordt gevraagd een (financiële) bijdrage te leveren.

E-News

Bible League heeft in 2020 digitale nieuwsbrieven verstuurd, de e-news. Doel van de digitale nieuwsbrief is om donateurs en geïnteresseerden op de hoogte te houden van verschillende projecten. Daarnaast staan getuigenissen centraal in het e-news.

Website

De website van Bible League (www.bibleleague.nl) heeft een tweeledig doel. Aan de ene kant moet de bezoeker een goed beeld krijgen van de bediening van Bible League, aan de andere kant is de website ook gericht op het werven van steun, zowel in gebed als financieel.

Social media

Bible League heeft diverse social media accounts waarop regelmatig nieuwe gebedspunten, getuigenissen, nieuwsberichten en andere bijdragen worden gepubliceerd. Het is en blijft zaak om dit sociale medium consequent in te zetten om de achterban te informeren.

Online aanwezigheid

De in 2019 ingezette toename van online aanwezigheid heeft in 2020 verder doorgezet. Door bannering, nieuwsberichten en gerichte online campagnes werd het werk van Bible League onder de aandacht gebracht en vond werving plaats.

Als alternatief voor reizen naar het veld en fysieke bijeenkomsten werden in 2020 diverse online bijeenkomsten georganiseerd, waarbij contact werd gelegd met een buitenlandse partner. De partner vertelde over de situatie in het land of de regio, over het werk van Bible League en welke uitdagingen er zijn, maar ook welke zegeningen ze mogen zien op het werk. Ook werd er met de aanwezigen gebeden voor het werk, de partner en alle mensen die zich inzetten om het werk uit te voeren.

Persberichten

Bible League communiceert ook via diverse media. In 2020 verstuurde Bible League een aantal persberichten die door diverse media overgenomen zijn. Hierbij valt te denken aan kranten, bladen en websites.

“Tussen de steile rotswanden van het Himalayagebergte in Nepal woont **Deepak Thapa** in een klein huis. Het huisje ligt vlak bij de Manakamana tempel, waar pelgrims naartoe gaan om te offeren. “Ik wilde niets liever dan mijn volksgenoten over Jezus vertellen. Daarom volgde ik de training tot Filippus. Nu nodig ik pelgrims uit voor Project Filippus. Inmiddels is hier een kleine gemeente ontstaan en wordt er licht gebracht op deze duistere plek.”



7 | Financiën



*“Als de Heere het huis niet bouwt,
tevergeefs zwoegen zijn bouwers eraan”*

Psalms 127:1

7.1 Algemeen

Bijbel staat centraal

Bij Bible League staat de Bijbel centraal. De Bijbel, dat is Gods onfeilbare Woord, opgetekend door mensen die daartoe geïnspireerd werden door de Heilige Geest. In deze formulering klinkt door hoe waardevol en kostbaar de Bijbel is voor Bible League.

Waar mensen zich verdiepen in Gods Woord, daar zullen levens veranderen, zo gelooft Bible League. Niet omdat ze een Bijbel van Bible League ontvangen, maar omdat ze Jezus Christus ontmoeten in het Evangelie.

Toegang tot de Bijbel, voor iedereen

In 2020 was het concept 'Toegang tot de Bijbel, voor iedereen' leidend in alle uitingen.

Dit concept geeft uiting aan wat Bible League doet. We willen dat iedereen toegang tot de Bijbel krijgt, zowel letterlijk als figuurlijk. Het doel is dat mensen Jezus Christus leren kennen door het Woord van God, tot geloof komen en een persoonlijke relatie met Hem krijgen en zich aansluiten bij een lokale kerk.

Focusgroepen

Er is in 2020 onder verschillende focusgroepen geworven:

1. Particulieren
2. Ondernemers
3. Kerken en scholen
4. Fondsen en stichtingen

7.2 Fondsenwerving

In deze paragraaf staat beschreven welke middelen en kanalen zijn ingezet bij de uitvoer van wervingsstrategie in 2020. Om het geheel in een juist kader te plaatsen staat in tabel 7.1 wat het afgelopen jaar het resultaat was via de verschillende middelen en kanalen. In totaal zijn in 2020 giften ontvangen van 8.738 donateurs.

Categorie	Realisatie 2020	Realisatie 2019	Verschil
Direct Mail	217.585	228.270	-10.685
Machtigingen	240.536	233.010	7.526
Legaten/erfenissen	87.286	92.500	-5.214
Evenementen	20.883	97.476	-76.593
Losse giften (incl. acties derden)	486.070	311.323	174.747
TOTAAL	1.052.360	962.579	89.781

Tabel 7.1: Inkomsten per giftcategorie in 2020

7.2.1 Direct Mail

In 2020 zijn diverse direct mails verstuurd. Er zijn mailingen verstuurd waarin een project centraal stond met daarbij een donatieverzoek. Daarnaast zijn het afgelopen jaar nieuwsbrieven verstuurd; Woordkracht. Bij elke Woordkracht zat een donatieverzoek. Ook werd maandelijks de digitale e-news verstuurd. De inkomsten uit direct mails waren € 217.585.

