



Toegang tot de Bijbel, voor iedereen

Op de voorpagina: De missie van Bible League is wereldwijd lokale, hulpbehoevende kerken ondersteunen door te voorzien in Bijbels, studiemateriaal en training zodat mensenlevens veranderen door Gods Woord. De foto op de voorkant is genomen tijdens een Project Filippus Bijbelstudie in Tanzania.

Jaarverslag 2025

Bible League ondersteunt wereldwijd lokale, hulpbehoevende kerken door te voorzien in Bijbels, studiemateriaal en training, zodat mensenlevens veranderen door Gods Woord.



Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van Bible League Nederland over AD 2025. Fijn dat u de tijd neemt het te bekijken. Want er valt veel te zien! Natuurlijk valt er ook veel te lezen; prachtige verhalen over ons werk, uitleg over wie we zijn en wat we doen en natuurlijk de financiële verantwoording. Maar soms zeggen de plaatjes meer dan woorden kunnen uitdrukken. Zo kunt het verhaal lezen van Daudi uit Kenia. Indrukwekkend! En kijk vooral ook naar de gezichten van de mensen op de foto's; de stralende ogen die iets laten zien van de hoop en blijdschap die in hun leven gekomen is. Ook al zijn hun omstandigheden in onze ogen nog zo miserabel, ze weten dat ze er niet alleen voor staan: ze hebben hun Schepper leren kennen. Die ook hun Vader wil zijn. En dat verandert alles!

En dat is wat wij via dit jaarverslag, en al onze publicaties, met u willen delen. Want u bent onderdeel van deze 'league'; dit netwerk van christenen die wereldwijd gehoor willen geven aan de Grote Opdracht van hun Verlosser om alle volken tot Zijn discipelen te maken. Bible League wil dit organiseren met Bijbels en studiemateriaal, trainingen en logistiek, maar zonder uw gebedssteun en financiële steun is dat niet mogelijk. Daarom delen we graag de verhalen van de mensen die wij mogen bereiken. Zodat u niet alleen weet wat er met uw giften is gebeurd, maar zodat u ook uw nieuwe broeders en zusters leert kennen. En voor- en met hun kunt danken en bidden. Want dat doen zij ook voor u – zo werkt dat in een 'league', of zeg maar 'het christelijke gezin'.

Bible League werkt via lokale kerken om mensen te bereiken en een gemeenschap te bieden. Zodat zij ook zelf vanuit die gemeenschap weer anderen kunnen bereiken. Zo zijn er afgelopen jaar ruim 2 miljoen mensen bereikt en zo'n 2.000 gemeenten gesticht! Het werk van God ging ook in 2025 op indrukwekkende wijze verder in deze wereld! Hem komt de eer toe!

In 2025 werkten we samen met een aantal andere organisaties om de wereldwijde beschikbaarheid van Bijbels en de toegang daartoe in kaart te brengen (zie www.bibleaccesslist.org). Dat onderzoek maakt pijnlijk duidelijk dat er wereldwijd nog steeds een enorm tekort aan Bijbels is. Helaas zijn ons werk en uw steun dus nog steeds hard nodig.

Hopelijk inspireert dit jaarverslag u net zoveel als het ons doet! Want samen mogen wij meewerken aan Gods plan met deze wereld. En Hij gaf ons daar in 2025 ook weer ruimschoots alle middelen voor en zegende ons boven verwachting. Daarom durven wij ook verwachting en vertrouwen vooruit te kijken naar 2026. Dat wordt een kort boekjaar omdat we ons boekjaar samen gaan laten vallen met dat van Bible League International (oktober – september). Dat zal onze planning vereenvoudigen en stroomlijnen waardoor we hopelijk nóg doelgerichter kunnen werken. Veranderingen zijn altijd spannend maar ook hierin vertrouwen wij onze plannen toe aan de zegen van onze Hemelse Vader. Ook in AD 2026!

Blijft u met ons meebidden?

Namens het bestuur,
Ing. F.D. van den Dool
voorzitter

COLOFON

Stichting voor Wereldwijde Bijbelverspreiding The Bible League
Van 't Hoffstraat 26 A
3863 AX Nijkerk
T (033) 472 58 00
E info@bibleleague.nl
I www.bibleleague.nl

Rekening NL69 INGB 000 699 10 23

KvK Rijnland 41173993

- Deelnemende organisatie aan MissieNederland
- Member of Bible League International
- Deelnemende organisatie aan Prisma

Grondslag: De grondslag van de stichting is de Heilige Schrift, zoals verwoord in de 'Statement of Faith' van Bible League International. Deze is te vinden op de website van Bible League.

Doel: De stichting stelt zich ten doel om op te roepen tot gebed en financiële steun voor het werk van Bible League International en zo bij te dragen aan de doelstelling om, uitgaande van haar grondslag, Bijbels, Bijbelgedeeltes, evangelisatiemateriaal, toerustingsmateriaal en trainingen wereldwijd ter beschikking te stellen aan kerken, gemeenten en particulieren.

Redactie: Bible League Nederland

- Van dit jaarverslag is een digitale versie te vinden op onze website.
- Bible League is aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) en draagt het keurmerk van CBF.

Alle foto's in dit jaarverslag zijn gemaakt door medewerkers van Bible League International, tenzij anders vermeld.

INHOUDSOPGAVE

H1	2025 in het kort	9
	1.1 Toegang tot de Bijbel	
H2	Bible League International	13
	2.1 Algemeen	
	2.2 Internationaal	
H3	Programma's	17
	3.1 De programma's van Bible League	
	3.2 Impact	
H4	Bible League Nederland	21
	4.1 Organisatie Nederland	
	4.2 Team	
	4.3 Directie	
	4.4 Rentmeesterschap	
H5	Bestuur en toezicht	27
	5.1 Bestuur en toezicht	
	5.2 Risico-analyse	
H6	Communicatie en fondsenwerving	31
	6.1 Communicatie en fondsenwerving	
H7	Financiën	35
	7.1 Beleid en resultaat	
	7.2 Reserves	
	7.3 Tot slot	
	7.4 Toekomstige ontwikkelingen	
H8	Jaarrekening	39
	8.1 Balans	
	8.2 Staat van baten en lasten	
	8.3 Kasstroomoverzicht	
	8.4 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	
	8.5 Toelichting op de balans	
	8.6 Toelicht op de staat van baten en lasten	
	8.7 Beloning directie	
H9	Begroting	53
	9.1 Begroting 2026	
	Bijlage 1 Ondertekening bestuur	55
	Bijlage 2 Controleverklaring	56

1 | 2025 in het kort



*“Begrípt u ook wat u leest?
Maar híj zei: Hoe zou dat kunnen
als niemand míj de weg wíjst?”*

Handelingen 8:30-31

1.1 Toegang tot de Bijbel

Wereldwijd mensen bereiken en toegang geven tot Gods Woord, dat is waarom we doen wat we doen. Alles wat we hier in Nederland doen en waarover u in dit jaarverslag leest, staat in het teken daarvan. Dat is het uiteindelijke doel.

Wereldwijd mochten we afgelopen jaar ruim 2 miljoen mensen bereiken met Gods Woord. Het is feest in de hemel als één iemand gered wordt. Dat laat zien dat het om individuen gaat, om mensen. En dan te bedenken dat we niet één, maar 2,3 miljoen mensen mochten bereiken! Dat vervult ons met dankbaarheid. Zij deden mee aan één van de programma's van Bible League en kregen zo toegang tot de Bijbel. Daarnaast zijn er ruim 173.000 mensen getraind om een programma te leiden én zijn er meer dan 2.000 nieuwe gemeentes gesticht.

De omstandigheden waren niet altijd makkelijk, maar de kracht van het Woord laat zich niet stoppen. Ondanks omstandigheden, soms dwars tegen de verdrukking in verspreidde Gods Woord zich verder.

Vanuit Nederland gezien was 2025 ook een bijzonder jaar. Zo bereikte de totale bijdrage die Bible League Nederland aan projecten heeft geleverd in haar bestaan de 15 miljoen euro. Ook afgelopen jaar zagen we de inkomsten en daarmee ook de bijdrage verder groeien. Waar we hoopten op een bepaalde groei, werd die verwachting ruimschoots overtroffen. Zowel vanuit de zakelijke markt als vanuit particulieren groeiden de inkomsten verder. En zelfs harder dan verwacht.

We zijn dankbaar dat we met de Struggle4Bibles aanwezig mochten zijn op scholen, dat er aandacht voor het werk was in kerken en dat we een bijzondere ondernemersbijeenkomst mochten hebben. Daarnaast was het mogelijk om drie projectlanden te zoeken, werd de Bible Access List gelanceerd en ontvingen we buitenlandse collega's. Op personeelsvlak waren er enkele wijzigingen, ook daarin heeft God voorzien. Kortom, een bijzonder jaar waarin we de zegen van God op het werk mochten zien. We zijn dankbaar voor de mensen die het werk van Bible League ondersteunen door gebed en met giften.

Maar bovenal zijn we God dankbaar voor alles wat Hij gegeven heeft. Soli Deo Gloria!

Kerncijfers 2025 Bible League Nederland

	2025	2024
Som van de baten	€ 1.764.882	€ 1.444.526
Som van de lasten	€ 1.767.488	€ 1.464.241
Saldo vóór fin. baten en lasten	–€ 2.606	–€ 19.715
Besteed aan doelstelling	€ 1.490.409	€ 1.231.435
Waarvan projecten BLI	€ 1.015.764	€ 821.894
Bestedingspercentage t.o.v. baten	84,4%	85,2%
Bestedingspercentage t.o.v. lasten	84,3%	84,1%
Wervingspercentage	12,9%	12,8%

Jaarcijfers

2025

We zijn enorm dankbaar dat we in 2025 ruim 2 miljoen mensen konden bereiken met het Woord van God. Dat zijn meer dan 5.500 mensen per dag, wat is God goed!



1.736
KERKEN GESTICHT
IN TOTAAL



2.015.577
MENSEN BEREIKT*
IN TOTAAL



91.622
MENSEN GETRAIND**
IN TOTAAL

> > > Per programma

PROJECT FILIPPUS:
1.702.774
MENSEN BEREIKT

ALFABETISERINGSCURSUS:
23.772
MENSEN BEREIKT

GEMEENTESTICHTERS:
289.031
MENSEN BEREIKT

* Bereikt = mensen die bereikt zijn met het Evangelie en deelnemen aan één van de programma's.

** Getraind = mensen die getraind zijn om één van de programma's zelf uit te voeren.

Dit betreft de impactcijfers van het wereldwijde werk, niet alleen vanuit Nederland.

2 | Bible League International



“Zo zal Mijn woord zijn dat uit Mijn mond uitgaat: het zal niet vruchteloos tot mij terugkeren”

Jesaja 55:11

2.1 Algemeen

Visie en missie

Bible League Nederland sluit zich aan bij de visie en missie van Bible League International. Bible League streeft naar een wereld met bloeiende kerken, waar mensen redding en hoop vinden, waar hun leven verandert en mensen toegerust worden door studiemateriaal en training waarmee ze ook hun omgeving kunnen bereiken.