7.2.2 Machtigingen

Het aantal donateurs met een doorlopende machtiging lag in 2020 op 3.412. In 2019 was dit 3.853. Er is dus sprake van een forse daling. De belangrijkste redenen voor het opzeggen van machtigingen zijn overlijden en de financiële situatie van mensen. In totaal waren de inkomsten uit automatische (structurele) incasso's € 240.536. Een stijging ten opzichte van 2019 toen het € 233.010 was. Dus ondanks minder machtigingen stegen de inkomsten.

7.2.3 Legaten/erfenissen

In 2020 heeft Bible League zes legaten/erfenissen gekregen van in totaal € 87.286. Daarmee kwamen de inkomsten hoger uit dan hiervoor met € 10.000 begroot stond.

7.2.4 Struggle4Bibles en overige evenementen

Vanwege corona konden niet alle Struggle4Bibles die gepland worden plaatsvinden. Desondanks waren de totale inkomsten € 20.883. De Struggle vond plaats op vijf scholen.



7.2.5 Evenementen

Doordat er in 2020 geen evenementen georganiseerd konden worden, vielen ook de inkomsten uit deze categorie weg. Met een bedrag van € 97.476 zorgden evenementen in 2019 nog voor een aanzienlijk deel van de inkomsten.

7.2.6 Losse giften

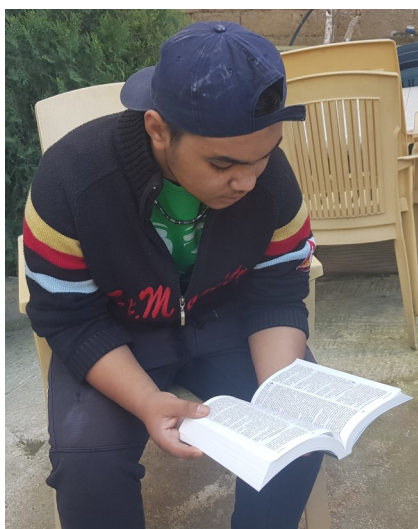
In deze categorie vallen alle overige giften. Giften die niet via een machtiging of gekoppeld aan een specifieke mailing of project zijn binnengekomen. Eenmalige machtigingen worden hier wel in meegerekend. In 2020 is er via losse giften € 486.070 binnengekomen, een forse stijging ten opzichte van 2019 toen het € 311.323 was. De groei zat onder andere bij de inkomsten uit zakelijke relaties en online giften.

7.2.7 Major donors

Binnen de particuliere donateurs bestaat een groep van particuliere grote gevers. Deze groep wordt aangemerkt als major donors. Binnen Bible League hield één persoon zich voornamelijk met deze groep bezig. Door middel van één-op-één contact werd de relatie met deze groep voortgezet en verbeterd. De giften die voortkwamen uit deze groep vallen onder direct mail, machtigingen of losse giften.

7.2.8 Zakelijke vrienden

In haar achterban onderscheidt Bible League particuliere en zakelijke donateurs. Via twee relatiebeheerders wordt het contact onderhouden met 'zakelijke vrienden'. Relatiebeheer met zakelijke vrienden gebeurt via persoonlijk contact; telefonisch, via de mail of door een bezoek. Dat laatste kon in 2020 slechts in beperkte mate. Twee keer per jaar ontvangen zakelijke vrienden een nieuwsbrief. De totale bijdrage van de zakelijke vrienden in 2020 bedroeg € 354.657.



Ledio groeit op in een Romagezin in Albanië.

Als gevolg van de armoede voelt hij zich alleen en verlaten.
Tot hij wordt uitgenodigd voor Project Filippus.

“Ik leerde er zoveel waardevolle dingen en kwam tot het besef dat Jezus van mij houdt. Ik kwam tot geloof en ging steeds vaker de Bijbel lezen. Bijbel lezen is als voedsel voor me, ik heb mijn dagelijks brood nodig.”

7.3 Beleid en resultaat

7.3.1 Beleid en resultaat

Een deel van de totale inkomsten bestaat uit structurele inkomsten. Dit zijn inkomsten vanuit doorlopende machtigingen, in 2020 waren de inkomsten uit deze groep € 240.536.

Alle overige giften zijn eenmalige of losse giften. Hier zitten echter ook giften in van mensen die giften geven met een structureel karakter, maar geen machtiging hebben afgegeven. Een deel van de achterban maakt zelf met regelmaat giften over en/of doneert naar aanleiding van een verstuurd Woordkracht of giftvraag.

Daarmee heeft een deel van de inkomsten een structureel karakter dan de terminologie doet vermoeden en mogen daarom gezien worden als terugkerende inkomsten. Zonder nieuwe giftvraag bestaat het risico dat er geen giften meer gegeven worden. Daarom is het belangrijk deze groep te blijven betrekken en benaderen voor giften.

De categorie 'losse giften' bestaat ten dele uit giften die binnenkomen naar aanleiding van een giftvraag, maar worden ingeboekt als 'losse gift' omdat niet hard gemaakt kan worden dat er een directe link bestaat. Voor dit deel geldt dat dit naar verwachting terugkerende inkomsten zijn. Alle andere giften in deze categorie worden gezien als eenmalige giften.