Dit is vertaald naar het volgende mission statement:

Wereldwijd lokale, hulpbehoevende kerken ondersteunen door te voorzien in Bijbels, studiemateriaal en training zodat mensenlevens veranderen door Gods Woord.

Daarbij hebben we de volgende uitgangspunten:

De Bijbel

In onze organisatie staat één product centraal: de Bijbel. Wij stellen Bijbels en trainingsmateriaal beschikbaar aan iedereen die bereid is deze daadwerkelijk te gebruiken om bovenstaande visie te vervullen. We willen mensen actief betrekken bij Gods Woord.

Via lokale kerken

Het is onze missie om de Kerk te dienen. Wij sturen geen zendelingen uit om het Evangelie te brengen, maar ondersteunen de lokale kerk bij het gebruik van de Bijbel om mensen en gemeenschappen wereldwijd te bereiken.

Wereldwijd

Bible League heeft ervoor gekozen om wereldwijd samen te werken met (inter)nationale organisaties en strategische partners, vooral lokale kerken. Hierdoor kan Bible League zich concentreren op haar hoofdtaak: het faciliteren van hulpbehoevende lokale kerken door het beschikbaar stellen van Bijbels, studiemateriaal en training.

Afhankelijkheid

Als Bible League kunnen we geen mensen bekeren, dat doet God Zelf door Zijn Woord en Geest. Maar we kunnen ons wel inzetten om zoveel mogelijk mensen in contact te brengen met Gods Woord.

Uitvoering van de missie

Bible League voert haar missie internationaal uit met als doel: 'Engaging everyone in God's Word to transform lives'. Lokale, hulpbehoevende kerken worden ondersteund met Bijbels, studiemateriaal en training. Bijbels worden niet alleen verspreid, maar er wordt ook een programma geboden om te zorgen dat de Bijbel daadwerkelijk opengaat. Dat is één van de belangrijkste manieren waarop het Woord van God van invloed kan zijn op het leven van mensen en gemeenschappen. De programma's waarmee we dit willen bereiken, zijn:

Project Filippus

Bijbelstudieprogramma gericht op evangelisatie en discipelschap.

Gemeentestichter Training

Deelnemers leren een gemeente stichten waar nog geen kerk is.

Alfabetiseringscursus

Mensen leren lezen en schrijven aan de hand van de Bijbel.

Vertalen en beschikbaar stellen

Bijbels en studiemateriaal beschikbaar stellen in lokale talen.

In hoofdstuk 3 vindt u een toelichting per programma.

Kernwaarden

Bible League werkt wereldwijd, in diverse landen, culturen en met mensen van allerlei verschillende achtergronden. Daarbij staan de volgende kernwaarden centraal:

Gebod: Onze relatie met Jezus Christus.

Roeping: God heeft ons geroepen onderdeel van Zijn missie te zijn.

Dienstbaarheid: We dienen God en anderen.

Eenheid: We werken samen als en in eenheid.

Integriteit: In lijn met Jezus Christus in woord en daad.

Visie: Onze hoop en perspectief zijn in Christus.



2.2 Internationaal

Structuur en werkwijze

Bible League Nederland is een zelfstandige stichting, naar Nederlands recht, maar werkt binnen het verband van Bible League International. Samen met Duitsland, Amerika en Australië/Nieuw Zeeland is zij een ‘funding partner’ van Bible League International.

Twee leden van het Nederlandse bestuur hebben zitting in het bestuur van Bible League International. Twee keer per jaar vinden vergaderingen van het internationale bestuur plaats.

Het hoofdkantoor van Bible League International is gevestigd in Crete, Verenigde Staten. Daar vindt de aansturing plaats van het werk dat in circa 50 landen plaatsvindt. De uitvoering van de projecten vindt plaats in Azië, het Pacifisch gebied, Europa, het Midden-Oosten, Afrika, Latijns-Amerika en de Verenigde Staten.

Toezicht

De besturen van verschillende Bible Leagues zijn vertegenwoordigd in het internationale bestuur. Dit bestuur houdt toezicht op de internationale organisatie. De organisaties op internationaal en nationaal niveau, zo ook Nederland, worden door een onafhankelijke accountant beoordeeld.

Projectrapportage

In 2025 is Bible League doorgedaan met het verbeteren van rapportages uit het veld. Het standaardiseren van producten en (trainings)programma's en het aanscherpen van de projectrapportages hebben hiertoe bijgedragen. Naast de ‘harde cijfers’ is er een andere vorm van rapportage: de verhalen uit en verslagen van de projecten over de hele wereld. De vele getuigenissen zijn een tastbaar bewijs van de impact die het brengen van de Bijbel in zoveel landen, steden en dorpen heeft op het (dagelijks) leven van mensen en gemeenschappen. In het impactverslag van Bible League leest u over de wereldwijde impact, waarin het gaat over de verhalen van mensen. Deze is te vinden op de website van Bible League Nederland.

3 | Programma's



*“Ga dan heen, onderwijs al de volken,
hen dopen in de Naam van de Vader
en van de Zoon en van de Heilige Geest,
hun lerend alles wat ik u geboden heb,
in acht te nemen.*

Mattheüs 28:19

3.1 De programma's van Bible League

Bij Bible League staat de Bijbel centraal. De Bijbel, dat is Gods onfeilbare Woord, opgetekend door mensen die daartoe geïnspireerd werden door de Heilige Geest. In deze formulering klinkt door hoe waardevol en kostbaar de Bijbel is voor Bible League. Waar mensen zich verdiepen in Gods Woord, daar zullen levens veranderen, zo gelooft Bible League. Niet omdat ze een Bijbel van Bible League ontvangen, maar omdat ze Jezus Christus ontmoeten in het Evangelie.

Bible League werkt met vier programma's om de Bijbel op een begrijpelijke manier in handen te geven aan verschillende doelgroepen, en om de bestudering van Gods Woord te bevorderen.

Project Filippus

Het doel van Bible League is niet om mensen alleen een Bijbel te geven, maar hen ook te helpen deze te lezen en begrijpen. Bible League wil mensen actief betrekken bij Gods Woord. Daarvoor zet Bible League Project Filippus in, gericht op evangelisatie en discipelschap.

Het programma kent twee fasen: eerst worden de deelnemers vertrouwd gemaakt met de Bijbel en de eerste beginselen van het christelijk geloof. Vervolgens wordt een verdiepingsslag gemaakt en leren deelnemers hoe ze Gods Woord in de praktijk kunnen brengen. Project Filippus is er verder op gericht om gelovigen toe te rusten om zelf het Evangelie te delen met familie, vrienden en kennissen.

Gemeentestichter Training

Naast het verspreiden van Bijbels en studiemateriaal vindt Bible League het belangrijk dat mensen die Gods Woord leren kennen, terecht kunnen in een lokale gemeente. In veel gebieden waar Bible League werkt, is geen lokale gemeente en is het voor mensen moeilijk, soms onmogelijk, om naar de kerk te gaan. Om in die nood te voorzien, zet Bible League in op het stichten van nieuwe gemeenten via de Gemeentestichter training. Deelnemers leren Project Filippus uitvoeren en een gemeente te stichten wanneer mensen tot geloof komen. Zodat ook zij zich kunnen aansluiten bij een lokale gemeente.

Alfabetiseringscursus

In veel regio's waar Bible League werkt, vormt analfabetisme een belemmering voor de verspreiding van Gods Woord. Daarom is er een speciaal onderwijsprogramma ontworpen, waarbij mensen leren lezen en schrijven aan de hand van het Nieuwe Testament.

Vertalen en beschikbaar stellen

Bij vertalen gaat het om een specifieke Bijbelvertaling, waarbij de tekst direct vanuit de grondtalen wordt overgezet in de alledaagse omgangstaal. Deze vertaling wordt de Easy-to-Read Version (ERV) genoemd. Het blijkt een goed werkende methode om mensen toegang tot een voor hen begrijpelijke Bijbel te bieden.

3.2 Impact

Sinds jaar en dag houdt Bible League bij wat de resultaten zijn van haar werk. Naast de cijfers zijn er tal van prachtige getuigenissen van mensen die het Woord van God hebben ontvangen. Zoals bijvoorbeeld het verhaal van Daudi, opgetekend tijdens een ondernemersreis naar Kenia, september 2025.

Het Licht in de savanne

Wanneer we op weg zijn naar het gebied van de Loibon, praten we over de leefwijze van de Masai. Een stam waar vrouwenbesnijdenis nog plaatsvindt, polygamie aan de orde is en vrouwen dezelfde rechten hebben als kinderen. En dan zijn er nog al die rituelen en tradities, met occultisme en het drinken van bloed van dieren. Kortom, een leefwijze die op veel vlakken niet overeenkomt met wat we in de Bijbel lezen.

Vandaag bezoeken we niet de Loibon, maar we zijn wel in het gebied waar hij woont. We bezoeken een zoon en een dochter van de Loibon om te zien welke impact het Woord van God heeft gemaakt. Het verhaal van de zoon van de Loibon had zo een verhaal uit de Bijbel kunnen zijn.

Daudi Ntiyani is zeer geïnteresseerd in de Bijbel en krijgt een droom, iets waar de Masai veel waarde aan hechten want op die manier ‘zien’ de leiders wat er komen gaat. In die droom leert Daudi dat God hem roept voor een speciale bediening. Vlak daarna wordt hij door zijn vader bij zich geroepen. De Loibon wordt al wat ouder en het is tijd om een opvolger aan te wijzen.



Rick van Heusden, Daudi en zijn zus Namayiana.

Maar Daudi zegt tegen zijn vader dat hij hier geen gehoor aan kan geven, omdat hij een andere roeping voor zijn leven heeft. Dat hij God wil dienen en Hem wil volgen, in plaats van een volk wil leiden. De Loibon stuurt zijn zoon vervolgens weg en verbant hem voor een jaar. In plaats van een plek met macht, status, aanzien en rijkdom kiest Daudi ervoor om God te gehoorzamen, zonder dat hij weet hoe en wat en waar.

Daudi krijgt opnieuw een droom waarin hij ziet dat hij naar een dorpje zo'n 60 kilometer verderop moet gaan. Hij gehoorzaamt en gaat op weg, geen idee waarom nou precies daar-naartoe. Wanneer hij daar aankomt ontmoet hij een man en een vrouw. De vrouw blijkt Lilian Mudambe te zijn, regiodirecteur van Bible League in oost-Afrika. De man is Felix Wandera, coördinator van Project Filippus in Kenia in dit gebied.

Nu begrijpt Daudi waarom hij hier moest zijn. Hij volgt Project Filippus en wordt vervolgens ook getraind om zelf Project Filippus te leiden. Wanneer het jaar voorbij is trekt hij terug naar huis. Daar begint hij mensen over het Evangelie te vertellen en start Project Filippus op.