Het risico bij deze groep donateurs is dat ze geen giften meer geven als ze niet concreet gevraagd wordt. De uitdaging is daarom hen te blijven benaderen en betrekken bij het werk van Bible League.

Voor zowel zakelijke vrienden als major donors geldt dat er vaak een jarenlange relatie bestaat. Een deel van deze groepen heeft een doorlopende machtiging afgegeven en voor de rest geldt dat de bijdrage bestaat uit 'losse' giften. Gezien de jarenlange relatie hebben deze giften het karakter van jaarlijks terugkerende giften, maar wel met de kanttekening dat het belangrijk is hen actief te blijven benaderen.

Uit voorgaande blijkt dat er kosten moeten worden gemaakt om inkomsten te realiseren. In 2020 was het percentage wervingskosten 15,3%. Een daling van ten opzichte van 2019, toen het 16,0% was. Het percentage geeft aan hoeveel geld er is besteed aan wervingskosten ten opzichte van de baten. Volgens de CBF norm 'mag' een organisatie maximaal 25% wervingskosten hebben. In het meerjarenbeleidsplan van Bible League staat dat we streven naar een percentage van maximaal 20%. Het gewenste percentage kosten beheer en administratie is 10%. In 2020 is hier met 4,2% ruimschoots aan voldaan. Dit percentage is gelijk aan 2019.

In het afgelopen jaar waren de inkomsten hoger dan begroot. Dat kwam met name tot stand door een stijging van inkomsten uit Zakelijke Vrienden, online giften, collectes én door vier nalatenschappen. Dit laat zien dat de post 'nalatenschappen' grote impact kan hebben op de totale inkomsten. Het buitengewone karakter van deze giften maakt dat deze post voor een relatief laag bedrag in de begroting staat.

De stijging van de inkomsten ging gepaard met een stijging van de uitgaven, met name door een hogere bijdrage aan de wereldwijd projecten. De totale besteding aan doelstelling steeg van € 640.646 in 2019 naar € 751.342 in 2020. Daarnaast is een bestemmingsreserve van € 88.680 opgenomen, die vanaf 2021 besteed wordt als bijdrage aan wereldwijde projecten.

Wij kijken met dankbaarheid terug op een jaar waarin de Heere ons werk rijk zegende.

7.3.2 Reserves

Continuïteitsreserve

Van het positieve resultaat wordt € 88.680 opgenomen als bestemmingsreserve en wordt € 12.709 toegevoegd aan de continuïteitsreserve. Deze is bedoeld om ook in tijden van crisis en wegvallende inkomsten aan onze verplichtingen te blijven voldoen.

Reserve financiering activa

Deze reserve bestaat uit de waarde van de materiële en financiële vaste activa die nodig zijn voor de bedrijfsvoering.

Bestemmingsfondsen en bestemmingsreserves

Bestemmingsfondsen en bestemmingsreserves zijn gelden die zijn bestemd voor bepaalde projecten in het kader van de doelstelling. In 2020 is op eindbalansdatum € 88.680 opgenomen als bestemmingsreserve.

7.3.3 Tot slot

De baten over 2020 waren hoger dan het voorgaande jaar en hoger dan begroot. Naast de stijging van de inkomsten van zakelijke vrienden, zagen we een stijging uit machtigingen, online giften en collectes. De bijdrage aan Bible League International steeg, net als de afgelopen jaren, verder.

Wij willen voor het komende jaar inzetten op een verdere verhoging van de inkomsten en daarmee een verdere verhoging van onze bijdrage aan het internationale werk realiseren. Dit willen wij doen door een meer maatwerk benadering van onze doelgroepen, waarbij veel aandacht gegeven zal worden aan bedrijven, instellingen, kerken en scholen. Uiteraard blijven wij alert op de kosten.

Bible League heeft een aantal doorlopende verplichtingen. Daarbij kan worden gedacht aan personeel in dienst van de stichting, maar ook aan crediteuren. Teneinde zeker te stellen dat Bible League aan al haar verplichtingen kan voldoen, ook in tijden van wegvallende omzet, streeft de stichting naar een continuïteitsreserve van 1,0 tot maximaal 1,5 keer de kosten van de werkorganisatie. Over 2020 was dat € 316.618, waarmee de beoogde continuïteitsreserve tussen de € 316.600 en maximaal € 475.000 zou moeten liggen.

Vanuit Goede Doelen Nederland is de maximale norm 1,5 keer de kosten werkorganisatie. Met een reserve van € 370.639 is dat bij Bible League 1,17 keer de kosten werkorganisatie. Daarmee voldoet Bible League ruimschoots aan de norm van Goede Doelen Nederland én aan het gewenste niveau vanuit de stichting zelf.

“Mijn naam is Laura en ik ben 11 jaar oud.”

Ze woont in Indonesië en zit in groep 8. Laura leert Engels lezen en schrijven via de Bijbelse alfabetiseringscursus. Ze straalt en vertelt: “Ik ben zo blij met mijn leraar, meneer Ethan. Ik hou van de Bijbel die hij gegeven heeft!”



7.4 Toekomstige ontwikkelingen

Over 2020 is de omzet fors boven de begroting uitgekomen en zagen we groei ten opzichte van 2019. Een aantal nalatenschappen droeg bij aan het realiseren van deze groei. Daarnaast zagen we, ondanks dat door corona een aantal evenementen en struggles wegvielen, de inkomsten groeien op diverse terreinen. Mede daarom zijn wij over 2021 positief gestemd, in die zin dat wij verwachten de begroting zoals door ons opgesteld te realiseren. Dat houdt in dat wij een omzetstijging verwachten ten opzichte van de begroting over 2020. Wij willen dit realiseren door Bible League als “merk” beter, transparanter en duidelijker te positioneren.

Ook zullen wij nog meer focussen op onze donateurs, waarbij wij de gelegenheid willen bieden het werkveld te bezoeken, waarmee we een breder draagvlak voor onze doelstellingen willen creëren. Wanneer dit door corona niet kan zullen we online bijeenkomsten organiseren als alternatief. De werkzaamheden van het team zijn nu zo ingericht dat we beter kunnen inspelen op de kansen in de markt. Ook hebben we in 2020 geïnvesteerd in programma's die ons ondersteunen in het werk. Dit sluit aan bij het meerjarenbeleidsplan 2019–2023.

Kern van dat meerjarenplan is de wervingsstrategie. De speerpunten zijn een optimale afstemming van de inzet van het personeel op waar we kansen en mogelijkheden zien, en daarnaast het nog beter segmenteren van onze doelgroep. En zo goed mogelijk inspelen op de wensen van deze doelgroep.

In het meerjarenbeleidsplan staat welke kant we op willen als organisatie en hoe we adequaat antwoord willen bieden op de veranderende markt. Met de interne aanpassingen kunnen we beter inspelen op de kansen en mogelijkheden die we zien. Daarin is extra aandacht voor de doorlopende relatie met een donateur, omdat deze relatie van essentieel belang is.

Dit moet bijdragen aan de hoofddoelstelling, namelijk een stijgende bijdrage aan het internationale werk. Want hoe meer we kunnen bijdragen, hoe meer mensen bereikt kunnen worden met Gods Woord. En dat is waarom we bestaan als organisatie.

Het personeelsbestand zoals het nu is, is gereed om die verbreding en verdieping uit te voeren. Het team waarmee wij in de komende periode aan de doelstellingen van Bible League werken is adequaat en op haar taak berekend.

Ook hier geldt: dit alles Deo Volente en onder Gods zegen die wij iedere dag weer nodig hebben!

Vastgesteld door het bestuur op 13 april 2021.

Ing. F.D. van den Dool, voorzitter

Dhr. E.F. van Heusden, directeur

8 | Jaarrekening



*“Maar het Woord van de Heere
blijft tot in eeuwigheid.”*

1 Petrus 1:25

8.1 Balans

Activa		2020	2019
Vaste activa			
Materiële vaste activa		2.012	3.362
Totaal vaste activa		2.012	3.362

Vlottende activa			
<i>Voorraad</i>		<i>2.794</i>	<i>1.108</i>
<i>Vorderingen</i>	Nog te ontvangen baten	5.758	993
	Vooruitbetaalde lasten	11.680	9.595
	Belasting en sociale lasten	0	187
	Overige vorderingen	5.250	9.691
	<i>Totaal vorderingen</i>	<i>22.688</i>	<i>20.466</i>
<i>Liquide middelen</i>		<i>565.796</i>	<i>376.518</i>
Totaal vlottende activa		591.278	398.092
Totaal activa		593.290	401.454

Passiva		2020	2019
Reserves			
Continuïteitsreserve		370.639	357.930
Reserve financiering activa		2.012	3.362
Reserve bijzondere uitgaven		88.680	
Totaal reserves		461.331	361.292

Kortlopende schulden			
Crediteuren		19.102	19.753
Belasting en sociale lasten		6.021	3.903
Overige kortlopende schulden		106.836	16.506
Totaal kortlopende schulden		131.959	40.162
Totaal passiva		593.290	401.454

8.2 Staat van baten en lasten

	Realisatie 2020	Begroot 2020	Realisatie 2019
Baten			
Baten van particulieren	650.388	580.000	650.668
Baten van bedrijven	354.657	250.000	269.522
Baten van andere organisaties zonder winststreven	47.315	45.000	42.389
Som van geworven baten	1.052.360	875.000	962.579
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	0	2.500	0
Overige baten	0	500	0
Som van de baten	1.052.360	878.000	962.579
Besteed aan doelstellingen			
Projecten BL International	526.630	417.270	411.829
Eigen projecten	25.397	26.030	40.574
Voorlichting	199.315	213.600	188.243
Totaal doelstellingen	751.342	656.900	640.646
Wervingskosten	160.874	169.030	154.211
Kosten beheer en administratie	39.904	39.160	35.214
Som van de lasten	952.120	865.090	830.071
Saldo voor financiële baten en lasten	100.240	12.910	132.508
Financiële baten en lasten	- 201	250	77
Saldo baten en lasten	100.039	13.160	132.585
Resultaatbestemming reserves			
Continuïteitsreserve	12.709	13.160	134.811
Reserve financiering activa	- 1.350	0	- 2.226
Reserve bijzonder uitgaven	88.680	0	0
Resultaatbestemming fondsen			
Bestemmingsfondsen	0	0	0
Totaal	100.039	13.160	132.585