Inmiddels leidt hij meerdere groepen, zowel in zijn eigen dorp als in dorpen die verder weg liggen. Er zijn zelfs een aantal kleine gemeenten ontstaan. En Daudi trekt elke week trouw naar de verschillende groepjes om hen te begeleiden.

Makkelijk is het niet. Hij ervaart veel weerstand en negativiteit, vooral van mensen die hun leefwijze niet willen aanpassen of bang zijn hun macht en status te verliezen. "Maar dat maakt niet uit", vertelt Daudi. "We voeren geen strijd tegen mensen, maar tegen de machten van de duisternis. En we weten Wie die strijd al heeft gewonnen. De uitkomst staat al vast, dus in dat geloof en vertrouwen gaan we door. Ondanks alles."

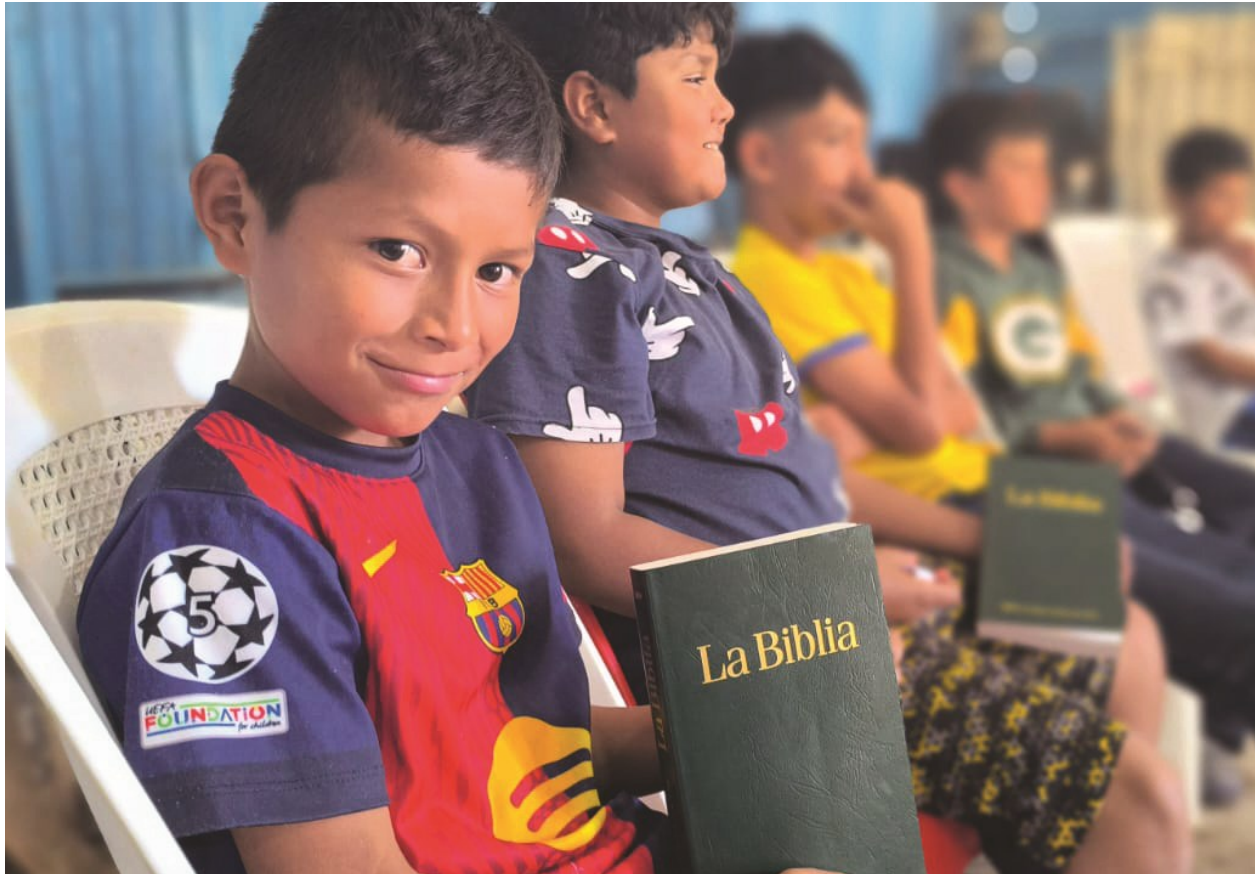
Ondanks moeilijkheden, soms weerstand en taalbarrières gaat Daudi door om de stam die hun vader leidt, te bereiken met het Evangelie. En zijn vader? Die staat het oogluikend toe. En lijkt diep van binnen ook enthousiast. Want wanneer zijn kleinkinderen vertellen dat ze naar de kerk gaan, roept hij ze bij zich en geeft hun wat geld voor de collecte. Zo bereikt het Woord van God verschillende generaties en zien we de vruchten van langdurige relaties met partners.



**Bekijk de video
over de droom
van de Loibon van
de Masai**

Scan de QR-code of
ga naar [bibleleague.nl/
loibon-masai/](https://bibleleague.nl/loibon-masai/)

4 | Bible League Nederland



“Ik vertrouw erop dat Hij Die in u een goed werk begonnen is, dat voltooien zal tot op de dag van Jezus Christus.”

Filippenzen 1:6

4.1 Organisatie Nederland

Bible League Nederland

Bible League Nederland is een onafhankelijke stichting die deel uitmaakt van Bible League International. Het Nederlandse bestuur is eindverantwoordelijk voor de Nederlandse organisatie. Bible League Nederland roept op tot gebed en financiële steun om zo wereldwijd Bijbels, studiemateriaal en training ter beschikking te stellen. Daarnaast verspreidt Bible League Nederland de Vrijheidsbijbel voor gevangenen in Nederland en wordt Project Filippus in het Nederlands aangeboden.

Strategie en beleid

Belangrijkste speerpunten in het meerjarenplan 2024–2028 zijn groei in ondersteuning van het internationale werk, en daartoe groei van inkomsten, en groei van het aantal donateurs. Daarbij speelt aandacht voor de doorlopende relatie met donateurs een belangrijke rol. De voorlichting en fondsenwerving is voornamelijk gericht op de belangrijkste wervingsgroepen: ondernemers, kerken, scholen, particuliere donateurs, fondsen en stichtingen.

Gebed

Eén van de doelen van Bible League Nederland is om op te roepen tot gebed voor de wereldwijde verspreiding van Gods Woord. We geloven dat de bediening van Bible League toebehoort aan God. We zijn afhankelijk van God voor de impact van de bediening en zijn onderdanig aan Zijn wil. Gebed neemt dan ook een belangrijke plaats in het werk van Bible League in. Iedere werkdag begint met gezamenlijk gebed, waarin medewerkers bidden voor het werk, voor elkaar en voor donateurs en andere relaties. Daarnaast roept Bible League anderen op te bidden voor het werk, door middel van een gebedskalender, gebedspunten in de nieuwsbrief, mailingen en de digitale nieuwsbrief. Ook vindt er wekelijks gebed plaats met internationale partners om voor het wereldwijde werk te bidden.

Samenwerking

Bible League werkt wereldwijd samen met lokale, landelijke en wereldwijde partners om de wereld bekend te maken met Gods Woord. Dat geldt niet alleen in het buitenland, maar ook hier in Nederland. Waar mogelijk werken we met andere organisaties samen. In 2025 werd dit in de praktijk gebracht door een samenwerking met andere organisaties in een gezamenlijke campagne genaamd 'No Choice' en deed Bible League mee aan de 'Maand van de Bijbel'. Daarnaast is het proces opgestart om aan te sluiten bij het samenwerkingsverband Prisma. Inmiddels is Bible League daarbij aangesloten. Bible League trok met Frontlinie op in het kader van de Bible Access List, zie hoofdstuk 6. Ook vonden in 2025 gesprekken plaats met andere organisaties om de onderlinge band te versterken en te onderzoeken of er mogelijkheden voor samenwerking zijn. Bible League Nederland onderhoudt contacten met internationale partners van het werk. Er is regelmatig contact met collega's van Bible League International om te kijken waar en hoe we elkaar kunnen helpen en versterken. Gebed is daarin een belangrijk onderdeel.

Huisvesting

Sinds 2023 is Bible League Nederland gevestigd in Nijkerk. Het kantoor voldoet aan de eisen en wensen en biedt een fijne werkomgeving. Daarnaast is het voor veel teamleden dichtbij, waardoor er weinig gereden hoeft te worden met de auto en collega's met de fiets naar kantoor kunnen komen. In 2025 is het kantoor verder naar wens ingericht. Een aantal Nederlandse collega's van Bible League International maken ook gebruik van het Nederlandse kantoor. Dit zorgt voor synergie, korte lijnen en onderlinge verbondenheid.



4.2 Team

Medewerkers

In 2025 hebben een aantal wijzigingen in het personeelsbestand plaatsgevonden. We hebben afscheid genomen van twee medewerkers en hebben één nieuwe medewerker aangenomen. Daarnaast zijn we bezig geweest met de organisatie iets anders in te delen, waardoor er een nieuwe vacature is ontstaan. Deze is in 2025 uitgezet en hier is iemand voor aangenomen. De startdatum ligt echter in januari 2026. We zijn blij met deze ontwikkeling, want het helpt ons een stap verder. Tot slot hebben twee externe mensen en een externe partij een kort project uitgevoerd voor Bible League, waardoor ze tijdelijk verbonden waren. Het aantal fte over 2025 was 4,8. De beloning van directie en medewerkers is gebaseerd op de loonschalen van de cao Sociaal Werk.

Vrijwilligers

Ook in 2025 kon Bible League een beroep doen op vrijwilligers. Zij hielpen mee op evenementen en bijeenkomsten. Ook hielpen vrijwilligers mee met diverse communicatiewerkzaamheden, administratieve handelingen en een aantal voorbereidende activiteiten. We zijn dankbaar dat mensen zich met grote inzet aan de organisatie hebben verbonden en hun tijd willen investeren om een bijdrage te leveren aan de missie. Om hen goed te begeleiden heeft Bible League een vrijwilligersbeleid.

Cultuur en veiligheid

De cultuur binnen Bible League wordt gevormd door medewerkers die toegewijd zijn aan de missie. In een sfeer van wederzijds respect wordt onderling samengewerkt. We creëren een omgeving waarbinnen we streven naar innovatie en efficiëntie. Medewerkers worden aangemoedigd zich verder te ontwikkelen. Binnen de cultuur staan deze drie punten centraal:

- Medewerkers van Bible League werken samen om dat ene doel te bereiken: het toerusten van hulpbehoevende kerken zodat mensen Gods Woord leren lezen en begrijpen;
- We streven naar professionele, geestelijke en persoonlijke groei;
- We werken samen met lokale, landelijke en wereldwijde partners om de wereld bekend te maken met Gods Woord.