8.3 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

		2020	2019
Operationele activiteiten	Saldo baten en lasten	100.039	132.585
	Afschrijvingen	1.350	2.226
	Mutatie voorraad	- 1.686	0
	Mutatie kortlopende vorderingen	- 2.222	7.708
	Mutatie kortlopende schulden	91.797	2.288
	Kasstroom operationele activiteiten	189.278	144.807
Investeringsactiviteiten	Investeringsactiviteiten materiële vaste activa	0	0
	Kasstroom investeringsactiviteiten	0	0
	Totale kasstroom	189.278	144.807
Liquide middelen	Per 31-12	565.796	376.518
	Per 01-01	376.518	231.711
	Totale kasstroom	189.278	144.807

8.4 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Algemeen

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs. De bedragen zijn in euro's en de jaarrekening is opgesteld volgens de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen de aanschafprijs, verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen. Inventaris en vervoermiddelen worden in 5 jaar afgeschreven. Hard- en software in 3 of 4 jaar. De materiële vaste activa zijn nodig voor de bedrijfsvoering.

Voorraad

De voorraad wordt gewaardeerd tegen de aanschafprijs, indien lager tegen de marktwaarde op de balansdatum.

Vorderingen

De vorderingen zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs en worden afzonderlijk beoordeeld.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde en zijn direct opeisbaar.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is gevormd om in financieel mindere tijden de activiteiten gedurende een overbruggingsperiode te kunnen voortzetten en om eventuele calamiteiten te kunnen opvangen.

Reserve financiering activa

Deze reserve bestaat uit de waarde van de materiële en financiële vaste activa die nodig zijn voor de bedrijfsvoering.

Kortlopende schulden

Schulden worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Resultaat

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden lasten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de in dit verslag genoemde waarderinggrondslagen.

8.5 Toelichting op de balans

Materiële vaste activa (MVA)

	Inventaris en hardware	Bedrijfsauto's	Totaal MVA
Aanschaffingswaarde	10.351	11.200	21.551
Cumulatieve afschrijvingen	- 8.639	- 9.550	- 18.189
Boekwaarde 1-1-2020	1.712	1.650	3.362
Mutaties in boekwaarde			
Investerings	0	0	0
Afschrijvingen	- 1.350	0	- 1.350
Desinvesteringen	0	0	0
Afschrijvingen desinvesteringen	0	0	0
Boekwaarde per 31-12-2020	362	1.650	2.012
Aanschaffingswaarde per 31-12	10.351	11.200	21.551
Cumulatieve afschrijvingen per 31-12	-9.989	- 9.550	- 19.539
Boekwaarde per 31-12-2020	362	1.650	2.012

Afschrijvingspercentage

Inventaris en vervoermiddelen worden in 5 jaar lineair afgeschreven (20% per jaar). Hard- en software in 3 (33,3%) of 4 jaar (25%).

Vorraad

De voorraad per 31 december bestaat uit Bijbels.

Vorderingen

- Vooruitbetaalde bedragen betreffen huur, licenties en verzekeringsbedragen.
- De overige kortlopende vorderingen betreft een waarborgsom van € 5.250 betaald in verband met de huur van het kantoor in Apeldoorn.

Liquide middelen

Het saldo op de spaarrekening per 31 december 2020 is € 250.000. Daarnaast is ruim € 310.000 aanwezig op twee lopende rekeningen. De spreiding is uitgevoerd om te voorkomen dat rente moet worden betaald. Overtollige liquide middelen worden aan de doelstelling besteed door extra afdrachten aan Bible League International.

Invloed resultaat op eigen vermogen

Het resultaat van 2020 van € 100.039 is als volgt bestemd:

- € 12.709 is toegevoegd aan de continuïteitsreserve. De continuïteitsreserve komt daarmee uit op € 370.639.
- De reserve financiering activa is verminderd met € 1.350 en komt daarmee op € 2.012.
- Het bestuur heeft besloten om 50% van het surplus van de baten 2020 t.o.v. de begrote baten 2020 te besteden aan een extra afdracht aan Bible League International en van de resterende 50% een reserve (van € 88.680) te vormen om de stabiliteit van de afdracht te bevorderen bij fluctuerende inkomsten.

Verloop continuïteitsreserve	2020	2019
Stand per 1 januari	357.930	223.119
Bestemming resultaat boekjaar	12.709	134.811
Stand per 31 december	370.639	357.930

Verloop reserve financiering activa	2020	2019
Stand per 1 januari	3.362	5.588
Bestemming resultaat boekjaar	-1.350	-2.226
Stand per 31 december	2.012	3.362

Verloop reserve BLI	2020	2019
Stand per 1 januari	0	0
Bestemming resultaat boekjaar	88.680	0
Stand per 31 december	88.680	0

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden bestaan uit de volgende posten.

- *Crediteuren*
Dit betreft facturen (€ 19.102) die per 31 december nog niet zijn voldaan.
- *Belasting en sociale lasten*
Deze post bestaat uit af te dragen loonheffing december (€ 4.980), en diverse saldi m.b.t. sociale lasten en pensioenpremie
- *Overige kortlopende schulden*
Deze post (€ 106.836) bestaat uit een nog af te dragen bedrag aan Bible League International (€ 88.680), nog te betalen kosten (€ 3.176), de reservering vakantietoelage (€ 9.580) en nog te betalen accountantskosten (€ 5.400).

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Per 1 april 2018 is Bible League een huurverplichting betreffende kantoorruimte aangegaan voor de periode van 5 jaar voor een bedrag van € 21.600 op jaarbasis.

8.6 Toelichting op de staat van baten en lasten

- De doelbestedingspercentages baten en lasten geven het aandeel van de bestedingen aan de doelstelling weer in relatie tot de som van respectievelijk de baten en de lasten.
- Het wervingskostenpercentage geeft de totale besteding aan fondsenwerving weer in relatie tot de geworven baten.
- Het percentage Beheer & Administratie geeft de lasten voor beheer & administratie in relatie tot de som van de lasten.

	Realisatie 2020	Begroot 2020	Realisatie 2019
Doelbestedingspercentage baten	71,4%	75,1%	66,6%
Doelbestedingspercentage lasten	78,9%	75,9%	77,2%
Wervingskostenpercentage	15,3%	19,3%	16,0%
Beheer & Administratie percentage	4,2%	4,5%	4,2%

2020 t.o.v. 2019

- In 2020 is de som van de geworven baten toegenomen t.o.v. 2019 met € 89.781. Dit kwam geheel door meer ontvangsten van zakelijke vrienden.
- Er is € 114.801 meer besteed aan projecten van Bible League International. Veroorzaakt door een fors hogere afdracht.
- Er is € 15.177 minder besteed aan Eigen projecten. De donateursreizen konden vanwege Corona niet doorgaan, maar daar stond tegenover dat er meer is besteed aan Vrijheidsbijbels en Project Filippus.
- Er is ruim € 11.000 meer uitgegeven aan Voorlichting, voornamelijk door hogere uitvoeringskosten. De directe kosten zijn gedaald doordat diverse beurzen niet doorgegaan zijn.
- De lasten beheer en administratie waren hoger dan in 2019 door hogere uitvoeringskosten.
- De totale lasten waren in 2020 € 122.049 hoger dan in 2019. Voornamelijk doordat € 113.680 meer is afgedragen aan Bible League International.

2020 t.o.v. de begroting

- De som van de geworven baten was in 2020 € 177.360 hoger dan begroot, voornamelijk door € 104.657 meer aan baten van bedrijven en € 70.388 meer aan baten van particulieren.
- Er is € 94.442 meer besteed aan de doelstelling dan begroot, waarbij minder is besteed aan voorlichting en meer aan projecten van Bible League International.
- De wervingskosten waren € 8.156 lager dan begroot.

- Er is € 774 meer uitgegeven aan beheer en administratie. De directe lasten waren lager, maar de uitvoeringskosten hoger.
- Het resultaat was begroot op € 13.160 positief, maar de realisatie kwam uit op € 100.039 positief, een surplus van € 86.879.

8.6.1 Toelichting baten

Geworven baten

De stijging van € 89.781 van de geworven baten ten opzichte van 2019 is volledig veroorzaakt door meer baten van bedrijven. Daarnaast is er 11,6% meer ontvangen van fondsen en kerken, terwijl de baten van particulieren nagenoeg gelijk bleven. Een toelichting per wervingskanaal is gegeven in hoofdstuk 7.

Nalatenschappen worden opgenomen in het verslagjaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld, dus als de betaling is aangekondigd.

Voorschotten worden verantwoord in het boekjaar dat zij worden ontvangen.

In 2020 is € 81.528 aan nalatenschappen aangemeld en ontvangen. Daarnaast is € 5.758 aan legaten aangemeld en in 2021 ontvangen. Het is iedere keer bijzonder om een nalatenschap te ontvangen. Bible League is dankbaar dat mensen een deel van hun vermogen aan haar missie toevertrouwen.

Giften worden verantwoord op de datum dat ze zijn ontvangen. Eventuele giften in natura worden verantwoord tegen de reële waarde. Wij hebben in 2020 geen giften in natura ontvangen.

8.6.2 Toelichting lastenverdeling

2020	Doelstelling			Werving	Beheer & administratie	Totaal
	Projecten BLI	Eigen projecten	Voorlichting			
Projecten BLI	513.680					513.680
Eigen projecten		9.534				9.534
Voorlichting			54.779			54.779
Werving				57.341		57.341
Bestuur					168	168
Uitvoeringskosten:						
Afschrijving	55	68	616	441	170	1.350
Personeel	9.826	12.037	109.677	78.563	30.152	240.255
Huisvesting	1.008	1.234	11.246	8.056	3.092	24.636
Kantoor + algemeen	2.061	2.524	22.997	16.473	6.322	50.377
Totaal	526.630	25.397	199.315	160.874	39.904	952.120
Gemiddeld fte	0,17	0,22	2,38	1,7	0,55	5,02