Om een veilige werkomgeving en gezonde cultuur te waarborgen is er een integriteitsbeleid en een gedragscode, waar medewerkers zich aan conformeren. Onderwerpen als ongewenste omgangsvormen en integriteit komen terug tijdens teamoverleggen om dergelijke onderwerpen bespreekbaar te maken en actueel te houden. Daarnaast is er een klachtenreglement, een meldpunt voor meldingen van ongewenst gedrag en schending van integriteit én een meldpunt voor klachten. Ook is er een interne én externe vertrouwenspersoon. In 2025 zijn geen meldingen gedaan.

De kernwaarden én welk gedrag daarbij hoort, staan regelmatig op de agenda om dit levend te houden binnen de organisatie. Integriteit is een belangrijk principe in onze dagelijkse omgang met elkaar. Zowel intern als extern. In het integriteitsbeleid staat onder andere beschreven waar de verantwoordelijkheid voor het integriteitsbeleid ligt en hoe integer gedrag wordt bevorderd bij de medewerkers. Daarnaast heeft Bible League een document met arbeidsvoorwaarden, met de bijbehorende gedragscode. De normen en waarden van Bible League komen daarin naar voren en vormen de basis van het gedrag dat we van medewerkers, vrijwilligers en bestuursleden verwachten. Integriteit, gewenst en ongewenst gedrag staan regelmatig op de agenda tijdens vergaderingen. Daarmee blijft het een actueel onderwerp en zijn medewerkers alert en goed op de hoogte.

4.3 Directie

De directeur, E.F. van Heusden, is verantwoordelijk voor de beleidsvoorbereiding, de uitvoering van het beleid en is belast met de dagelijkse leiding. De bevoegdheden, verantwoordelijkheden en taken van de directeur zijn omschreven in het ‘Huishoudelijk Reglement – Directie’. De belangrijkste bevoegdheden die het bestuur aan de directeur heeft gemandateerd, zijn:

- het vertegenwoordigen van Bible League;
- het aangaan van financiële verplichtingen en het sluiten van overeenkomsten binnen de goedgekeurde begroting;
- het aangaan en beëindigen van arbeidsovereenkomsten;
- het doen van betalingen tot een vastgesteld maximum.

Nevenfuncties

De directeur werkt fulltime voor Bible League en heeft daarnaast geen nevenfuncties.

Bezoldiging directie

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt jaarlijks geactualiseerd. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt Bible League de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie goededoelennederland.nl). De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij Bible League vond plaats door het bestuur. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 330 punten met een maximaal jaarinkomen van € 102.546.

Het voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomen van de directie bedroeg € 66.466. Deze beloning bleef ruim binnen de geldende maxima. Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn bleven (met een bedrag van € 71.211) ruimschoots binnen het in de regeling opgenomen maximumbedrag van € 115.444 per jaar. De belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen. De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten.

4.4 Rentmeesterschap

Bible League dient wereldwijd lokale kerken. Dat doen we in afhankelijkheid van God. Dat maakt dat we zo zorgvuldig mogelijk omgaan met de middelen die ons worden toevertrouwd. We geloven dat God ons geroepen heeft om goede rentmeesters te zijn over Zijn middelen, om efficiënt en effectief te zijn in wat we doen. We leggen verantwoording af aan God over hoe we met Zijn zegeningen omgaan. We leggen naar donateurs verantwoording af hoe we omgaan met de ondersteuning van het werk van Bible League. Naast dat we rentmeester zijn over de middelen die Hij ons toevertrouwd, gaat het ook om hoe we met de schepping omgaan. Zowel met mensen als met de aarde.

Duurzaamheid

Naast dat er aandacht is voor mensen en middelen, is er ook aandacht voor de aarde. Daarom stond in 2025 duurzaamheid op de agenda. Door met elkaar te spreken over duurzaamheid en de mogelijkheden te onderzoeken kunnen we ook op dit terrein rentmeesterschap vorm geven. Zo is er gekeken naar wat we al goed doen op gebied van duurzaamheid, maar ook naar wat we nog niet doen en naar wat er beter kan. Een aantal zaken gaan al goed, maar er zijn ook aspecten die beter kunnen. Ook hier geldt dat we hier scherp en alert op willen zijn en blijven en het daarom met enige regelmaat met elkaar bespreken en verbeteringen doorvoeren. Concrete voorbeelden daarvan zijn onder andere de verhouding tussen thuiswerken en werken op kantoor, materiaalkeuze en zoveel mogelijk digitaal werken. Maar ook kritisch zijn in het bezoeken van andere landen. Dat gebeurt alleen als het echt nodig is. Soms heeft een fysieke ontmoeting meerwaarde ten opzichte van een online ontmoeting. Denk daarbij bijvoorbeeld aan het bezoeken van gebieden waar niet of nauwelijks internet is, maar ook de enorme bemoediging die partners ervaren wanneer ze bezoek krijgen van anderen. Wanneer we reizen met het vliegtuig, wordt er CO2 compensatie betaald. De reis naar Schiphol doen we zoveel mogelijk per trein.

Ook het kantoor biedt een aantal voordelen op gebied van duurzaamheid. Zo is het gebouw bijvoorbeeld beter geïsoleerd dan het vorige pand en is overal ledverlichting. Daar komt bij dat het voor veel collega's dichterbij is, waardoor er minder gereden hoeft te worden en meer collega's met de fiets kunnen komen.

Bijbelstudies via Project Filippus

Project Filippus leert gelovigen de Bijbel te begrijpen en traint hen om weer anderen uit te nodigen om samen het Woord van God te bestuderen. Elke deelnemer krijgt een eigen Bijbel.

Gemeentestichter training

Toegerust met Bijbels, studiemateriaal en een training van een jaar delen gemeentestichters Gods Woord en stichten nieuwe kerken op plaatsen waar die nog niet bestaan.

“Ik stel uw steun bijzonder op prijs en geef God de glorie voor u, omdat u geholpen hebt om mensen te bereiken met het Woord van God. Ontzettend bedankt. Uw gift heeft mijn leven veranderd van dood naar leven, van wanhoop naar hoopvol, van armoede naar de rijkdom van Christus. Ik zie een nieuwe toekomst voor mij.”



Helena
Een pasgelovige in Tanzania

Alfabetiseringscursus op basis van de Bijbel

Mensen leren lezen en schrijven - in het Engels of hun eigen taal - aan de hand van de Bijbel.



Aubrey
Een 15-jarige uit de Filippijnen

“Ik ben God dankbaar voor het alfabetiseringsprogramma gebaseerd op de Bijbel. Want Hij heeft mijn leven zowel geestelijk als educatief getransformeerd. Ik heb nu vertrouwen met de Heere Jezus aan mijn zijde. Net als Timotheüs zal ik doorgaan met het delen van Gods Woord in mijn gemeenschap.”

Wie met tranen zaaien, zullen met gejuich maaien.
Wie het zaad draagt en dat zaait, gaat al wenend zijn weg;
maar hij zal zeker terugkomen met gejuich,
en zijn schoven dragen.

Psalm 126:5-6

5 | Bestuur en toezicht



*“Als de Heere het huis niet bouwt,
tevergeefs zwoegen zijn bouwers eraan”*

Psalm 127:1

5.1 Bestuur en toezicht

Bible League Nederland werkt volgens een bestuur-directiemodel. Het bestuur van Bible League Nederland functioneert als controlerend bestuur, waarbij de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van bestuur en directie zijn vastgelegd in de statuten en het bestuursreglement.

In de praktijk houdt de directie zich bezig met het voorbereiden en uitvoeren van beleid. Het bestuur is verantwoordelijk voor het vaststellen van beleid, begroting, jaarplannen en het meerjarenplan en houdt het toezicht op de uitvoering van het vastgestelde beleid.

Het bestuur en de directie onderschrijven de Code Goed Bestuur voor Goede Doelen zoals deze is opgenomen in het reglement Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF). Het bestuur streeft naar een goede uitvoering van de drie principes van het CBF-keurmerk, te weten:

1. onderscheid in de functies van besturen en toezichthouden;
2. optimale besteding van middelen, effectief en doelmatig werken;
3. optimale omgang met belanghebbenden.

Bestuur

Het bestuur vergadert vijf keer per jaar in aanwezigheid van de directeur en legt jaarlijks in het jaarverslag verantwoording af over beleid en uitvoering. Het bestuur heeft een deel van zijn statutaire taken gemandateerd aan de directeur die verantwoording is verschuldigd aan het bestuur. Dit is vastgelegd in een 'Huishoudelijk Reglement – Directie'. Samenstelling, taken en bevoegdheden, werkwijze en verantwoording van het bestuur zijn vastgelegd in het Bestuursreglement. Het bestuur zorgt jaarlijks voor een evaluatie van eigen functioneren, zowel onderling als ten opzichte van de directie. De uitkomsten van de evaluatie en de daaruit voortkomende afspraken worden schriftelijk vastgelegd.

Statuten

In 2025 is besloten om over te gaan op een gebroken boekjaar. Dit brengt een aantal voordelen met zich mee, zoals op een gunstiger moment jaarplannen en begroting kunnen maken, voor het eind van het boekjaar een betere indicatie van de eindstand hebben en het boekjaar loopt dan gelijk met dat van Bible League International. Vanwege deze wijziging moeten de statuten aangepast worden. De herziening is breder dan alleen het boekjaar, er worden ook wijzigingen doorgevoerd conform WBTR en de eisen vanuit het CBF. Zo worden o.a. taken en bevoegdheden scherper beschreven, worden zittingstermijnen en profielen opgenomen.

Beloning en vergoeding

Bestuursleden zijn vrijwillig verbonden aan Bible League en ontvangen geen beloning. Gemaakte kosten voor vergaderingen, juridische en internationale zaken worden op basis van declaratie vergoed. In 2025 is voor € 1.199 kosten gemaakt door bestuursleden.

Samenstelling

In 2025 hebben geen wijzigingen in het bestuur van Bible League Nederland plaatsgevonden. De zittingstermijn van José Nieuwenhuis liep eind 2025 af en deze is verlengd tot eind 2029.

De samenstelling van het bestuur per 31 december 2025 is weergegeven in tabel 5.1.

Naam	Einddatum	Beroep en nevenfuncties
Ing. F.D. van den Dool RE, voorzitter	31-12-2028	Gepensioneerd, Bestuurslid Bible League International
Dhr. J. Turkenburg, vicevoorzitter	31-12-2026	Eigenaar Nieuwewegen, Bestuurslid Bible League International
Mevr. E. ten Voorde, algemeen lid	31-03-2028	Coach, lid communicatiecommissie NET Foundation
mr. J. van der Vlies, penningmeester	01-03-2026	Freelance consultant, Lid belegging advies commissie PKN Zeist
Mevr. J. Nieuwenhuis	31-12-2029	Zelfstandig recruiter, Projectleider GZB, Secretaris gezinshuis De Grote Geer

Tabel 5.1: Bestuur Bible League per 31-12-2025

Comité van aanbeveling

In 2025 zijn we actief geweest om het comité van aanbeveling aan te vullen. We zijn blij en dankbaar met de toetreding van Drs. H. Stoorvogel, Prof. Dr. H.J. Selderhuis en Ds. R. van Kooten. Het comité van aanbeveling bestond op 31 december 2025 uit de volgende personen: Ds. O. Bottenbleij, Dhr. O.G.A. Honders, Ev. P. van der Hoff, Ds. C. Kelemen, Drs. I.A. Kole, Ds. R. van Kooten, Ev. A. van de Sande, Prof. Dr. H.J. Selderhuis, Drs. H. Stoorvogel, Prof. Dr. Ir. E. Schuurman, Mr. C.G. van der Staaij, Ds. C.G. Vreugdenhil, Ds. D.J. van Vuuren.

5.2 Risico-analyse

Risicoprofiel

Belangrijkste risico voor Bible League als goed doel is het risico van reputatieschade. Dit risico wordt zoveel mogelijk gedekt door een goed functionerende governance tussen bestuur en directie die minimaal 4 keer per jaar met elkaar vergaderen. Daarbij wordt niet alleen gekeken naar de prestaties van de stichting, maar ook naar die van de individuele personeelsleden inclusief de uitvoerend directeur. De correcte uitvoering van projecten binnen de doelstelling van Bible League wordt regelmatig gemonitord door overleg met uitvoerende instanties en met diegenen die de hulp ontvangen. Bible League heeft de meest voorkomende bedrijfsrisico's (gezondheid personeel, aansprakelijkheid, inventaris en bedrijfsuitrusting) extern verzekerd.

Risicomanagement

Wij detecteren daarbij onder meer de volgende belangen en daarmee samenhangende risico's:

- Voldoen aan wet- en regelgeving. Bible League stelt zich blijvend op de hoogte van vereisten, directie is verantwoordelijk voor het blijvend hieraan voldoen.
- Inkomstendaling. Het risico is gemiddeld, maar de impact is groot. De genomen beheersmaatregelen bestaan uit: regelmatige verslaglegging van financiële resultaten, het maken van een realistische begroting, fondsenwervingsbeleid en een continuïteitsreserve om in geval van teruglopende inkomsten toch bij te kunnen dragen aan projecten.
- Imagoschade. Het risico is gering, maar de impact is groot. De genomen beheersmaatregelen bestaan uit: integriteitsbeleid, transparantie, keurmerk, communicatiebeleid en klachtenprocedure. Contact met onze achterban waardoor voldoende draagvlak voor ondersteuning wordt behouden. Door uitgaven van diverse middelen wordt contact behouden met de achterban. Via publicatie van het jaarverslag wordt de achterban op de hoogte gesteld van materiële en financiële prestaties. Daarnaast geeft Bible League een jaarrapportage uit waarin de hoofdpunten van het afgelopen jaar worden gepresenteerd.
- Lokale partners. Het risico is gering, maar de impact groot. De genomen beheersmaatregelen zijn: procedurebeschrijving, inclusief monitoring en controleprocedures om toe te zien op de kwaliteit van de (uitvoering van de) programma's. Vanuit NL dialoog met BLI en aanwezigheid van bestuursleden uit Nederland in het bestuur van BLI.
- Veiligheid reizen. Het risico is gering, de impact gemiddeld. Bij buitenlandse reizen wordt Ministerie van BuZa geraadpleegd. Reizen vinden altijd plaats onder begeleiding van lokale partners en in samenwerking met een reisbureau. Daarnaast heeft Bible League een crisisprotocol en een verzekering.

Wereldwijde ontwikkelingen

Dit jaarverslag wordt geschreven ten tijde van wereldwijde onrust. De oorlog in Oekraïne en in en rond Iran, de onrust in en rond Israël, inflatie, prijsstijgingen, een mogelijke handelsoorlog et cetera. Ontwikkelingen met een uitzonderlijk karakter, die door weinigen ingecalculeerd zijn. Ondanks het uitzonderlijke karakter van deze crises, bieden de maatregelen zoals die beschreven staan onder 'Inkomstendaling' antwoord op hoe we hiermee om denken te gaan. In 2025 zagen we zelfs een stijging in de inkomsten ten opzichte van vorig jaar. Daarmee is niet gezegd dat er geen terugval kan ontstaan als gevolg van de genoemde ontwikkelingen, maar Bible League beschikt over een gezonde continuïteitsreserve en heeft voldoende liquiditeit, zodat de verwachting is dat de continuïteit niet in gevaar zal komen.

6 | Communicatie en fondsenwerving



“En velen van hen die het Woord gehoord hadden, geloofden.”

Handelingen 4:4

6.1 Communicatie en fondsenwerving

Relatie met donateurs

Bible League hecht waarde aan de relatie met donateurs. Daar hoort onder andere bij dat Bible League luistert naar de signalen en wensen uit de achterban. Eén van de wensen die donateurs kunnen hebben, is hoeveel post ze willen ontvangen. Daarom is het mogelijk om een maximum aantal poststukken in te stellen. Ook wordt geregistreerd of mensen wel of niet via een digitale mailing benaderd willen worden.

Naast de postwens is er meer nodig om een goede relatie in stand te houden. Goed relatiebeheer vergt secure verwerking van adresmutaties, giftgegevens en andere relationele informatie. Dat is van cruciaal belang, want foutieve gegevens of onzorgvuldige omgang met informatie kunnen irritatie opwekken bij mensen. Bible League is voortdurend bezig om het relatiebestand actueel te houden. Ook zijn communicatiekanalen aan verandering onderhevig en komen er nieuwe kanalen bij. Bible League is zich hiervan bewust en zet actief in op het meebewegen in deze ontwikkeling.

Toegang tot de Bijbel

In 2025 was het concept 'Toegang tot de Bijbel, voor iedereen' leidend in alle uitingen. Dit concept geeft uiting aan wat Bible League doet. We willen dat iedereen toegang tot de Bijbel krijgt, zowel fysiek als qua inhoud. Het doel is dat mensen Jezus Christus leren kennen door het Woord van God, tot geloof komen en een persoonlijke relatie met Hem krijgen en zich aansluiten bij een lokale kerk. Om dat mede mogelijk te maken roepen we mensen in Nederland op om het werk te steunen, zowel door gebed als door giften. Daarbij richten we ons op particulieren, ondernemers, kerken, scholen, fondsen en stichtingen.

Middelen

Ook in 2025 is op een eenduidige en herkenbare manier gecommuniceerd. Daarbij is het crossmediaal communiceren verder ontwikkeld en versterkten diverse uitingen elkaar. Via de maandelijkse gebedskalender werden mensen opgeroepen mee te bidden voor projecten wereldwijd. Gebed is onmisbaar voor Bible League. Naast de gebedskalender worden gebedspunten ook bekend gemaakt via de (digitale) nieuwsbrief en sociale media.

Via de nieuwsbrief (Woordkracht) van Bible League worden donateurs en geïnteresseerden op de hoogte gehouden van de laatste ontwikkelingen. Ook staat er een project centraal. Naast Woordkracht verstuurt Bible League vier keer per jaar een fondswervende mailing naar donateurs en geïnteresseerden. In deze mailings staat één project, een projectland of een bepaalde doelgroep centraal. De lezer wordt geïnformeerd over het betreffende project en wordt gevraagd een (financiële) bijdrage te leveren.

Ook is de digitale nieuwsbrief, E-news, maandelijks verstuurd, werd er met regelmaat informatie gedeeld via sociale media en zijn mensen telefonisch benaderd. Verder was Bible League aanwezig op evenementen, zoals bijvoorbeeld Opwekking of de Familiedagen.

Bijeenkomsten

In 2025 is een bijzondere bijeenkomst georganiseerd met en voor ondernemers. Tijdens dit oldtimerevent werden fondsen geworven voor het werk in de Filipijnen. Verder was er veel tijd en ruimte voor onderlinge ontmoeting onder het genot van een hapje en drankje. We kijken dankbaar terug op de avond en de betrokkenheid van zoveel ondernemers.



Struggle4Bibles

Een bijzonder evenement dat Bible League op scholen organiseert, is de Struggle4Bibles. Ook in 2025 hebben basisschoolkinderen zich ingezet om fondsen te werven voor leeftijds-genootjes in andere landen. Naast dat er fondsen worden geworven, leren kinderen dat het niet vanzelfsprekend is een eigen Bijbel te hebben en leren zij zich inzetten voor anderen. Om ook hen toegang tot de Bijbel te geven.

Veldbezoeken

In 2025 vonden drie bezoeken aan projectlanden plaats; Sri Lanka, Zimbabwe en Kenia. Betrokken donateurs zagen met eigen ogen het werk en ontmoetten lokale partners. Voor zowel de bezoekers als voor de partner zijn dergelijke ontmoetingen zeer bemoedigend. Het is mooi om de onderlinge eenheid en verbonden te zien en ervaren.

Bible Access List

In 2025 werd voor het eerst de Bible Acces List gepubliceerd. Deze lijst laat zien op welke plekken het gebrek aan Bijbels het grootst is en waardoor dat komt. In diverse media is er aandacht geweest voor deze lijst. Het maakt het belang en urgentie van het werk van Bible League duidelijk.

Het verschil dat u maakt

Het huwelijk van Rafael en Remilyn is lange tijd een nachtmerrie geweest. Ze vochten vaak, vooral wanneer Rafael dronken thuiskwam en ruzie zocht. Dominee Jerome, afkomstig uit een andere stad, voelde zich geroepen om in deze gemeenschap een missie te starten. Hij nodigde mensen uit voor Bijbelstudies. Remilyn moedigde haar kinderen aan om deel te nemen, omdat ze wilde dat haar kinderen zouden opgroeien met goede normen en waarden.

Haar kinderen kwamen tot geloof en begonnen thuis over Jezus te vertellen. In het begin aarzelde Remilyn, maar toen ze de impact van Gods Woord in het leven van haar kinderen zag, groeide haar nieuwsgierigheid. “Misschien kan Jezus mij ook veranderen,” dacht ze.

Ze begon de Bijbelstudies te volgen, leerde over Gods liefde en kwam tot geloof. “Het was de gelukkigste dag van mijn leven,” vertelt ze. Vanaf dat moment bezochten Remilyn en haar kinderen trouw de Bijbelstudies. Rafael daarentegen ging liever met zijn vrienden drinken.

Het dieptepunt

“Mijn leven was ellendig,” vertelt Rafael. “Mijn kinderen waren bang voor mij, vooral als ik dronken was.” Dan liep hij met een machete door de straten, op zoek naar een gevecht. De hele gemeenschap leefde in angst voor hem.

Tijdens een evangelisatiecampagne in de buurt gaven Rafaels kinderen hem een uitnodiging, maar die gooide hij weg. Toen hij later de zang en prediking hoorde, raakte hij geïrriteerd en wilde de samenkomst verstoren. Maar op dat moment raakte Jezus zijn hart. Nieuwsgierigheid won van woede. Hij bleef luisteren en begon te huilen toen hij hoorde dat Jezus van hem hield en bereid was zijn zonden te vergeven. “Het was de gelukkigste dag van mijn leven. Ik voelde een vreugde die ik nog nooit had ervaren. Mijn vrouw en kinderen huilden van blijdschap.”