2019	Doelstelling			Werving	Beheer & administratie	Totaal
	Projecten BLI	Eigen projecten	Voorlichting			
Projecten BLI	400.000					400.000
Eigen projecten		25.697				25.697
Voorlichting			64.161			64.161
Werving				62.625		62.625
Bestuur					557	557
Uitvoeringskosten:						
Afschrijving	94	120	997	736	279	2.226
Personeel	8.789	11.055	92.215	68.065	25.755	205.879
Huisvesting	1.023	1.287	10.730	7.920	2.998	23.958
Kantoor + algemeen	1.923	2.415	20.140	14.865	5.625	44.968
Totaal	411.829	40.574	188.243	154.211	35.214	830.071
Gemiddeld fte	0,16	0,21	1,95	1,41	0,47	4,20

Projecten Bible League International

In 2020 is € 513.680 afgedragen ten behoeve van de projecten bij Bible League International. Dat is € 113.680 meer dan in 2019. De in 2020 ontvangen bestemde giften zijn allemaal voor het aangegeven doel afgedragen.

	Bestemde giften	Algemene opbrengsten	Afdracht internationale projecten	
Albanië	52.206	1.794	54.000	
Armenië	12.403	1.797	14.200	
Azië	300	700	1.000	
Bangladesh	1.622	28.378	30.000	
Burundi	1.527	973	2.500	
China	20.253	1.247	21.500	
Colombia	240	760	1.000	
Cuba	500	500	1.000	
Filippijnen	537	463	1.000	
Haïti	32.732	3.268	36.000	
India	1.840	160	2.000	
Indonesië	52.525	475	53.000	
Kenia	34.255	1.545	35.800	
Mexico	7.475	25	7.500	
Midden-Oosten	42.745	19.755	62.500	
Mozambique	18.080	1.920	20.000	
Nepal	28.966	11.034	40.000	
Rusland	41.712	288	42.000	
Vietnam	2.500	0	2.500	
Zimbabwe	5.000	35.000	40.000	
Zuid-Afrika	8.201	299	8.500	
Wereldwijd – Jeugd	3.106	394	3.500	
Wereldwijd – Project Filippus	1.557	2.443	4.000	
Waar meest nodig	0	568.860	30.180	
	370.282	682.078	513.680	
	1.052.360			

Eigen projecten

Vrijheidsbijbels

In 2020 zijn Vrijheidsbijbels in gevangenissen uitgedeeld.

Project Filippus

In 2020 is het Project Filippus opgestart in Nederland.

Bijdrage aan het internationale werk

Er is inhoudelijk bijgedragen aan het internationale werk. In 2020 zijn hier minder reizen voor gemaakt, waardoor slechts € 685 aan reis- en verblijfkosten is uitgegeven.

Voorlichting en Werving

De hoofddoelstelling van Bible League in Nederland bestaat uit het geven van voorlichting over het werk en het werven van donateurs en bijdragen om dit werk uit te voeren.

De directe kosten voor Voorlichting en Werving bestaan uit de kosten voor de communicatie-uitingen. Deze worden verdeeld op basis van verdeelsleutels en per begroting door het bestuur vastgesteld. De verdeelsleutels die worden gebruikt zijn hieronder vermeld.

	Voorlichting	Werving
Nieuwsbrief	60%	40%
Bijsluiters	40%	60%
Mailings	20%	80%
Advertenties	80%	20%
Beurzen	80%	20%
Website	60%	40%
Telemarketing	20%	80%

De kosten voor **voorlichting** vallen in een drietal soorten uiteen:

1. Alle directe kosten die gemaakt worden om voorlichting te geven. Dat betreft onder meer: (digitale) nieuwsbrieven, advertenties, beurspresentatie, presentaties op scholen en kerken, voorlichtingsmaterialen, trainingen, de website, social media, maar ook een deel van de fondsenwervende materialen bevat voorlichtende informatie (zonder informatie geen werving);
2. De personele kosten voor medewerkers die de genoemde voorlichtingsactiviteiten voorbereiden en uitvoeren;
3. Beheers- en administratiekosten: een percentage van de kosten voor huisvesting, kantoor en administratie

Met de inzet van deze middelen is Bible League jaarlijks tientallen keren ergens in het land present in een kerk, op een school of op een beurs, worden (digitale) nieuwsbrieven verzonden en worden belacties uitgevoerd.

Beheer en administratie

Kosten van beheer en administratie betreffen lasten die direct toewijsbaar zijn aan het besturen van de organisatie en uitvoeren van de financiële administratie. De vastgestelde norm voor de kosten voor beheer en administratie is maximaal 10 % van de totale lasten. In 2020 was dit percentage 4,2%.

Uitvoeringskosten

De uitvoeringskosten van de organisatie, of indirecte kosten, worden op basis van gebudgetteerde werkuren verdeeld over de lastensoorten. Dit betreft personeels-, huisvestings-, kantoor- en algemene kosten.

Personeelskosten

- Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten.
- Bible League heeft als pensioenregeling een premieovereenkomst als bedoeld in de Pensioenwet.
- In 2020 is een eenmalige subsidie ontvangen in het kader van de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW) van € 14.680.