Een nieuw leven geplant

Vanaf dat moment veranderde alles.

Rafael brak met zijn oude leven en begon enthousiast zijn geloof te delen. “Ik wil dat iedereen ervaart wat God met mij heeft gedaan,” zei hij. “Hij heeft mijn leven veranderd en het gevuld met vreugde die nooit opdraakt.”

7 | Financiën



*“Hoe groot zijn Uw werken, HEERE,
U hebt alles met wijsheid gemaakt,
de aarde is vol van Uw rijkdommen.”*

Psalm 104:24

7.1 Beleid en resultaat

	Realisatie 2025	Begroot 2025	Realisatie 2024
Baten			
Baten van particulieren	787.971	690.000	670.497
Baten van bedrijven	698.134	525.000	593.860
Baten van andere organisaties zonder winststreven	146.654	90.000	106.757
Som van geworven baten	1.632.759	1.305.000	1.371.114
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	116.289	50.000	60.401
Overige baten	15.834	15.812	13.011
Som van de baten	1.764.882	1.370.812	1.444.526

Tabel 7.1: Inkomsten per giftcategorie in 2025

In het meerjarenbeleidsplan 2024–2028 staan de uitgangspunten van ons beleid en de lange-termijn doelen. De begroting wordt op de resultaten van het lopende jaar en de doelen uit het meerjarenplan gebaseerd. Ieder jaar evalueren we de resultaten. In 2026 maken we de tussenstand op ten opzichte van het meerjarenplan. We evalueren en monitoren onze resultaten en processen en bepalen onze vervolgacties. In januari 2026 is een beleidsmedewerker gestart, die onder andere dergelijke processen borgt. De vertaling van de evaluatie en bepalen van vervolgstappen vertaalt zich in specifieke KPI's waar op gestuurd kan worden.

Een deel van de totale inkomsten bestaat uit structurele inkomsten. Dit zijn inkomsten vanuit doorlopende machtigingen; in 2025 een totaal van € 269.614. Alle overige giften zijn eenmalige of losse giften. Hier zitten echter ook giften in van mensen die geven met een structureel karakter, maar geen machtiging hebben afgegeven. Een deel van de achterban maakt zelf met regelmaat giften over en/of doneert naar aanleiding van een verstuurd Woordkracht of giftvraag.

Daarmee heeft een deel van de inkomsten een structureel karakter dan de terminologie doet vermoeden en mag daarom gezien worden als terugkerende inkomsten. Zonder nieuwe giftvraag bestaat het risico dat er geen giften meer gegeven worden. Daarom is het belangrijk deze groep te blijven benaderen.

Er moeten kosten worden gemaakt om inkomsten te realiseren. In 2025 was het percentage wervingskosten 12,9%. Een lichte stijging ten opzichte van 2024, toen het 12,8% was. Het percentage geeft aan hoeveel geld er is besteed aan wervingskosten ten opzichte van de baten. In het meerjarenbeleidsplan van Bible League staat dat we streven naar een percentage van maximaal 20%. Het gewenste percentage kosten beheer en administratie is 10%. In 2025 is hier met 2,8% ruimschoots aan voldaan.

Bible League heeft besloten geen beleggingen te doen omdat de gelden bestemd zijn om (zoveel als mogelijk) te worden uitgekeerd aan projecten conform onze doelstellingen. Afgelopen jaar waren de inkomsten hoger dan begroot. Dat kwam met name door een stijging van inkomsten uit evenementen en losse giften van particulieren. Het grootste evenement in 2025 was de ondernemersbijeenkomst. De opbrengst van deze bijeenkomst droeg bij aan de stijging in inkomsten. De stijging van de inkomsten ging gepaard met een stijging van de uitgaven, met name door een hogere bijdrage aan de wereldwijd projecten. De totale besteding aan de doelstelling steeg van € 1.231.435 in 2024 naar € 1.490.409 in 2025. Wij kijken met dankbaarheid terug op een jaar waarin de Heere ons werk rijk zegende.

7.2 Reserves

Continuïteitsreserve

Deze reserve is bedoeld om ook in tijden van crisis en wegvallende inkomsten aan onze verplichtingen te blijven voldoen. Gezien de hoogte van de continuïteitsreserve is hier niets aan toegevoegd.

Reserve financiering activa

Deze reserve bestaat uit de waarde van de materiële en financiële vaste activa die nodig zijn voor de bedrijfsvoering. Er is in 2025 € 128 aan deze reserve toegevoegd, zijnde het verschil tussen de investeringen en de afschrijvingen.

Bestemmingsfondsen en bestemmingsreserves

Bestemmingsfondsen en bestemmingsreserves zijn gelden die zijn bestemd voor bepaalde projecten in het kader van de doelstelling, alsook voor huisvesting/investering in ICT.

Er is in 2025 niets aan de bestemmingsreserve voor huisvesting onttrokken. De bestemmingsreserve voor huisvesting en de bestemmingsreserve bijzondere uitgaven vormen samen de egaliseringsreserve. Deze zijn in 2024 samengevoegd en hernoemd. Er is € 614 aan de egaliseringsreserve onttrokken.

In een beleidsdocument Bestemmingsfondsen en reserves is vastgesteld hoe deze besteed dienen te worden en tot welk niveau we deze afkomen, om niet te veel middelen op te potten maar juist bij te dragen. Dat is immers het doel van Bible League Nederland.

7.3 Tot slot

De baten over 2025 waren hoger dan het voorgaande jaar en hoger dan begroot. De bijdrage aan Bible League International steeg, net als de afgelopen jaren, verder. Bible League heeft een aantal doorlopende verplichtingen. Daarbij kan worden gedacht aan personeel in dienst van de stichting, maar ook aan crediteuren. Teneinde zeker te stellen dat Bible League aan al haar verplichtingen kan voldoen, ook in tijden van wegvallende omzet, streeft de stichting naar een continuïteitsreserve van 0,5 tot 1,0 keer de kosten van de werkorganisatie. In het verleden was het streven 1,0 tot 1,5 keer, maar in 2024 is besloten deze norm te verlagen om te voorkomen dat er te veel middelen opgepot worden.

Voor 2026 zijn deze kosten voor 12 maanden begroot op € 507.610, waarmee de beoogde continuïteitsreserve tussen de € 253.805 en € 507.610 zou moeten liggen. De maximale ANBI-norm is 1,5 keer de kosten werkorganisatie.

Met een continuïteitsreserve van € 484.505 is dat bij Bible League 0.95 keer de kosten werkorganisatie. Daarmee voldoet Bible League ruimschoots aan de ANBI-norm én aan het gewenste niveau vanuit de stichting zelf.

7.4 Toekomstige ontwikkelingen

Over 2025 is de omzet fors boven de begroting uitgekomen en zagen we groei ten opzichte van de jaren ervoor. Vanuit zakelijke en particuliere donateurs zijn de inkomsten gestegen. Daarnaast zagen we de inkomsten groeien op diverse terreinen. We zijn positief gestemd over 2026, in die zin dat wij verwachten de begroting zoals door ons opgesteld te realiseren. Daarbij is het goed om te noemen dat we in 2026 overgaan naar een gebroken boekjaar, waardoor het boekjaar maar 9 maanden beslaat. Waar de kosten veelal lineair lopen gedurende het jaar, ligt het zwaartepunt qua inkomsten vooral in het laatste kwartaal. Dat maakt dat het financieel gezien een ongebruikelijk en kort jaar wordt, waarbij we verwachten op een negatief resultaat te eindigen. Dat is een bewuste keuze, omdat we dat tekort kunnen opvangen met de egaliseringsreserve. Waarbij het doel is om de egaliseringsreserve af te romen en op maximaal € 75.000 te houden, omdat het doel is om aan projecten bij te dragen en niet in Nederland geld op te potten.

Wij willen Bible League als “merk” beter, transparanter en duidelijker positioneren. Ook zullen wij nog meer focussen op onze donateurs, waarbij wij de gelegenheid willen bieden het werkveld te bezoeken, waarmee we breder draagvlak voor onze doelstellingen willen creëren. In het meerjarenbeleidsplan staat welke kant we op willen als organisatie en hoe we adequaat het hoofd willen bieden op de veranderende markt. Met de huidige indeling van het team kunnen we goed inspelen op de kansen en mogelijkheden die we zien. Daarin is extra aandacht voor de doorlopende relatie met een donateur, omdat deze relatie van essentieel belang is.

Dit moet bijdragen aan de hoofddoelstelling, namelijk een (stijgende) bijdrage aan het internationale werk. Dat is immers waarom we bestaan als organisatie. Ook hier geldt: dit alles Deo Volente en onder Gods zegen die wij iedere dag weer nodig hebben!

Vastgesteld door het bestuur op 24 juni 2026.

Ing. F.D. van den Dool, voorzitter

Dhr. E.F. van Heusden, directeur

8 | Jaarrekening



*“Maar het Woord van de Heere
blijft tot in eeuwigheid.”*

1 Petrus 1:25

8.1 Balans

Activa		2025	2024
Vaste activa			
Materiële vaste activa		5.411	5.283
Totaal vaste activa		5.411	5.283
Vlottende activa			
<i>Voorraad</i>		6.448	873
<i>Vorderingen</i>	Nog te ontvangen baten	8.674	7.407
	Vooruitbetaalde lasten	15.256	31.396
	Belasting en sociale lasten	6.600	1.037
	Overige vorderingen	9.584	14.607
	Totaal vorderingen	40.114	54.447
<i>Liquide middelen</i>		1.076.561	850.510
Totaal vlottende activa		1.123.123	905.830
Totaal activa		1.128.534	911.113
Passiva		2025	2024
Reserves			
Continuïteitsreserve		484.505	484.505
Reserve financiering activa		5.411	5.283
Reserve bijzondere uitgaven (egalisatiereserve)		173.066	173.680
Totaal reserves		662.982	663.468
Kortlopende schulden			
Crediteuren		12.585	11.060
Belasting en sociale lasten		10.539	6.635
Vooruitontvangen bedragen		1.343	1.303
Overige kortlopende schulden		441.085	228.647
Totaal kortlopende schulden		465.552	247.645
Totaal passiva		1.128.534	911.113

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Per 1 augustus 2023 is Bible League een huurverplichting betreffende kantoorruimte aangegaan voor de periode van 5 jaar voor een bedrag van € 40.272 op jaarbasis.

8.2 Staat van baten en lasten

	Realisatie 2025	Begroot 2025	Realisatie 2024
Baten			
Baten van particulieren	787.971	690.000	670.497
Baten van bedrijven	698.134	525.000	593.860
Baten van andere organisaties zonder winststreven	146.654	90.000	106.757
Som van geworven baten	1.632.759	1.305.000	1.371.114
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	116.289	50.000	60.401
Overige baten	15.834	15.812	13.011
Som van de baten	1.764.882	1.370.812	1.444.526

Besteed aan doelstellingen			
Projecten BL International	1.015.764	645.040	821.894
Eigen projecten	156.069	100.260	149.105
Voorlichting	318.576	298.250	260.437
Totaal doelstellingen	1.490.409	1.043.550	1.231.435
Wervingskosten	227.536	195.750	175.476
Kosten beheer en administratie	49.543	63.130	57.331
Som van de lasten	1.767.488	1.302.430	1.464.241
Saldo voor financiële baten en lasten	-2.606	68.382	-19.715
Financiële baten en lasten	2.124	0	5.277
Saldo baten en lasten	-482	68.382	-14.438

Resultaatbestemming reserves			
Continuïteitsreserve	0	0	0
Reserve financiering activa	128	0	-3.799
Reserve bijzonder uitgaven	-614	68.382	-10.638

Resultaatbestemming fondsen			
Bestemmingsfondsen	0	0	0
Totaal	-482	68.382	-14.438

8.3 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

		2025	2024
Operationele activiteiten	Saldo baten en lasten	-483	-14.438
	Afschrijvingen	2.074	5.663
	Mutatie voorraad	-5.575	844
	Mutatie kortlopende vorderingen	14.333	-27.732
	Mutatie kortlopende schulden	217.907	68.605
	Kasstroom operationele activiteiten	228.256	32.942
Investeringsactiviteiten	Investeringsactiviteiten materiële vaste activa	-2.202	-1.864
	Kasstroom investeringsactiviteiten	-2.202	-1.864
	Totale kasstroom	226.055	31.078
Liquide middelen	Per 31-12	1.076.561	850.506
	Per 01-01	850.506	819.431
	Totale kasstroom	226.055	31.075

8.4 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Algemeen

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs. De bedragen zijn in euro's en de jaarrekening is opgesteld volgens de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen de aanschafprijs, verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen. Inventaris en vervoermiddelen worden in 5 jaar afgeschreven. Hard- en software in 3 of 4 jaar. De materiële vaste activa zijn nodig voor de bedrijfsvoering.

Voorraad

De voorraad wordt gewaardeerd tegen de aanschafprijs, indien lager tegen de marktwaarde op de balansdatum.

Vorderingen

De vorderingen zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs en worden afzonderlijk beoordeeld.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde en zijn direct opeisbaar.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is gevormd om in financieel mindere tijden de activiteiten gedurende een overbruggingsperiode te kunnen voortzetten en om eventuele calamiteiten te kunnen opvangen.

Reserve financiering activa

Deze reserve bestaat uit de waarde van de materiële en financiële vaste activa die nodig zijn voor de bedrijfsvoering.

Reserve bijzondere uitgaven/Egalisatiereserve

Deze reserve is gevormd om bijzondere uitgaven in de toekomst mogelijk te maken. Het betreft een reserve om afdrachten naar BL Int. op peil te houden bij teruglopende inkomsten en een reserve om investeringen in nieuwe huisvesting mogelijk te maken. Deze is hernoemd tot egalisatiereserve, omdat dat de lading beter dekt.

Kortlopende schulden

Schulden worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Resultaat

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden lasten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de in dit verslag genoemde waarderingsgrondslagen.

8.5 Toelichting op de balans

Materiële vaste activa (MVA)

Afschrijvingspercentage

Inventaris en vervoermiddelen worden in 5 jaar lineair afgeschreven (20% per jaar). Hard- en software in 3 (33,3%) of 4 jaar (25%).

	Inventaris en hardware	Bedrijfsauto's	Totaal MVA
Aanschaffingswaarde	9.742	13.506	23.249
Cumulatieve afschrijvingen	-7.448	- 10.533	- 17.981
Boekwaarde 1-1-2025	2.294	2.974	5.268
Mutaties in boekwaarde:			
Investeringsen	2.201	0	2.101
Afschrijvingen	-1.818	-224	-2.042
Desinvesteringen	0	0	0
Afschrijvingen desinvesteringen	0	0	0
Boekwaarde per 31-12-2025	2.677	2.750	5.427
Aanschaffingswaarde per 31-12	11.943	13.507	25.450
Cumulatieve afschrijvingen per 31-12	-9.266	-10.757	-20.023
Boekwaarde per 31-12-2025	2.677	2.750	5.427

Voorraad

De voorraad per 31 december bestaat uit Bijbels.

Vorderingen

- Nog te ontvangen bedragen zijn rente en een ziekengelduitkering/ouderschapsverlof.
- Vooruitbetaalde bedragen betreffen huur en verzekeringsbedragen.
- Belasting en sociale lasten: vooruitbetaalde premies werknemersverzekeringen.
- De overige kortlopende vorderingen betreft een waarborgsom van € 9.584 betaald in verband met de huur van het kantoor in Nijkerk en € 1.323 van Buckaroo.

Liquide middelen

Het saldo op twee spaarrekeningen per 31 december 2025 is € 207.897. Daarnaast is € 865.582 aanwezig op twee lopende rekeningen. Verder bestaan de liquide middelen uit kas, kas vreemde valuta, kruisposten en Buckaroo. Overtollige liquide middelen worden aan de doelstelling besteed door extra afdrachten aan Bible League International.

Invloed resultaat op reserves en bestemmingsfondsen

Het resultaat van 2025 van -€ 482 is als volgt bestemd:

- € 614 is in mindering gebracht op de egaliseringsreserve (voorheen reserve bijzondere uitgave) en komt daarmee op € 173.066.
- De reserve financiering activa is verhoogd met € 128 en komt daarmee op € 5.411.

Verloop continuïteitsreserve	2025	2024
Stand per 1 januari	484.505	495.143
Bestemming resultaat boekjaar	0	-10.638
Stand per 31 december	484.505	484.505

Verloop reserve financiering activa	2025	2024
Stand per 1 januari	5.283	9.082
Bestemming resultaat boekjaar	128	-3.799
Stand per 31 december	5.411	5.283

Verloop reserve bijzondere uitgaven/ egaliseringsreserve	2025	2024
Stand per 1 januari	173.680	178.680
Ontrekking tbv huisvesting		-5.000
Bestemming resultaat boekjaar	-614	
Stand per 31 december	173.066	173.680

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden bestaan uit de volgende posten.

- *Crediteuren*
Dit betreft facturen (€ 12.585) die per 31 december nog niet zijn voldaan.
- *Belasting en sociale lasten*
Deze post bestaat uit af te dragen loonheffing december (€ 8.344) en pensioenpremie over 2025 (€ 2.195).
- *Reservering vakantietoelage*
Deze post bestaat uit de reservering vakantietoelage (€ 13.586).
- *Vooruit ontvangen bedragen*
Dit betreft ontvangsten voor de huur van BLI over de maand januari.
- *Overige kortlopende schulden*
Deze post (€ 426.246) bestaat uit een nog af te dragen bedrag aan Bible League International (€ 400.000), nog te betalen kosten (€ 16.149 achterstallige pensioenpremie en € 1.022 overige kosten) en nog te betalen accountantskosten (€ 9.075).

8.6 Toelichting op de staat van baten en lasten

- De doelbestedingspercentages baten en lasten geven het aandeel van de bestedingen aan de doelstelling weer in relatie tot de som van respectievelijk de baten en de lasten.
- Het wervingskostenpercentage geeft de totale besteding aan fondsenwerving weer in relatie tot de geworven baten.
- Het percentage Beheer & Administratie geeft de lasten voor beheer & administratie in relatie tot de som van de lasten.

	Realisatie 2025	Begroot 2025	Realisatie 2024
Doelbestedingspercentage baten	84,4%	79,9%	85,2%
Doelbestedingspercentage lasten	84,3%	80,4%	84,1%
Wervingskostenpercentage	12,9%	14,8%	12,8%
Beheer & Administratie percentage	2,8%	4,7%	3,9%

2025 t.o.v. 2024

- In 2025 is de som van de geworven baten toegenomen t.o.v. 2024 met € 261.645. De stijging kwam voort uit een stijging van de baten van particulieren (+ € 117.474), een stijging uit baten van bedrijven (+ € 104.274) en een stijging van baten van andere organisaties zonder winststreven (+ € 39.897).
- Er is € 193.871 meer afgedragen aan Bible League International.
- Er is € 6.964 meer besteed aan Eigen projecten.
- Er is een stijging in kosten voor Voorlichting, namelijk + € 58.139.
- De lasten beheer en administratie waren € 7.788 lager dan in 2024.
- De totale lasten waren in 2025 € 303.247 hoger dan in 2024, voornamelijk door een hogere bijdrage aan de projecten van BLI.

2025 t.o.v. de begroting

- De som van de geworven baten was in 2025 € 327.759 hoger dan begroot. Dit kwam door € 97.971 meer aan baten van particulieren, € 173.134 meer aan baten van bedrijven en de baten van organisaties lagen € 56.654 hoger dan begroot.
- Er is € 446.859 meer besteed aan de doelstelling dan begroot, voornamelijk door hogere opdrachten aan projecten van Bible League International (+ € 370.724).
- De wervingskosten waren € 31.786 hoger dan begroot.
- De kosten voor beheer en administratie lagen € 13.587 lager dan begroot.
- Het resultaat was begroot op € 68.342 positief, maar de realisatie kwam uit op € 482 negatief, een verschil van € 68.864.

8.6.1 Toelichting baten

Geworven baten

De geworven baten zijn ten opzichte van 2025 gestegen (+ € 261.645). Daarbij valt op dat de baten van zowel particulieren (€ 117.474), als bedrijven (€ 104.274) als organisaties (€ 39.897) hoger liggen dan vorig jaar. De baten van particulieren zijn als volgt onderverdeeld:

Baten van particulieren	Realisatie 2025	Realisatie 2024	Verschil
Nalatenschappen	670	110.301	-109.631
Donaties en giften	787.301	560.196	227.105
TOTAAL	787.971	670.497	117.474

De baten uit nalatenschappen worden verantwoord op het moment dat de akte van verdeling dan wel de rekening en verantwoording is ontvangen. Voorschotten worden verantwoord in het boekjaar dat zij worden ontvangen. In 2025 is € 670 aan nalatenschappen ontvangen. Het is iedere keer bijzonder om een nalatenschap te ontvangen. Bible League is dankbaar dat mensen een deel van hun vermogen aan haar missie toevertrouwen.

Giften worden verantwoord op de datum dat ze zijn ontvangen. Eventuele giften in natura worden verantwoord tegen de reële waarde. Wij hebben in 2025 geen giften in natura ontvangen.