	2020	2019
Salarissen	202.333	153.815
Sociale lasten	33.344	29.220
Ontvangen ziekengeld	-17.037	-6.195
Ontvangen subsidie NOW	-14.680	0
Pensioenkosten	3.714	2.370
Doorberekende personeelskosten en inhuur derden	15.929	14.239
Overige personeelskosten	16.652	12.430
Totaal	240.255	205.879

8.7 Beloning directie

Dhr. E.F. van Heusden is vanaf 1 juni 2017 de directeur van Bible League. Hij is fulltime in dienst en vervult naast directietaken ook fondswerftaken.

Naam	Dhr. E.F. van Heusden
Functie	Directeur
Dienstverband	
Aard (looptijd)	Onbepaald
Uren	38
Parttime percentage	100 %
Periode	1 Jan—31 dec 2020
Jaarinkomen 2019	
Bruto salaris	40.416
Vakantiegeld	3.117
Eenmalige uitkering	0
Totaal jaarinkomen	43.533
Belaste vergoedingen / bijtellingen	0
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	1.045
Pensioencompensatie	0
Overige beloningen op termijn	0
Totaal	44.578

Het jaarinkomen van de directeur (in loondienst) blijft binnen het maximum van € 88.928 (1 FTE/12 mnd.) volgens de 'Regeling beloning directeuren van goede doelenorganisaties'.

Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingen, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 201.000 per jaar. Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging verwijzen we naar hoofdstuk 5 van het jaarverslag.

9 | Begroting



“Ik vertrouw erop dat Hij Die in u een goed werk begonnen is, dat voltooien zal tot op de dag van Jezus Christus.”

Filippenzen 1:6

9.1 Begroting 2021

	Begroot 2021	Realisatie 2020	Begroot 2020
Baten			
Baten van particulieren	605.000	650.388	580.000
Baten van bedrijven	300.000	354.657	250.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	50.000	47.315	45.000
Som van geworven baten	955.000	1.052.360	875.000
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	2.500	0	2.500
Overige baten	500	0	500
Som van de baten	958.000	1.052.360	878.000
Besteed aan doelstellingen			
Projecten BLI	437.190	526.630	417.270
Eigen projecten	33.260	25.397	26.030
Voorlichting	238.687	199.315	213.600
Totaal doelstellingen	709.137	751.342	656.900
Wervingskosten	185.196	160.874	169.030
Kosten beheer en administratie	42.177	39.904	39.160
Som van de lasten	936.510	952.120	865.090
Saldo voor financiële baten en lasten	21.490	100.240	12.910
Financiële baten en lasten	0	- 201	250
Saldo baten en lasten	21.490	100.039	13.160
Resultaatbestemming reserves			
Continuïteitsreserve	21.490	12.709	13.160
Reserve financiering activa	0	-1.350	0
Reserve bijzondere uitgaven	0	88.680	0
Totaal	21.490	100.039	13.160

Percentages			
Doelbestedingspercentage baten	74,3%	71,4%	75,1%
Doelbestedingspercentage lasten	75,7%	78,9%	75,9%
Wervingskostenpercentage	19,4%	15,3%	19,3%

Bijlage 1 Ondertekening bestuur

Bestuursverslag en jaarrekening zijn vastgesteld door het bestuur op 13 april 2021.

Ing. F.D. van den Dool, voorzitter

Dhr. J. Turkenburg, vice-voorzitter

Mr. A.H. Blok, secretaris

Dhr. J. van der Vlies, penningmeester

Drs. Ir. C. Ton, algemeen lid

Stichting voor Wereldwijde Bijbelverspreiding The Bible League
Van der Houven van Oordtlaan 6
7316 AH APELDOORN

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting voor Wereldwijde Bijbelverspreiding The Bible League

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

Ons oordeel

Wij hebben de in dit verslag op bladzijde 49 tot en met bladzijde 62 opgenomen jaarrekening 2020 van Stichting voor Wereldwijde Bijbelverspreiding The Bible League te Apeldoorn (statutair: Amersfoort) gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting voor Wereldwijde Bijbelverspreiding The Bible League per 31 december 2020 en van het saldo van baten en lasten over 2020 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2020 (met een balanstotaal van € 593.290);
2. de staat van baten en lasten over 2020 (met een saldo van baten en lasten van € 100.039 positief); en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen van financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting voor Wereldwijde Bijbelverspreiding The Bible League zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag (bladzijde 5 tot en met bladzijde 48);
- de begroting 2021.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat en alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties vereist is. Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Was getekend te Amersfoort, 1 juni 2021.

WITh accountants B.V.
Drs. J. Snoei RA

Bijlage.

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2020 van Stichting voor Wereldwijde Bijbelverspreiding The Bible League te Apeldoorn

Wij hebben onze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.



Jaarverslag 2020

Het is ons verlangen dat mensen tot geloof in Jezus Christus komen.
Daarom dienen we de lokale hulpbehoevende kerk, overal ter wereld, met Bijbels,
studiemateriaal en training.

In dit jaarverslag legt Bible League rekenschap af
van hoe deze missie met uw steun gestalte kreeg in 2020.