8.6.2 Toelichting lastenverdeling

2025	Doelstelling			Werving	Beheer & administratie	Totaal
	Projecten BLI	Eigen projecten	Voorlichting			
Projecten BLI	1.000.000					1.000.000
Eigen projecten		127.693				127.693
Voorlichting			80.011			80.011
Werving				50.977		50.977
Beheer & admin.					1.199	1.199
Uitvoeringskosten:						
Afschrijving	64	116	975	721	198	2.074
Personeel	10.376	18.677	157.022	116.210	31.820	334.105
Huisvesting	1.326	2.387	20.065	14.851	4.066	42.695
Kantoor + algemeen	3.998	7.196	60.503	44.777	12.260	128.734
Totaal	1.015.764	156.069	318.576	227.536	49.543	1.767.488
Gemiddeld fte	0,15	0,27	2,27	1,68	0,46	4,83

2024	Doelstelling			Werving	Beheer & administratie	Totaal
	Projecten BLI	Eigen projecten	Voorlichting			
Projecten BLI	803.700					803.700
Eigen projecten		110.298				110.298
Voorlichting			73.148			73.148
Werving				44.744		44.191
Uitvoeringskosten:						
Afschrijving	238	509	2.454	1.720	741	5.662
Personeel	12.763	27.224	131.390	92.101	39.684	303.162
Huisvesting	2.446	5.216	25.175	17.647	7.604	58.088
Kantoor + algemeen	2.746	5.857	28.269	19.816	8.538	65.226
Totaal	821.893	149.104	260.436	175.475	56.566	1.463.475
Gemiddeld fte	0,15	0,17	2,24	1,72	0,46	4,74

Projecten Bible League International

In 2025 is € 1.000.000 afgedragen aan de projecten van Bible League International. Dat is € 196.300 meer dan in 2025. De in 2025 ontvangen bestemde giften zijn allemaal voor het aangegeven doel afgedragen. De bestemde giften in de tweede kolom zijn geormerkte giften. Deze zijn aangevuld met het bedrag in de derde kolom, vanuit algemene opbrengst. Deze vormen samen de giften die voor deze projecten zijn binnengekomen. De vierde kolom laat zien hoeveel er is bijgedragen aan de specifieke projecten.

Bestemming	Bestemde giften	Algemene opbrengst	Afdracht Projecten
Afrika	216	284	500
Albanië	468	532	1.000
Armenië	24.785	215	25.000
Azië	125	375	500
Centraal-Azië	875	125	1.000
Burundi	3.000	0	3.000
China	70.192	29.808	100.000
Colombia	276	724	1.000
Filipijnen	221.030	29.970	251.000
Haïti	2.047	0	2.047
India	9.295	205	9.500
Indonesië	0	1.200	1.200
Kenia	28.978	6.022	35.000
Latijns-Amerika	193	5.807	6.000
Madagaskar	19.471	329	19.800
Mexico	13.925	75	14.000
Midden-Oosten	2.375	625	3.000
Mozambique	1.036	464	1.500
Nepal	192	308	500
Sri Lanka	16.478	522	17.000
Tanzania	129.281	159.219	288.500
Venezuela	3.862	138	4.000
Wereldwijd – Alfabetisering	1.000	0	1.000
Wereldwijd – Jeugd	10.370	630	11.000
Wereldwijd – Project Filippus	7.580	420	8.000
Waar meest nodig		758.513	86.953
Zambia	11.938	562	12.500
Zimbabwe	88.651	849	89.500
Zuid-Afrika	3.494	2.506	6.000
	646.133	1.000.431	1.000.000
Geworven baten	1.646.564		

Eigen projecten

Donateursreizen

In 2025 zijn drie donateursreizen georganiseerd naar landen waar Bible League actief is.

Voorlichting en Werving

De hoofddoelstelling van Bible League in Nederland bestaat uit het geven van voorlichting over het werk en het werven van donateurs en bijdragen om dit werk uit te voeren.

De directe kosten voor Voorlichting en Werving bestaan uit de kosten voor de communicatie-uitingen. Deze worden verdeeld op basis van verdeelsleutels en per begroting door het bestuur vastgesteld. De verdeelsleutels die worden gebruikt zijn hieronder vermeld.

	Voorlichting	Werving
Advertenties	80%	20%
Beurzen, bijeenkomsten	80%	20%
Nieuwsbrieven en mailings	60%	40%
Website	60%	40%
Telemarketing	20%	80%
Overige communicatiekosten	60%	40%

De kosten voor **voorlichting** vallen in een drietal soorten uiteen:

1. Alle directe kosten die gemaakt worden om voorlichting te geven. Dat betreft onder meer: (digitale) nieuwsbrieven, advertenties, beurspresentatie, presentaties op scholen en kerken, voorlichtingsmaterialen, trainingen, de website, social media, maar ook een deel van de fondsenwervende materialen bevat voorlichtende informatie (zonder informatie geen werving);
2. De personele kosten voor medewerkers die de genoemde voorlichtingsactiviteiten voorbereiden en uitvoeren;
3. Beheers- en administratiekosten: een percentage van de kosten voor huisvesting, kantoor en administratie

Met de inzet van deze middelen is Bible League jaarlijks tientallen keren ergens in het land present in een kerk, op een school of op een beurs, worden (digitale) nieuwsbrieven verzonden en worden belacties uitgevoerd.

Beheer en administratie

Kosten van beheer en administratie betreffen lasten die direct toewijsbaar zijn aan het besturen van de organisatie en uitvoeren van de financiële administratie. De vastgestelde norm voor de kosten voor beheer en administratie is maximaal 10 % van de totale lasten. In 2025 was dit percentage 2,8%.

Uitvoeringskosten

De uitvoeringskosten van de organisatie, of indirecte kosten, worden op basis van gebudgetteerde werkuren verdeeld over de lastensoorten. Dit betreft personeels-, huisvestings-, kantoor- en algemene kosten.

Personeelskosten

- Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten.
- De BSD-score voor de directie is 330 punten, met een maximaal jaarinkomen van € 102.546. Het voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomen bleef ruim binnen de geldende maxima. Zie voor verdere toelichting pagina 24.
- Bible League heeft als pensioenregeling een premieovereenkomst als bedoeld in de Pensioenwet.
- Bible League heeft een pensioenregeling die wordt geclassificeerd als een zogenaamde toegezegde pensioenregeling. De pensioenregeling is ondergebracht bij ASR. Dit betreft een bedrijfstak pensioenfonds en Bible League heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds, anders dan het voldoen van hogere toekomstige premies.
- Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan het pensioenfonds verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.
- Ten aanzien van de overige pensioentoezeggingen wordt de jaarlijkse premiebetaling als last verantwoord. Per jaareinde verschuldigde premies zijn als verplichting op de balans opgenomen.

	2025	2024
Salarissen	260.692	245.527
Sociale lasten	45.492	40.914
Ontvangen ziekengeld	-12.276	-18.396
Pensioenkosten	22.205	5.262
Doorberekende personeelskosten en inhuur derden	0	436
Overige personeelskosten	17.997	29.419
Totaal	334.105	303.162

8.7 Beloning directie

Dhr. E.F. van Heusden is vanaf 1 juni 2017 de directeur van Bible League. Hij is fulltime in dienst en vervult naast directietaken ook fondswerftaken.

	2025	2024
Naam	Dhr. E.F. van Heusden	Dhr. E.F. van Heusden
Functie	Directeur	Directeur
Dienstverband		
Aard (looptijd)	Onbepaald	Onbepaald
Uren	38	38
Parttime percentage	100 %	100 %
Periode	1 Jan—31 dec 2025	1 Jan—31 dec 2024
Jaarinkomen		
Bruto salaris	61.406	56.832
Vakantiegeld	4.860	4.233
Eenmalige uitkering	200	200
Totaal jaarinkomen	66.466	61.265
Belaste vergoedingen / bijtellingen	0	0
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	4.745	1.562
Pensioencompensatie	0	0
Overige beloningen op termijn	0	0
Totaal	71.211	62.828

In de pensioenlasten zit een naverrekening van € 2.889 van gemiste premie in de afgelopen jaren. Het jaarinkomen van de directeur (in loondienst) blijft binnen het maximum van € 102.546 (1 FTE/12 mnd.) volgens de ‘Regeling beloning directeuren van goede doelenorganisaties’.

Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingen, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van per jaar. Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging verwijzen we naar hoofdstuk 4 van het jaarverslag.

9 | Begroting



“Want het Woord van God is levend en krachtig.”

Hebreeën 4:12

9.1 Begroting 2026

	Begroot 2026*	Realisatie 2025	Begroot 2025
Baten			
Baten van particulieren	406.125	787.971	690.000
Baten van bedrijven	317.775	698.134	525.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	59.850	146.654	90.000
Som van geworven baten	783.750	1.632.759	1.305.000
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	75.000	116.289	50.000
Overige baten	0	15.834	15.812
Som van de baten	858.750	1.764.882	1.370.812
Besteed aan doelstellingen			
Projecten BLI	415.840	1.015.641	645.040
Eigen projecten	79.045	156.069	100.260
Voorlichting	244.300	318.576	298.250
Totaal doelstellingen	739.185	1.490.409	1.043.550
Wervingskosten	160.435	227.536	195.750
Kosten beheer en administratie	52.998	49.543	63.130
Som van de lasten	952.618	1.767.488	1.302.430
Saldo voor financiële baten en lasten	-93.868	-2.606	68.382
Financiële baten en lasten	0	2.124	0
Saldo baten en lasten	-93.868	-482	68.382
Resultaatbestemming reserves			
Continuïteitsreserve	0	0	0
Reserve financiering activa	0	128	0
Egalisatiereserve	-93.868	-614	68.382
Totaal	-93.868	-482	68.382
Percentages			
Doelbestedingspercentage baten	110,4%	84,4%	80,0%
Doelbestedingspercentage lasten	80,2%	84,3%	80,1%
Wervingskostenpercentage	20,5,0%	12,9%	15,0%

*In 2026 gaat Bible League over op een gebroken boekjaar. Daarom gaat de begroting over 9 maanden, waarbij de kosten lineair zijn maar de inkomsten niet. Daarvan ligt de piek vaak in het vierde kwartaal.

Bijlage 1 Ondertekening bestuur

Bestuursverslag en jaarrekening zijn vastgesteld door het bestuur op 24 juni 2026.

Ing. F.D. van den Dool, voorzitter

Dhr. J. Turkenburg, vice-voorzitter

Dhr. J. van der Vlies, penningmeester

Mevr. J. Nieuwenhuis, algemeen lid

Mevr. E. ten Voorde, algemeen lid

Dhr. G. van den Top, algemeen lid

Dhr. W. Vels, algemeen lid

Bijlage 2 Controleverklaring

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting voor Wereldwijde Bijbelverspreiding The Bible League

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Stichting voor Wereldwijde Bijbelverspreiding The Bible League te Amersfoort gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting voor Wereldwijde Bijbelverspreiding The Bible League op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting voor Wereldwijde Bijbelverspreiding The Bible League zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Was getekend te Amersfoort, 29 juni 2026.

WITh Accountants B.V.
Drs. J. Snoei RA



Jaarverslag 2025

Het is ons verlangen dat mensen tot geloof in Jezus Christus komen.
Daarom dienen we de lokale hulpbehoevende kerk, overal ter wereld, met Bijbels,
studiemateriaal en training.

In dit jaarverslag legt Bible League rekenschap af
van hoe deze missie met uw steun gestalte kreeg in 2024.